

*Privat tjenstepensjon – samspill og  
grenseflate offentlig/privat  
tjenstepensjon*

Eystein Gjelsvik

Pensjonskontorets jubileumskonferanse

23. september 2014



Enkeltstående  
fondert ordning  
i bedriften.  
Varierer i  
kvantitet og  
kvalitet

Fellesordning,  
løpende premie  
med bufferfond  
Enten eller ved  
62 år



Tjenestepensjon,  
ca 15 %

AFP,  
ca 15 %

Alderspensjon fra  
folketrygden,  
ca 50 %

Levealdersjustering 2025(1963-årg):

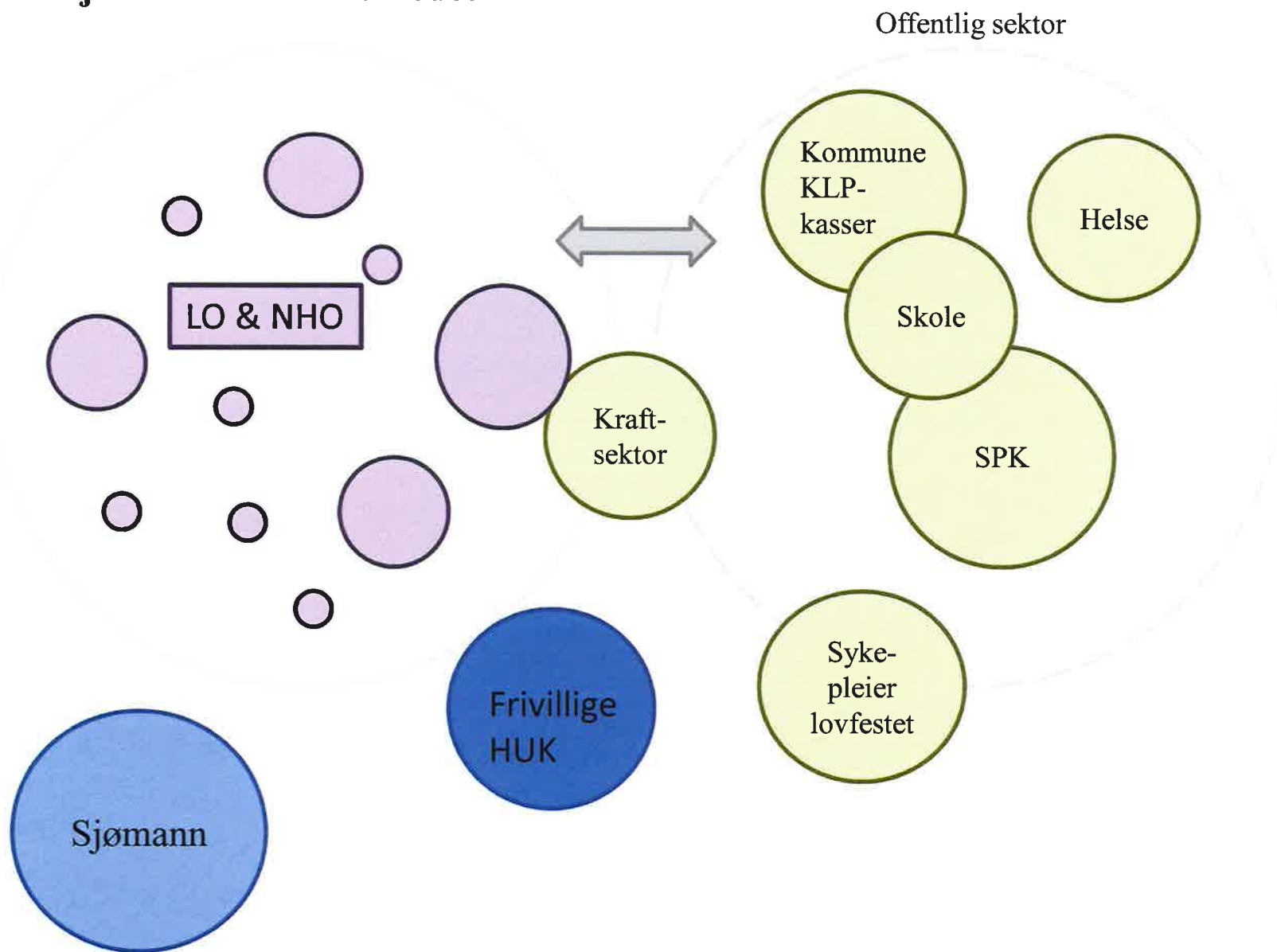
Fra 15% til 11 eller til 13?

fra 50% til 45  
eller  
fra 50 til 47 ½ ?

\* Uttak 67 år. Lønn 500 000, full  
opptjening FT-AFP  
og god ytelsesordning

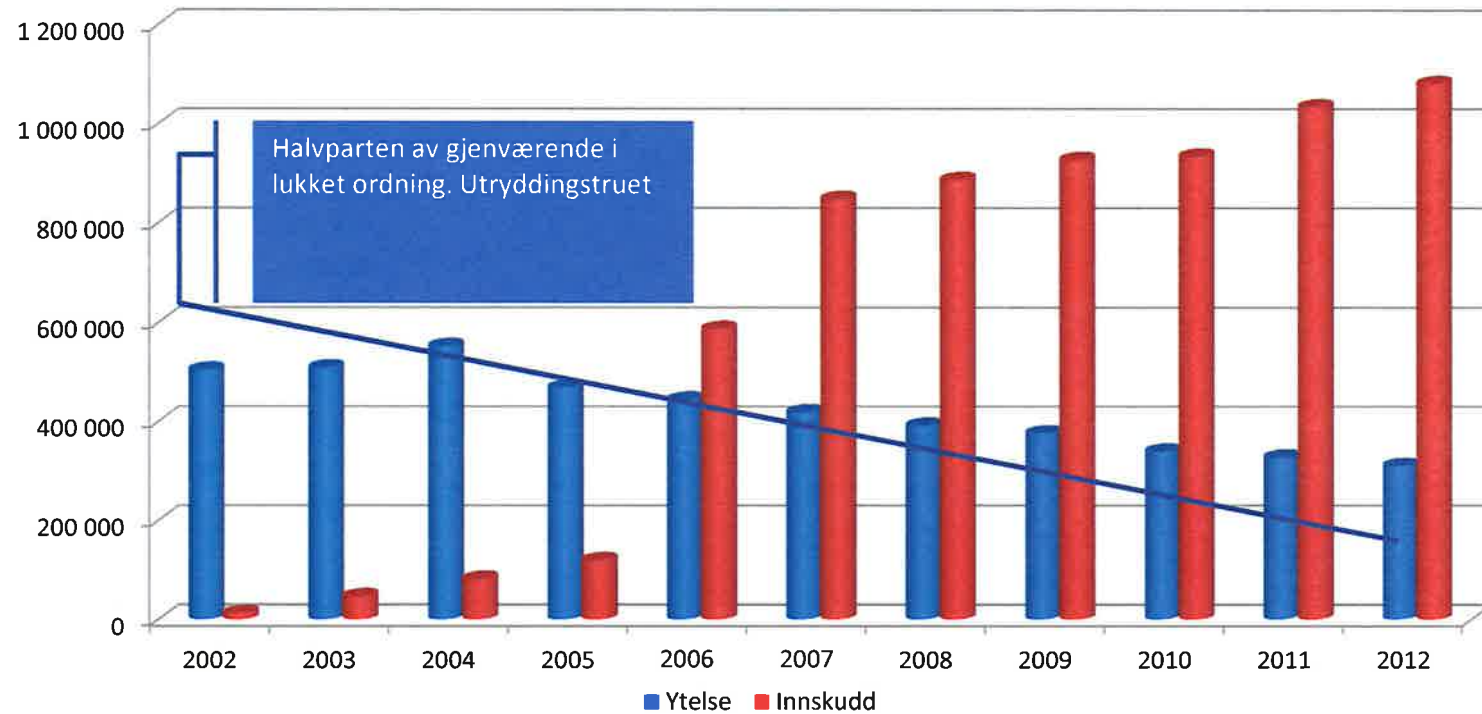


## Pensjoner i arbeidsmarkedet



Figur4.3. Aktive medlemmer i ytelses- og innskuddspensjonsordninger 2002 – 2012.

Kilde FAFO





Tjenestepensjon

En del av tryggheten i drift!

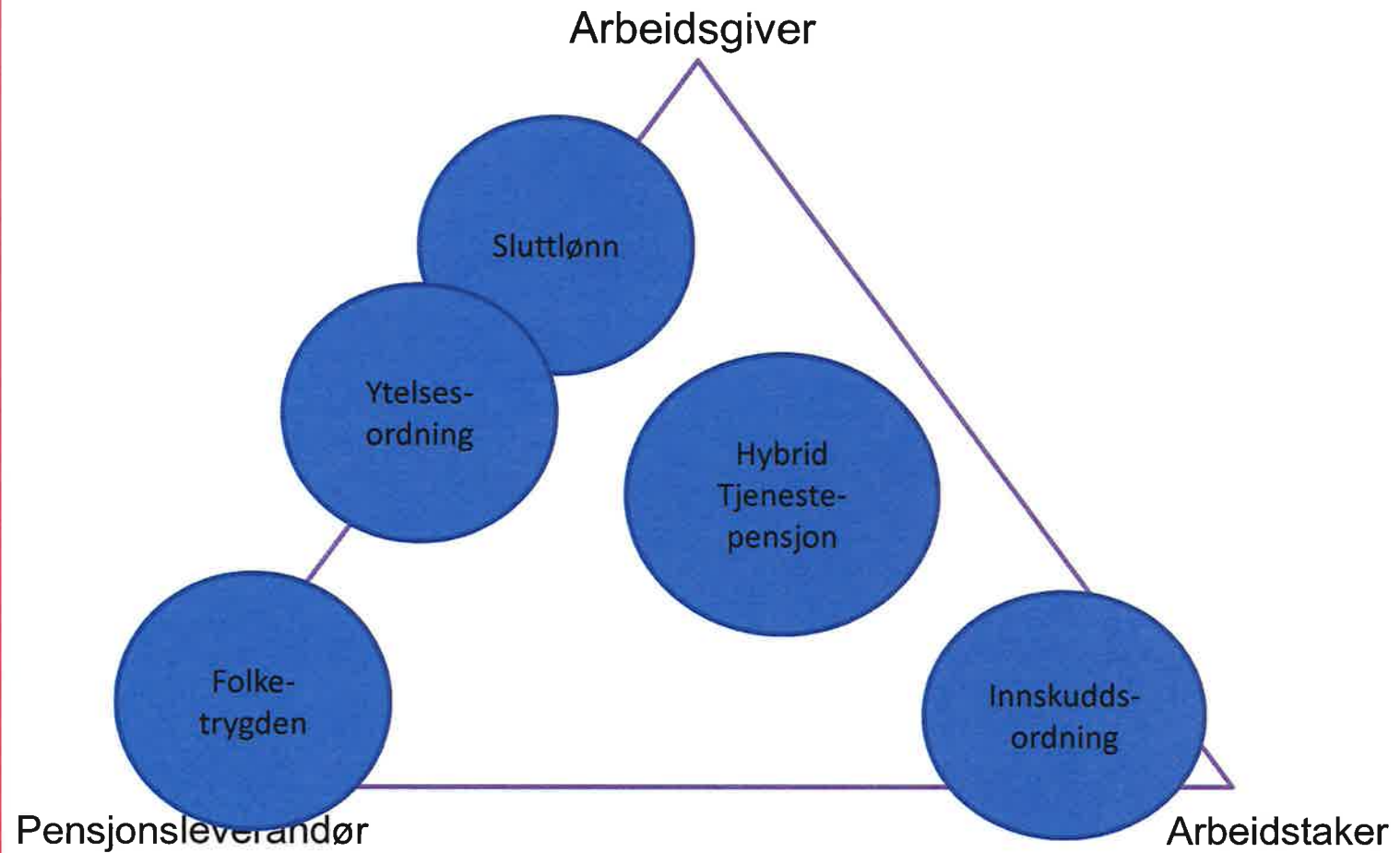
AFP

Alderspensjon fra folketrygden

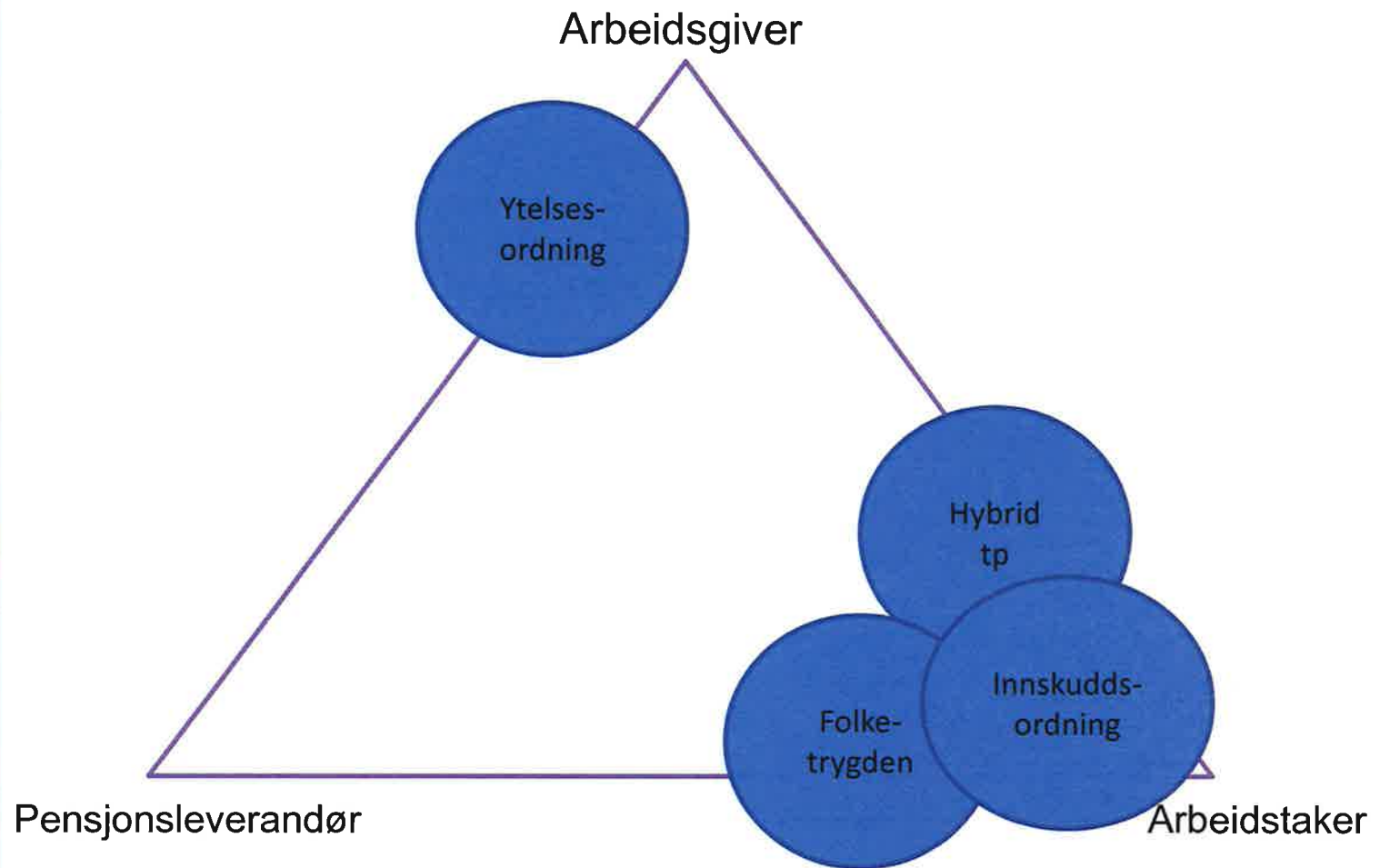


# Risiko i pensjonsordninger

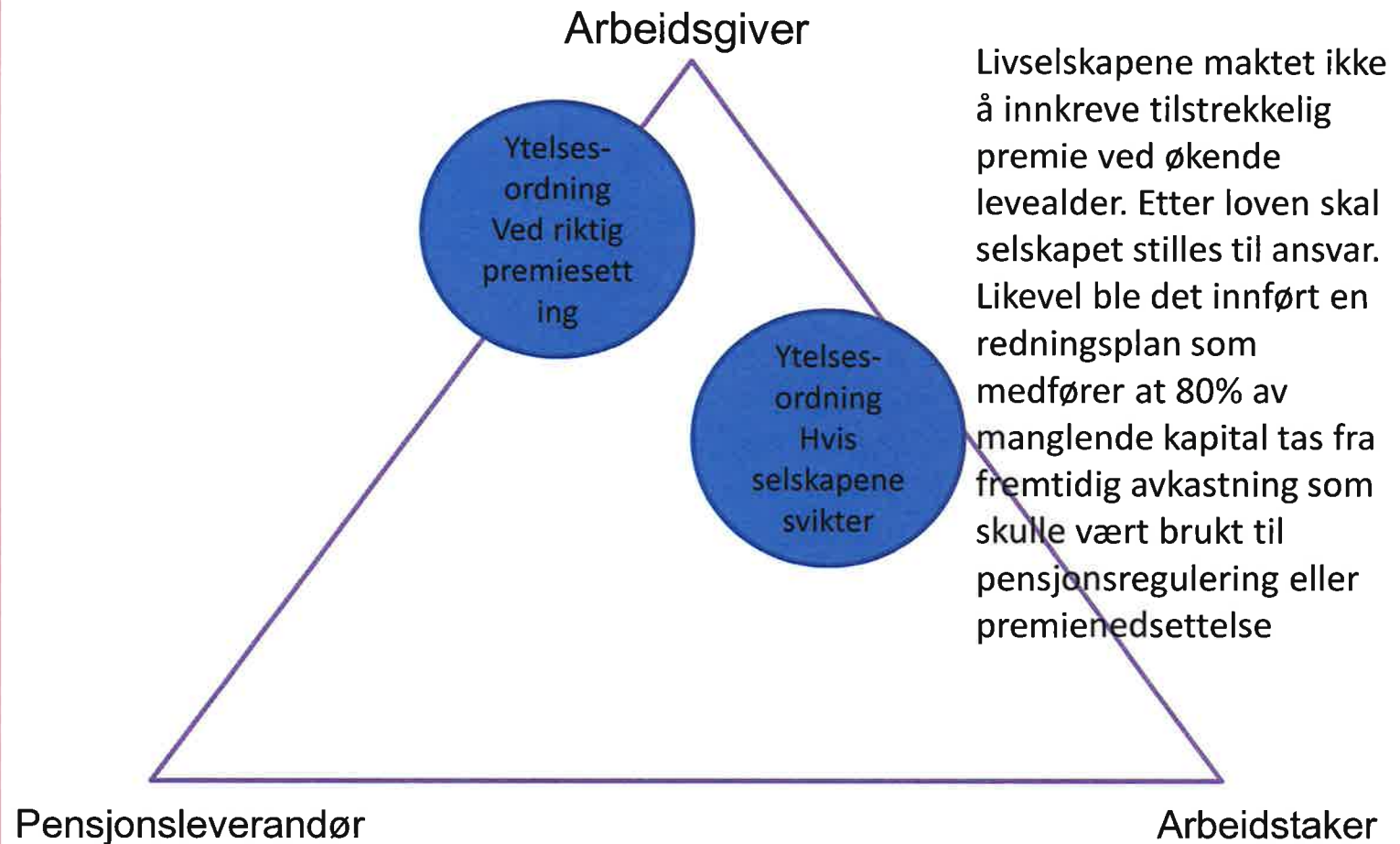
## Pensjonsregulering/avkastning



# Risiko i pensjonsordninger Levealder



## Levealdersrisiko i teori og praksis





# Brede tjenestepensjonsordninger

---



# HOVEDSAKEN ER IKKE PENSJONSNIVÅET (skal ikke "kopiere offentlig sektor")

Det er en institusjonell endring for

\*trygghet og forutsigbarhet

\*arbeidstakerinnflytelse over egne penger

\*lavere kostnader

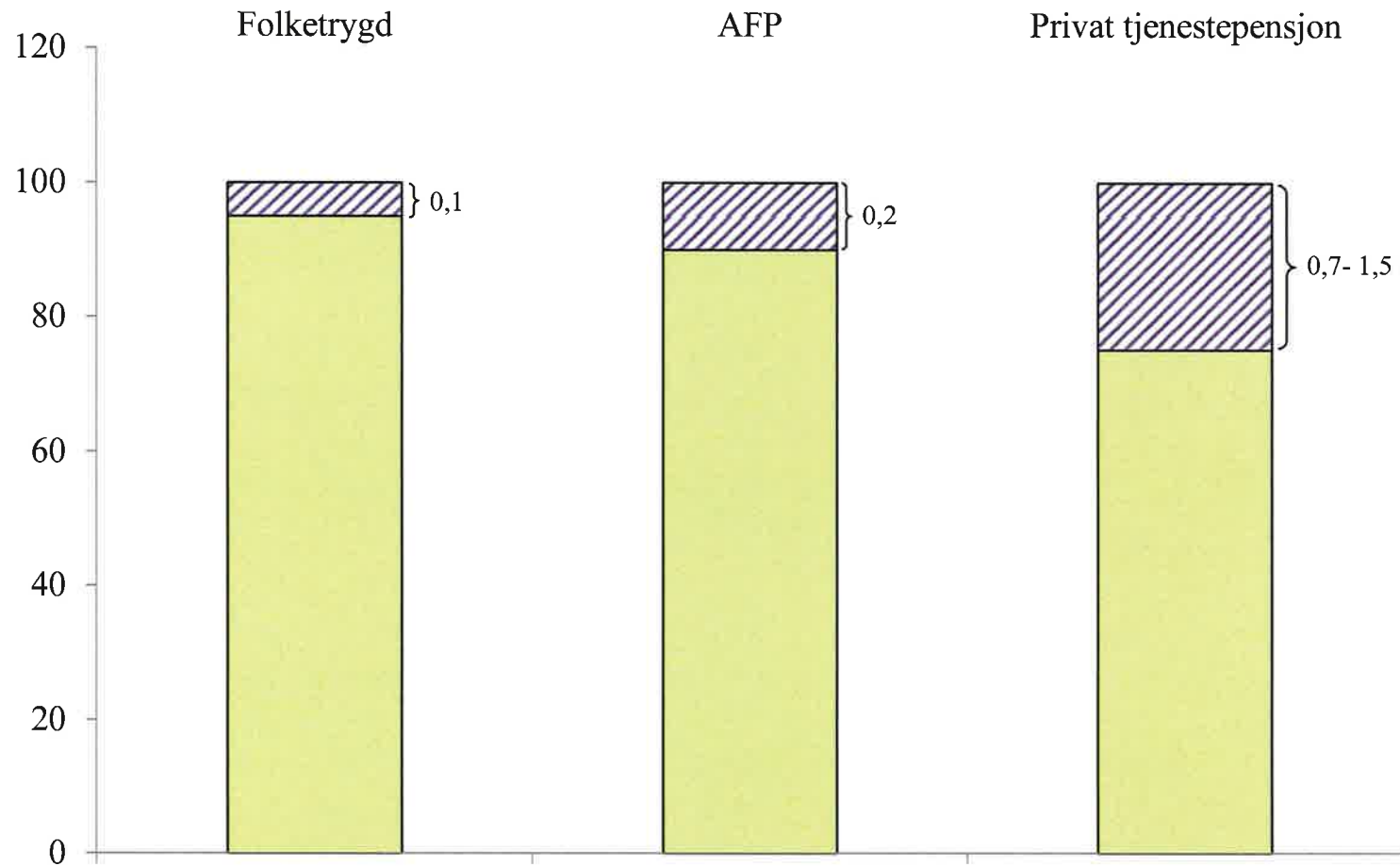
\*likhet kvinner og menn

\*bedre flyt i arbeidsmarkedet



# Høyest kostnader i smale ordninger som spiser av pensjonen

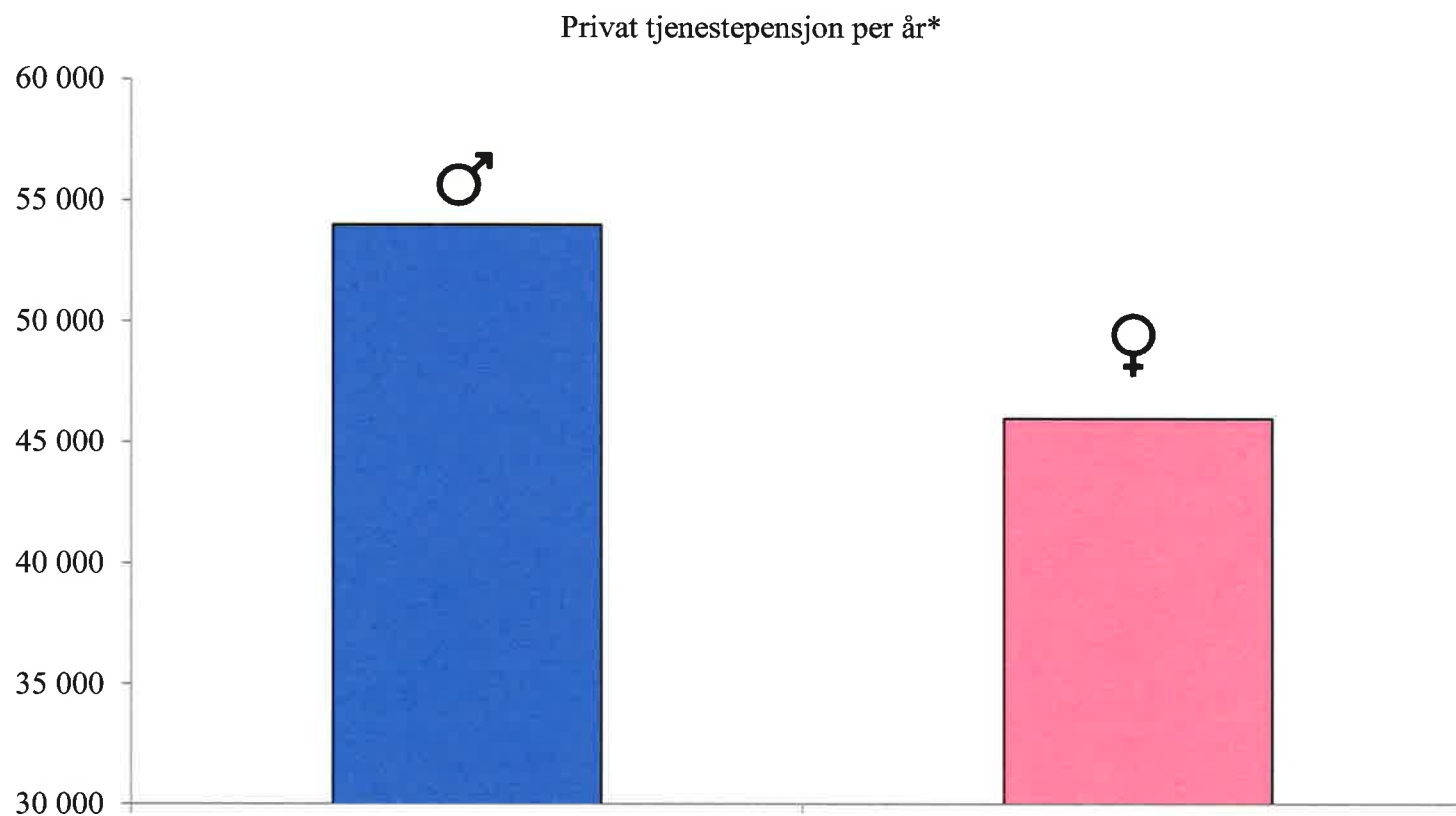
1% = 20 pst av pensjonen



# Om det ikke betales høyre premie for kvinner

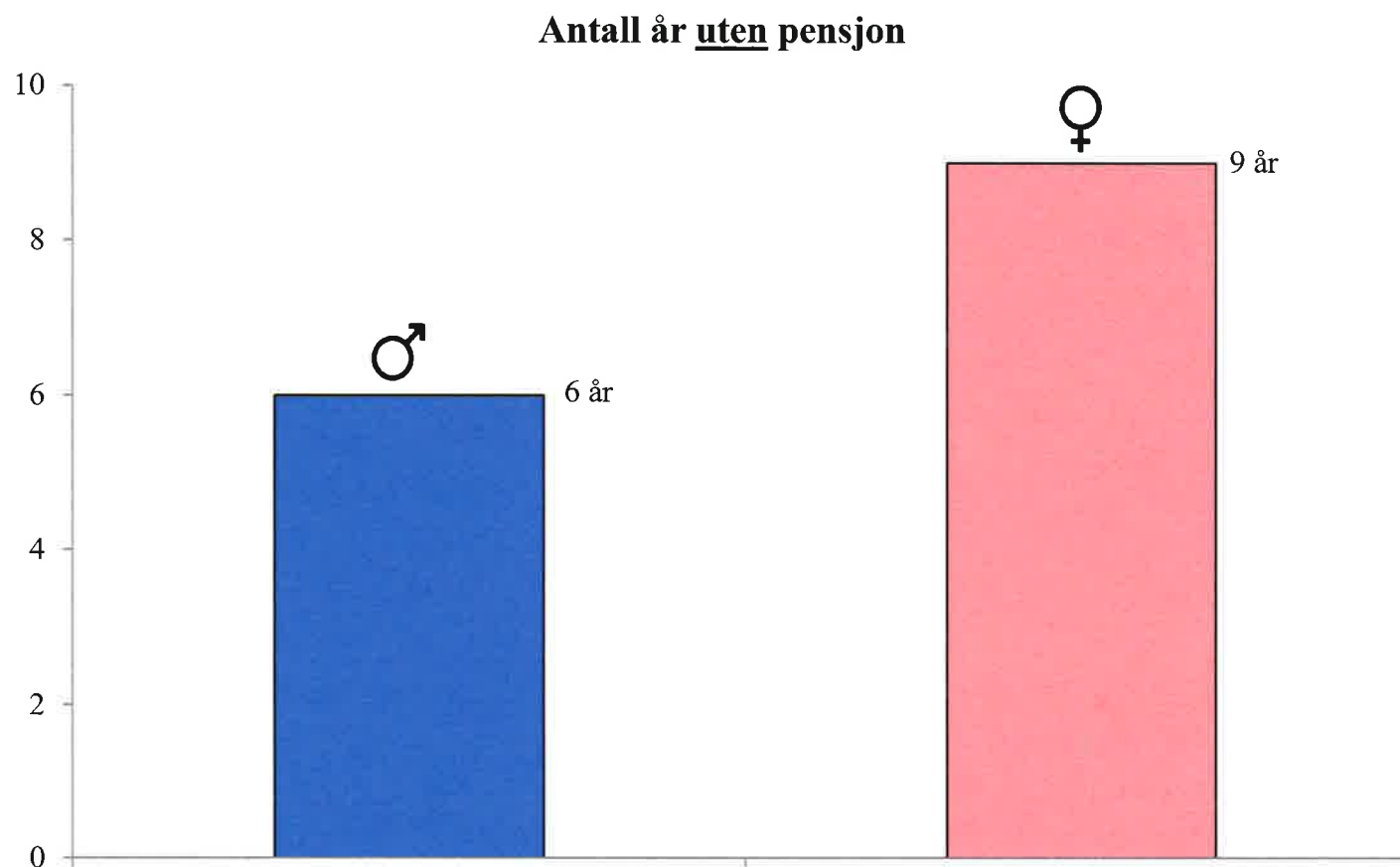
## Gir enten

### Forskjell i pensjon per leveår

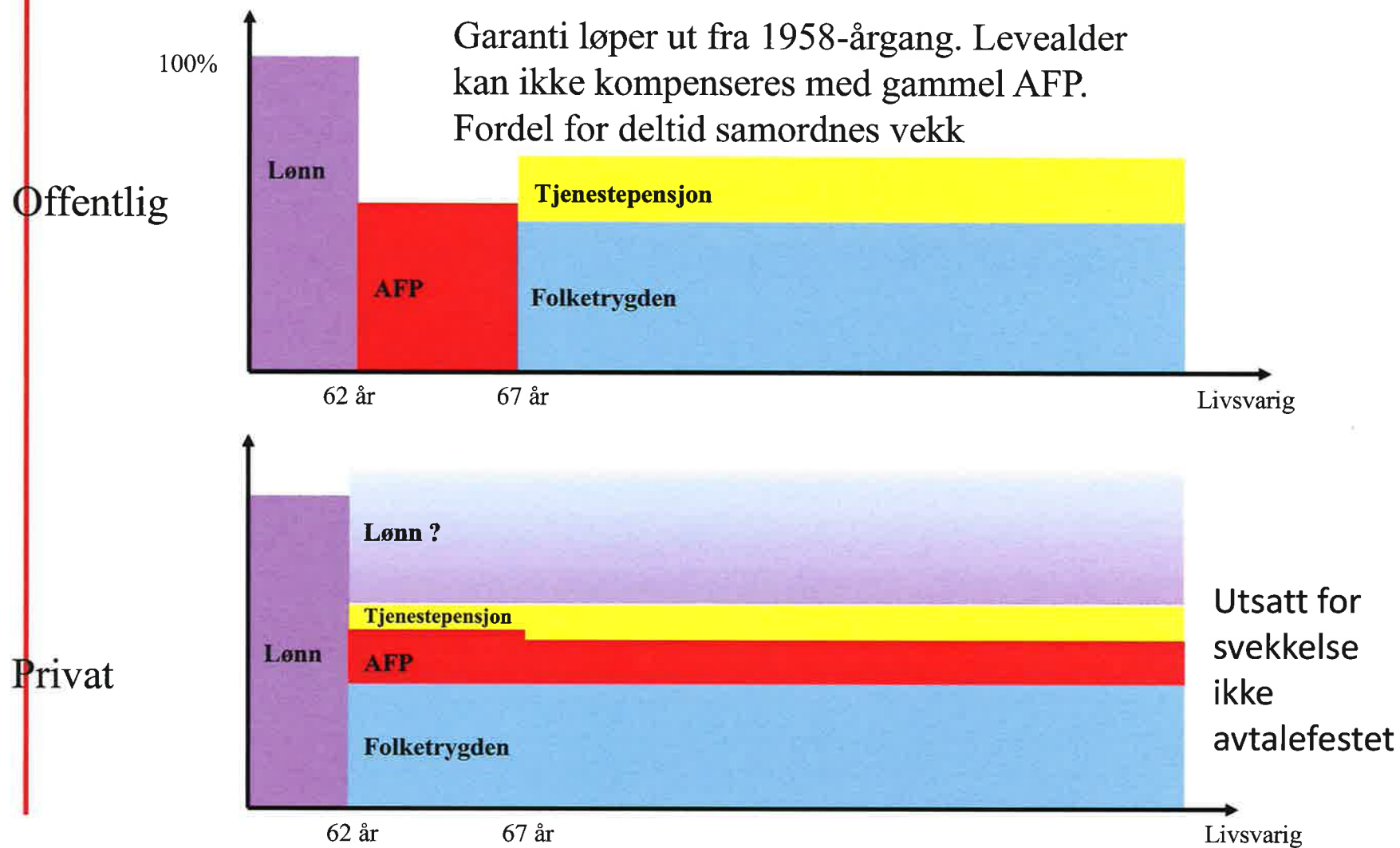


Eller...

## Kjønnsgap i antall år med nullpensjon



# Forskjell offentlig-privat fra 2011



# Levealdersjustering senker ytelsen for senere årganger (spor 1)

| Årskull (67 år) | AFP 62-64 | AFP 65-66 | Tjenestepensjon<br>67- |
|-----------------|-----------|-----------|------------------------|
| 1944 (2011)     | 59,5 %    | 66 %      | 71,6 %                 |
| 1954 (2021)     | 59,5 %    | 66 %      | 68,1 %                 |
| 1959 (2026)     | 59,5 %    | 66 %      | 66,5 %                 |
| 1964 (2031)     | 60 %      | 66 %      | 64,3 %                 |

# Store forskjeller i årlig utbetaling av livsvarig pensjon avhengig av sporvalg

Kompensasjonsgrad fra 67 år  
(livsvarig)

