

Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

Kommunenes Sentralforbund

Tariffperioden 01.05.2000–30.04.2002

(01.05.02) - Forord

Hovedtariffavtalen er ajourført per 01.05.2000 for en 2-årig avtaleperiode. Alle endringer per 01.05.2001 og per 01.07.2001 er ajourført og følger som tillegg i denne utgave.

Den enkelte arbeidstakerorganisasjon er part i Hovedtariffavtalen. Dette gjelder følgende arbeidstakerorganisasjoner (med virkningstidspunkt 01.05.2000 med mindre et annet tidspunkt er framhevet):

Landsorganisasjonens forhandlingssammenslutning i den kommunale sektor - LOK:

El & IT Forbundet

Fellesorganisasjonen for barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere (med virkning fra 23.06.2000)

Fellesforbundet - Seksjon skog og land

Norsk Kommuneforbund

Norsk Musikerforbund

Skolenes Landsforbund

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - kommune - YS-K:

Det norske maskinistforbund (med virkning fra 06.06.2000)

Etatsansattes Landsforbund (nytt navn per 01.07.2000: Flerfaglig FellesOrganisasjon)

Farmasiforbundet

Kommunalansattes Fellesorganisasjon

Norsk Helse- og Sosialforbund

Yrkestrafikkforbundet

Akademikernes Fellesorganisasjon - seksjon kommune - AF-K:

Bibliotekarforbundet

Den Norske Jordmorforening (medlem av AF-K fram til 01.01.01)

Det Norske Diakonforbund

Lærerforbundet

Norsk Ergoterapeutforbund

Norsk Radiografforbund

Norsk Skolelederforbund

Norsk Sykepleierforbund

Norske Fysioterapeuters Forbund

Samnemda for NF og NKF

Universitets- og Høyskoleutdannedes Forbund

Akademikerne – Kommune

Arkitektenes Fagforbund

Den norske kirkes presteforening

Den norske lægeforening

Den norske tannlegeforening

Den norske Veterinærforening

Norges Juristforbund

Norsk Forskerforbund

Norsk Naturforvalterforbund

Norsk Psykologforening

Norske Sivilingeniørers forening
Norske Siviløkonomers forening
Samfunnsviternes Fagforening
Sosialøkonomers Fagforening
Følgende øvrige arbeidstakerorganisasjoner
Norges Farmaceutiske Forening
Norges Ingeniørorganisasjon
Norsk Lærerlag (ved virkning fra 18.08.2000)

Hovedtariffavtalen gjelder for alle medlemmer av Kommunenes Sentralforbunds arbeidsgivervirksomhet.
Kommunenes Sentralforbund
september 2000
Jan F. Andersen-Gott
direktør
KS Arbeidsgiver

Kapittel 0(01.05.02) - Hovedavtalens del A

Kapittel 1(01.05.02) - Fellesbestemmelser

§ 1 (01.05.2002) - Innledende bestemmelser

1.1 (01.05.2002) - Hovedregel

Denne hovedtariffavtale gjelder for alle arbeidstakere i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (ev. gjennomsnittlig arbeidstid) per uke, dog med de unntak som er nevnt i de enkelte paragrafer.

1.2 (01.05.2002) - Deltidsstillinger

Med deltidstilsatte forstås arbeidstaker som har et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (ev. i gjennomsnitt) per uke, som er mindre enn den som gjelder for heltidstilsatte i samme arbeidsområde.

1.3 (01.05.2002) - Ekstraordinært arbeid

Setter kommunen i gang ekstraordinære arbeider for å avhjelpe arbeidsløshet, skal det være adgang til å opprette egen tariffavtale for disse arbeider.

§ 2 (01.05.2002) - Tilsetting

2.1 (01.05.2002) - Formkrav

Tilsetting skal skje skriftlig, jf. arbeidsmiljøloven.

2.2 (01.05.2002) - Kvalifikasjoner

Ved tilsetting og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (teoretisk og praktisk utdanning samt skikkethet for stillingen).

Når søkere av begge kjønn står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes kvinnelig søker når dette kjønn er underrepresentert. Når søkere for øvrig står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes den søker som har lengst tjeneste i kommunen.

2.3 (01.05.2002) - Deltid/midlertidig tilsatt

Det skal som hovedregel tilsettes i full stilling, med mindre omfanget av arbeidet eller en vurdering av

arbeidssituasjonen tilsier noe annet.

Ved ledig stilling skal deltidstilsatte ved intern utlysning tilbys utvidelse av sitt arbeidsforhold inntil hel stilling, dersom vedkommende er kvalifisert for stillingen.

Arbeidsgiver skal generelt informere og drøfte bruk av deltidsstillinger med de tillitsvalgte.

Det samme gjelder for bruk av midlertidige tilsetninger, jf. arbeidsmiljølovens bestemmelser om midlertidige stillinger. Unntatt herfra er vikariater.

Arbeidsmarkedstiltak forutsettes behandlet etter de regler som gjelder for disse.

2.4 (01.05.2002) - Legeattest

Tilsetting av arbeidstakere kan for spesielle stillinger gjøres avhengig av at det framlegges tilfredsstillende legeattest.

§ 3 (01.05.2002) - Oppsigelse, omplassering

3.1 (01.05.2002) - Formkrav

Oppsigelse skal skje skriftlig, jf. arbeidsmiljøloven.

3.2 (01.05.2002) - Oppsigelsesfrister

3.2.1 (01.05.2002) - Hovedregel

Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra oppsigelsestidspunktet.

Vedrørende eldre arbeidstakere mv., se arbeidsmiljøloven § 58 nr. 2, 3 og 4

3.2.2 (01.05.2002) - 14 dager

For arbeidstakere som er tilsatt med en prøvetid på inntil 6 måneder. For arbeidstakere som er inntatt til å utføre et arbeid av forbigående art av inntil 2 måneders varighet.

3.2.3 (01.05.2002) - Andre frister

Ved oppsigelse av arbeidsavtaler i henhold til arbeidsmiljøloven § 58 A før avtalens utløp, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned regnet fra oppsigelsestidspunktet.

3.3 (01.05.2002) - Innskrenkning/rasjonalisering

Ved innskrenkning/rasjonalisering skal, under ellers like vilkår, de med kortest tjeneste innenfor vedkommende arbeidsområde i kommunen sies opp først, jf. arbeidsmiljøloven § 60 nr. 2 og Hovedavtalen § 12-4.

3.4 (01.05.2002) - Omplassering

Ved omplassering/overgang til lavere lønnet stilling i samme kommune pga. sykdom, skade, rasjonalisering eller andre grunner som ikke skyldes arbeidstakerens forhold, skal arbeidstakeren som hovedregel beholde sin nåværende lønnstrinns plassering som en personlig ordning.

§ 4 (01.05.2002) - Arbeidstid

4.1 (01.05.2002) - Definisjon

Med arbeidstid menes den tid arbeidstaker etter lov og avtale står til disposisjon for arbeidsgiver. Aktivt arbeid regnes i sin helhet med i arbeidstiden, mens hjemmevakt medregnes forholdsmessig, jf. pkt. 4.3.

4.2 (01.05.2002) - 37,5 timer per uke

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer per uke, jf. arbeidsmiljøloven §§ 41 og 46.

4.2.1 (01.05.2002) - Kontoradministrasjon

Kontoradministrasjonens ordinære arbeidstid skal være den som nå gjelder i den enkelte kommune, dog ikke ut over hva som følger av pkt. 4.2.

4.2.2 (01.05.2002) - 35,5 timer per uke

Ukentlig arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 35,5 timer i følgende tilfelle:

- 1 I turnusordninger hvor ordinært arbeid må utføres mellom kl 20.00 og kl 06.00 og/eller minst hver 3. søndag
- 2 Ved døgnkontinuerlig skiftarbeid

4.2.3 (01.05.2002) - 33,6 timer per uke

Ukentlig arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 33,6 timer ved helkontinuerlig skiftarbeid eller i sammenlignbare turnusordninger.

4.3 (01.05.2002) - Vaktordninger

Behovet for og omfanget av vaktordninger skal drøftes med arbeidstakernes tillitsvalgte før vaktordningen iverksettes, jf. arbeidsmiljøloven § 48.

Det bør legges til rette for at gravide arbeidstakere etter 28. svangerskapsuke kan ha en arbeidssituasjon som ikke medfører unødige belastning.

Vaktplan

Vaktordningen skal innarbeides i en plan (jf. arbeidsmiljøloven §§ 48, 46 og 47).

Arbeidstakerne plikter å delta i den vaktordning som blir etablert.

4.3.1 (01.05.2002) - Vakt på vaktrom**Arbeidstid**

Vakt på vaktrom er passiv arbeidstid, jf. arbeidsmiljøloven § 46 nr. 5 og 6. Arbeidstiden regnes som 1:1.

Vakt på vaktrom skal innarbeides i en arbeidsplan og skal bygge på avtale mellom arbeidsgiveren og de tillitsvalgte, jf. arbeidsmiljøloven §§ 48 og 47.

Dersom vakt på vaktrom medfører hyppige utrykninger i den passive perioden og ikke lenger samsvarer med arbeidsmiljøloven § 46 nr. 5 og 6, skal arbeidstidsordningen tas opp til drøfting med de tillitsvalgte.

Betalingsbestemmelse

En time vakt på vaktrom skal betales med 1/3 timelønn.

Utrykning

Ved utrykning på vakt betales timelønn pluss 50 % for faktisk medgått tid per vakt avrundet til nærmeste halve time (14 min eller mindre strykes, 15 min eller mer forhøyes til 1/2 time).

Dog betales timelønn + 100 % ved utrykning på helge- og høytidsdager, på påskeaften samt mellom kl 12.00 og 24.00 pinse-, jul- og nyttårsaften.

4.3.2 (01.05.2002) - Hjemmevakt

Med hjemmevakt forstås en vaktordning som består i at vakthavende holder seg hjemme slik at vedkommende kan varsles på den måten som kommunen finner formålstjenlig. Vakthavende må når som helst være disponibel for utrykning, men kan for øvrig innrette seg etter eget ønske med hensyn til privat arbeid hjemme, sengetid mv. Vakthavende må dog sove på en plass hvor han uten vanskeligheter kan vekkes med fastsatt varsling. For hjemmevakt gjelder arbeidsmiljølovens bestemmelser. For øvrig vises til B-rundskriv nr. 59/92.

Ukevakt/døgnvakt/helgevakt

Med ukevakt forstås en vakt utenom den ordinære arbeidstid fra arbeidstidens slutt på en ukedag til arbeidstidens begynnelse på tilsvarende dag i uken etter. Med døgnvakt forstås en vakt fra arbeidstidens slutt den ene dag til arbeidstidens begynnelse neste dag. Med helgevakt forstås en vakt fra arbeidstidens slutt dagen før helgedagen til arbeidstidens begynnelse dagen etter helgedagen.

Vaktplan/sykdom

Arbeidstaker som er eller blir syk på det tidspunkt han etter arbeidsplanen skulle hatt beredskapsvakt, har krav på den fritid han normalt ville ha opptjent i henhold til arbeidsplanen.

Om arbeidstaker er eller blir syk på det tidspunkt han etter arbeidsplanen normalt skulle hatt fri, vil han ikke ha krav på å få fridagene erstattet.

Vaktplan/vikar

Vikar som går inn i oppsatt arbeidsplan, gis ubekvemstillegg og fritid etter samme regler som den arbeidstaker han erstatter.

4.3.2.1 (01.05.2002) - Underordnet vakt

Tillegg for kvelds- og nattjeneste (jf. pkt. 5.4) samt lørdags-, søndags-, og helgedagsgodtgjøring (jf. pkt. 5.2 og 5.3) betales for det beregnede antall timer og endres ikke om det inntreffer utrykninger som medfører aktivt arbeid.

Utrykning

Ved utrykning på vakt betales overtidsgodtgjøring for faktisk medgått tid, jf. pkt. 6.5 og 6.6.

4.3.2.2 (01.05.2002) - Overordnet vakt

Deltakere i overordnet vakt utbetales ikke kvelds- og nattillegg, for øvrig som for underordnet vakt.

Utrykning

For utrykning og arbeid på overordnet vakt, jf. sentrale forbundsvise særavtaler.

Utgifter til reise ved utrykning på hjemmenvakt godtgjøres etter kommunenes reiseregulativ.

4.4 (01.05.2002) - Hvilepauser/spisepauser, jf. arbeidsmiljøloven § 51**4.5 (01.05.2002) - Arbeidstidens inndeling**

Arbeidstidens inndeling, herunder eventuell innføring av fleksibel arbeidstid, fastsettes etter drøftinger med vedkommende organisasjons tillitsvalgte uavhengig av eldre lokale avtaler om arbeidstidens inndeling.

4.6 (01.05.2002) - Helgeaftener o.l.

Arbeidstakere med ordinær dagarbeidstid slutter arbeidet, uten trekk i lønn, kl 12.00 onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften. Ovennevnte arbeidstakere med tjeneste på lørdag gis fri påskeaften uten trekk i lønn.

Beordret tjeneste på nevnte dager/aftener godtgjøres i henhold til pkt. 6.5.1. Dette punktet gjelder også for deltidstilsatte.

§ 5 (01.05.2002) - Godtgjøring for særskilt arbeidstid m.m.**5.1 (01.05.2002) - Avgrensninger****5.1.1 (01.05.2002) -**

Godtgjøring etter § 5 betales ikke under overtidsarbeid, med unntak av godtgjøring etter punkt 5.9.

5.1.2 (01.05.2002) - Sammenfall

Det kan ikke betales flere tillegg etter § 5 for sammenfallende tidsrom, dog betales tillegg etter pkt. 5.4 for samme tidsrom som det betales etter pkt. 5.2, 5.3 eller 5.5.

5.1.3 (01.05.2002) - Arbeid av ledende art

Tilleggene kommer som hovedregel ikke til anvendelse for arbeidstakere som har arbeid av ledende art eller en særlig selvstendig stilling. Dette unntak gjelder imidlertid ikke arbeidsledere eller andre i liknende stillinger som i arbeidstiden følger dem de er satt til å lede. Styrere ved alders- og sykehjem, oversykepleiere og sykepleiesjefer betales likevel tilleggene etter pkt. 5.2, 5.3 og 5.4 når de utfører ordinært arbeid etter turnusplan.

5.2 (01.05.2002) - Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl 00.00 lørdag og kl 24.00 søndag betales et tillegg på kr 16,50 per arbeidet time.

5.3 (01.05.2002) - Helge- og høytidstillegg**5.3.1 (01.05.2002) -**

For ordinært arbeid mellom kl 00.00 og kl 24.00 på helge- og høytidsdager, på påskeaften samt for arbeid mellom kl 12.00 og kl 24.00 pinse-, jul- og nyttårsaften, betales et tillegg på 1 1/3 timelønn per arbeidet time.

5.3.2 (01.05.2002) -

Etter at spørsmålet er drøftet mellom partene lokalt, kan det i stedet for godtgjøring etter pkt. 5.3.1 helt eller delvis gis 1 1/3 times fri per arbeidet time. Slik fritid skal ikke legges til de tider/dager som er nevnt under pkt. 5.3.1 og skal for øvrig gis innen 1 måned dersom partene ikke blir enige om noe annet.

5.4 (01.05.2002) - Kvelds- og nattillegg**5.4.1 (01.05.2002) -**

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et tillegg per time for ordinært arbeid mellom kl 17.00 og kl 06.00. Tillegget betales også til arbeidstakere ved helseinstitusjoner som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- eller nattjeneste.

Tillegget utbetales etter følgende tabell:

ltr	kr	ltr	kr
1-2	18,00	25-26	32,00
3-4	19,00	27-28	34,00
5-6	20,00	29-30	35,50
7-8	21,00	31-32	37,00
9-10	22,00	33-34	38,50
11-12	23,00	35-36	40,50
13-14	24,00	37-38	42,00
15-16	25,00	39-40	44,00
17-18	26,00	41-42	46,00
19-20	27,50	43-44	48,00
21-22	29,00	45-46	50,00
23-24	30,50	47-79	52,00

5.4.2 (01.05.2002) -

Arbeidstakere som ikke kommer inn under pkt. 5.4.1, tilstås kr 18,- per arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl 17.00 og kl 06.00.

5.5 (01.05.2002) - Delt dagsverk

Delt dagsverk benyttes kun i de tilfelle hvor det er nødvendig for å opprettholde en forsvarlig drift. Dersom delt dagsverk unntaksvis er nødvendig, utbetales 1 timelønn per arbeidsdag. Hvis arbeidstakeren må møte fram flere enn 2 ganger hver arbeidsdag, er godtgjørelsen 1 1/2 timelønn per arbeidsdag. Forutsetningen er at arbeidsdagen inklusive oppholdene og spisepausene strekker seg over 10 timer eller mer. Hvilepauser som anordnes i henhold til bestemmelsene i arbeidsmiljøloven eller etter arbeidstakerens ønske, regnes i denne forbindelse ikke som oppdeling av tjenesten.

5.6 (01.05.2002) - Erstatning av fridag

Dersom fridag som er erstatning for arbeid på søndag (ukentlig fridag, jf. arbeidsmiljøloven § 51 nr. 3) faller på helge- eller høytidsdag, skal det gis 1 ekstra fridag innen 1 måned. Kan slik fridag ikke gis, skal det utbetales ordinær daglønn. Dersom turnusplanen i en uke hvor søndag er arbeidsdag inneholder 2 eller flere fridager, skal den første av dem anses som erstatning for arbeid på søndag. Dette så fremt ikke annet er konkret fastslått i turnusplanen. Tilsvarende gjelder også for hjemmevakt der vekten er innarbeidet i arbeidstiden i henhold til oppsatt plan, jf. § 4 pkt. 4.3.

5.7 (01.05.2002) - Dag- eller timelønnte arbeidstakere som har fri søn- og helgedager**5.7.1 (01.05.2002) -**

Arbeidstakere med dag- eller timelønn som har minst 1 måneds sammenhengende tjeneste, betales ordinær daglønn etter tariffen for helgedager som faller mellom søndager. Dette gjelder bare dersom arbeidstakeren ellers ville vært i arbeid denne dagen.

5.7.2 (01.05.2002) - Forsømmelse/fravær

Arbeidstaker taper retten til full lønn etter pkt. 5.7.1 om han uten samtykke av arbeidsgiveren forsømmer sitt arbeid siste virkedag før eller første virkedag etter slik helgedag. Dette gjelder likevel ikke når arbeidstakeren ved egenmelding eller attest fra lege godtgjør at fraværet skyldtes sykdom, ferie, plikt til å ivareta offentlig ombud eller annen tvingende grunn.

5.8 (01.05.2002) -

Tilleggene betales for hele timer. Ved vaktteneste betales tillegget for beregnet tid, jf. reglene i § 4 pkt. 4.3, og endres ikke om det inntreffer utrykninger som medfører aktivt arbeid på vekten. Tiden for utbetaling av tilleggene legges sammen per oppgjørsperiode og avrundes slik at 30 min eller mer forhøyes til hel time, mens 29 min eller mindre faller bort.

5.9 (01.05.2002) - Smusstillegg

Hvis en arbeidstaker periodevis blir satt til å utføre arbeid som er spesielt ubehagelig, f.eks. på grunn av lukt, støv, varme eller håndtering av tilsmusset eller smittefarlig materiale, tilstås vedkommende smusstillegg for dette.

Smusstillegg beregnes med grunnlag i kr 1,50 per time.

Nærmere om hvem som skal tilstås smusstillegg fastsettes etter drøftinger lokalt.

§ 6 (01.05.2002) - Overtid - forskjøvet arbeidstid**6.1 (01.05.2002) - Definisjon**

Pålagt arbeid ut over den ordinære arbeidstid er overtidarbeid.

6.2 (01.05.2002) - Avgrensning

Overtidsarbeid skal innskrenkes mest mulig.

Bestemmelsene gjelder kun for arbeidstakere i heltidsstillinger. Deltidstilsatte har likevel krav på overtidkompensasjon dersom de pålegges å arbeide ut over det som er fastsatt for full stilling per dag (dog minimum 6 timer dersom arbeidstiden varierer fra dag til dag) eller per uke. Deltidstilsatte utbetales godtgjøring for forskjøvet arbeidstid, jf. pkt. 6.9.

For øvrig vises til pkt. 6.8 og arbeidsmiljøloven §§ 49 og 50.

6.3 (01.05.2002) - Arbeid av ledende art / arbeidstakere med særlig selvstendige stillinger**6.3.1 (01.05.2002) -**

Pkt. 6.3 gjelder ikke for arbeidstakere omfattet av SGS 1004 Ledere og kap 5 pkt. 5.4.

6.3.2 (01.05.2002) -

Andre arbeidstakere som er unntatt fra arbeidsmiljøloven kap X, jf. § 41 a), faller utenfor den ordinære overtidsgodtgjøring etter § 6. Disse arbeidstakere kan tilstås en fast godtgjøring i form av T-trinn.

6.4 (01.05.2002) - Divisor

Overtidstillegg utregnes etter 1850 timer per år. Ved akkord beregnes prosenttillegget av den ordinære lønn.

6.5 (01.05.2002) - Prosenttillegg for arbeidstakere med dagarbeidstid**6.5.1 (01.05.2002) - 133 1/3 %**

For overtidarbeid utført på helge- og høytidsdager og påskeaften samt etter kl 12.00 på pinse-, jul- og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag.

6.5.2 (01.05.2002) - 100 %

- 1 For overtidarbeid utført mellom kl 21.00 og kl 06.00. For overtidarbeid påbegynt før kl 06.00 som varer fram til arbeidstidens begynnelse
- 2 For overtidarbeid på lørdager og søndager
- 3 For overtidarbeid utført etter den ordinære arbeidstids slutt på dager før helgedager

6.5.3 (01.05.2002) - 50 %

For overtidarbeid utført til annen tid enn foran nevnt.

6.6 (01.05.2002) - Prosenttillegg for arbeidstakere med skift-/turnusarbeid**6.6.1 (01.05.2002) - 133 1/3 %**

For overtidarbeid utført på helge- og høytidsdager og påskeaften samt etter kl 12.00 på pinse-, jul- og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag.

6.6.2 (01.05.2002) - 50 %

For overtidarbeid utført de 2 første timer umiddelbart før det ordinære skift begynner samt for overtidarbeid utført de 4 første timer umiddelbart etter det ordinære skift slutter (jf. pkt. 6.6.3).

6.6.3 (01.05.2002) - 100 %

For overtidarbeid som sammenlagt overstiger 4 timer utført umiddelbart før eller etter ordinært skift samt for overtidarbeid utført til andre tider enn de som framgår av pkt. 6.6.1 og 6.6.2.

6.7 (01.05.2002) - Overtid etter tilkalling

Overtidsarbeid som etter tilkalling ikke finner sted umiddelbart etter eller før den ordinære arbeidstid, godtgjøres som om arbeidet varte i minst 2 timer. Hvis arbeidet avbrytes, betales ikke ekstra for nytt overtidarbeid dersom dette påbegynnes innenfor de beregnede 2 timer. For øvrig regnes påbegynt halvtime som halv time. Bestemmelsen gjelder ikke overtidarbeid som har sammenheng med vakt- eller beredskapstjeneste.

6.8 (01.05.2002) - Kompensasjon for møtevirkksomhet

Arbeidstakere som har plikt til å møte i utvalg utenom ordinær arbeidstid og som etter pkt. 6.3 ikke har krav på overtidbetaling eller tilstås møtegodtgjøring på linje med ombudsmenn, kan tilstås inntil 7 fridager per år som kompensasjon for møtevirkksomheten. Fridagene skal fortrinnsvis avvikles i forbindelse med ordinær ferie.

Reglene kan også komme til anvendelse i forbindelse med andre særlige belastninger utenom den

ordinære arbeidstid. Bedre ordninger eller bestemmelser beholdes.

6.8.1 (01.05.2002) -

Dager som er tilstått etter pkt. 6.8, kan alternativt tas ut i tilsvarende antall daglønner hvis partene lokalt er enige om det.

6.9 (01.05.2002) - Forskjøvet arbeidstid**6.9.1 (01.05.2002) -**

Når partene lokalt er enige om å forskyve arbeidstiden, betales 50 % tillegg for den tid som faller utenom vedkommendes ordinære arbeidstid. Tidspunktet for 100 % tillegg forskyves tilsvarende.

Varsel om forskjøvet arbeidstid skal så vidt mulig gis 3 dager i forveien, og aldri mindre enn 1 dag i forveien. Hvis en arbeidstaker pålegges forskjøvet arbeidstid samme dag eller natten etter at vedkommende har hatt alminnelig arbeidstid, betales som for overtid inntil arbeidstidens begynnelse neste dag.

6.9.2 (01.05.2002) -

Forskjøvet arbeidstid foreligger ikke hvor det på grunn av forholdene etter drøftinger, jf. pkt. 4.5, er fastsatt en særskilt inndeling av arbeidstiden for enkelte arbeidstakere, jf. arbeidsmiljøloven §§ 47 og 48.

6.9.3 (01.05.2002) -

Oppnås ikke enighet om forskjøvet arbeidstid, skal arbeidet igangsettes, og tvisten kan forelegges Kommunenes Sentralforbund og vedkommende forbund.

§ 7 (01.05.2002) - Ferie

I tillegg til ferieloven og vedlegg 3 gjelder:

7.1 (01.05.2002) - Erstatning av ferie

Arbeidstakere som godtgjør ved legeattest at vedkommende under ferie har vært arbeidsufør i minst 5 virkedager, får tilsvarende ferie erstattet.

7.2 (01.05.2002) - Feriepengetillegg i juni

Partene er enige om at feriepengene for kommunalt tilsatte kan utbetales i juni måned i ferieåret, jf. ferieloven § 11 (1). Dette gjelder også dersom deler av ferien forskotteres eller overføres.

Benytter arbeidstakeren seg av lovens adgang til å overføre ferie til det følgende ferieår eller til å avvikle forskuddsferie, skal ikke feriepenges grunnlaget av den grunn forandres.

I slike tilfelle skal det ved sluttoppgjør foretas korrigering i samsvar med faktisk ferieavvikling i opptjeningsår og ferieår.

Sluttoppgjør skal gjennomføres snarest mulig etter siste arbeidsdag, jf. ferieloven § 11 (3).

§ 8 (01.05.2002) - Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon

I tillegg til folketrygdloven med forskrifter gjelder følgende:

8.1 (01.05.2002) - Utbetaling av lønn

Kommunen utbetaler lønn under sykdom og fødselspenger til arbeidstakere som omfattes av § 1 hele den tid arbeidstakeren har rett til slik stønad etter folketrygdloven. Refusjonsbeløpet fra folketrygden for tilsvarende periode tilfaller kommunen. Retten til lønn etter denne paragraf opphører når tilsettingsforholdet opphører. Eventuelle forpliktelser går fra dette tidspunkt over på folketrygden.

8.1.1 (01.05.2002) - Fradrag for trygd

I ytelsene etter pkt. 8.1 skal det gjøres fradrag for offentlige trygdeytelser som arbeidstakeren mottar i perioden. Dersom det blir innvilget trygdeytelser for et tidsrom tilbake hvor lønn under sykdom eller

fødselspenger allerede er utbetalt, kan kommunen kreve overført en så stor del av trygdeytelsene at lønn under sykdom og fødselspenger for tilsvarende tidsrom dekkes.

8.2 (01.05.2002) - Sykdom

8.2.1 (01.05.2002) - Retten til sykelønn

Arbeidstakere som omfattes av § 1 har rett til lønn under sykdom i henhold til pkt. 8.2.2 fra første sykedag dersom vedkommende har tiltrådt stillingen.

8.2.2 (01.05.2002) - Omfang / lønnens størrelse

8.2.2.1 (01.05.2002) -

De første 3 måneder av sykefraværet utbetales full ordinær lønn, faste årsbeløp og variable tillegg etter oppsatt turnusplan. Etter 3 måneder foretas en omregning slik at det utbetalte beløp tilsvarer refusjonsbeløpet fra folketrygden.

8.2.2.2 (01.05.2002) -

Kommunen kan etter personlig søknad fortsette utbetalingen på samme måte ut over 3 måneder. I slike tilfelle skal lønn også ut over 3 måneder medregnes i feriepengegrunnlaget med mindre det fattes særskilt vedtak om at den ikke skal medregnes.

8.2.2.3 (01.05.2002) -

Når arbeidstakeren etter 11 måneder av folketrygdens refusjonsperiode har tjenestegjort sammenhengende i minst 1 måned etter sykefraværet, har vedkommende på ny rett til lønn under sykdom i inntil 3 måneder, jf. pkt. 8.2.2.1.

8.2.3 (01.05.2002) - Meldinger/dokumentasjon/kontroll

8.2.3.1 (01.05.2002) - Egenmelding

Sykdom inntil 3 kalenderdager bekreftes snarest med skriftlig egenmelding. Sykefravær i arbeidsgiverperioden ut over 3 kalenderdager bekreftes snarest med skriftlig egenmelding eller sykemelding fra lege, jf. folketrygdloven §§ 8-23 til 8-27.

8.2.3.2 (01.05.2002) - Dokumentasjon

Retten til lønn under sykdom bortfaller dersom fraværet ikke blir tilfredsstillende dokumentert, jf. folketrygdloven § 8-7.

8.2.3.3 (01.05.2002) - Friskmelding

Kommunen kan kreve friskmelding fra lege før arbeidet gjenopptas når sykdommen har vart ut over egenmeldingsperioden.

8.2.3.4 (01.05.2002) - Kontroll

Kommunen kan gjennomføre nødvendig kontrollordning med sykefraværet. Før kontrollordning iverksettes, skal ordningen drøftes med de tillitsvalgte.

8.2.4 (01.05.2002) - Erstatningskrav

Kommunen har rett til å gjøre sitt tap i form av utbetalt lønn under sykdom gjeldende direkte mot skadevolder eller vedkommendes forsikringsselskap.

8.3 (01.05.2002) - Svangerskap og fødsel mv.

8.3.1 (01.05.2002) - Opptjeningstid

Arbeidstaker som har vært i inntektsgivende arbeid 6 av de siste 10 måneder før permisjonen tar til, har rett til lønn under permisjon ved svangerskap og fødsel, jf. folketrygdloven § 14-4.

Lønn (fødselspenger) beregnes på samme måte som lønn under sykdom for hele permisjonstiden (jf. pkt. 8.2.2.1 første punktum). Inntil 12 uker av fødselspermisjonen med lønn kan tas i tiden før nedkomst.

Flerbarnsfødsler

Folketrygdloven § 14-7 tredje ledd (forlenget fødselspengeperiode) får i tilfelle anvendelse.

8.3.2 (01.05.2002) - Rett til fødselspermisjon

Dersom moren har vært i kommunens tjeneste i et sammenhengende tidsrom av 9 måneder, har hun rett til fødselspermisjon med lønn selv om hun ikke har omsorg for barnet. (Jf. lønn i pkt. 8.3.1.) Når denne rett til lønn under fødselspermisjon er opparbeidet i offentlig tjeneste, beholdes den ved direkte overgang til kommunal stilling når stillingen er tiltrådt.

8.3.3 (01.05.2002) - Varsel

Gravid arbeidstaker skal i god tid varsle om når hun ønsker å avvikle fødselspermisjonen. Jf. arbeidsmiljøloven § 31 nr. 6.

8.3.4 (01.05.2002) - Arbeid under svangerskapet

Hvis arbeidet pga. svangerskapet ikke kan utføres tilfredsstillende, kan administrasjonen drøfte med arbeidstakeren og hennes tillitsvalgte at inntil 1 1/2 måned av permisjonen skal tas før nedkomstdatoen. Arbeidstakerens ønske skal tillegges avgjørende vekt.

Gravid arbeidstaker som etter lov eller forskrift må slutte i arbeidet pga. risikofylt arbeidsmiljø, får en utvidet rett til lønn som svarer til perioden fra fratrekningen og fram til fødselen. Tilsvarende rett til lønn gis arbeidstaker som kan omplasseres. Permitteringen skal ikke berøre de uker kvinnen har rett til som ordinær fødselspermisjon.

8.3.5 (01.05.2002) - Sykdom under svangerskap

Hvis det oppstår sykdom under svangerskap, får arbeidstakeren lønn under sykdom etter pkt. 8.2 inntil nedkomsten, så fremt sykdommen legitimeres ved legeattest.

8.3.6 (01.05.2002) - Ny permisjon

Arbeidstaker som har hatt fødselspermisjon med lønn, må ha gjeninnttrådt i stillingen for å få lønn under ny fødselspermisjon.

8.3.7 (01.05.2002) - Amming

Arbeidstaker gis fri med lønn i inntil 2 timer per arbeidsdag for å amme sitt barn.

8.3.8 (01.05.2002) - Omsorgspermisjon for faren

I forbindelse med fødsel har faren rett til 2 uker omsorgspermisjon med lønn dersom han bor sammen med moren og nytter tida til omsorg for familie og hjem, jf. arbeidsmiljøloven § 31 nr. 2.

8.3.9 (01.05.2002) - Gjeninntreden

Dersom moren gjeninntreder i arbeidet før hun har oppebåret lønn i det rettmessige antall uker (jf. pkt. 8.3.1), har faren, når han fyller vilkårene i pkt. 8.3.1 om tjenestetid, rett til permisjon med lønn for den resterende del av perioden på de vilkår og i det omfang som framgår av folketrygdloven § 14-9. Farens rett etter dette punkt er ikke avhengig av at moren er kommunal arbeidstaker.

8.4 (01.05.2002) - Adopsjon - ett/flere barn

Ved adopsjon av barn under 15 år gis adoptivforeldre som har vært yrkesaktiv med pensjongsgivende inntekt i minst seks av de siste ti måneder før permisjonen tar til, rett til permisjon med lønn for samme

tidsrom som arbeidstakeren får adopsjonspenger etter folketrygdloven kap. 14.
Lønn beregnes som i pkt. 8.2.2.1.

8.5 (01.05.2002) - Tidskonto

Jf. arbeidsmiljøloven § 31 A og folketrygdloven §§ 14-21 til 14-29.

8.6 (01.05.2002) - Barns og barnepassers sykdom

Arbeidstaker som har omsorg for barn under 12 år, har rett til fri for nødvendig tilsyn med barnet når det er sykt, jf. reglene i arbeidsmiljøloven § 33 A.

Lønn utbetales av kommunen etter reglene om egen sykdom, jf. pkt. 8.2 og folketrygdloven kap. 9.

Aldersgrensen på 12 år gjelder dog ikke ved sykdom hos funksjonshemmede barn.

Retten til permisjon når den som har det daglige tilsyn med barnet er syk, reguleres av arbeidsmiljøloven § 33 A annet ledd. Lønn utbetales etter reglene om egen sykdom, jf. pkt. 8.2 og folketrygdloven kap. 9.

Fraværet må legitimeres, jf. pkt. 8.2.3.

§ 9 (01.05.2002) - Lønn under avtjening av verneplikt

9.1 (01.05.2002) - Førstegangstjeneste/repetisjonsøvelser

Arbeidstakere med minst 1 års sammenhengende tjeneste i kommunen har rett til slik lønn som nevnt i pkt. 9.2 ved tvungen militærtjeneste, sivil tjenesteplikt, plikttjeneste i sivilforsvaret, i politireserven og i heimevernet. Ved tvungne repetisjonsøvelser gis tilsvarende lønn for inntil 1 måned i kalenderåret.

9.2 (01.05.2002) - Lønnens størrelse

9.2.1 (01.05.2002) - Forsørger

Arbeidstakere med forsørgeransvar utbetales full lønn med fradrag av godtgjørelser fra militære myndigheter. Med forsørgeransvar forstås at arbeidstakeren forsørger barn under 17 år. Det samme gjelder dersom ektefelle/samboer har lavere inntekt enn ltr. 1. For definisjon av samboer, se pkt. 10.5. Deltidstilsatte utbetales forholdsmessig.

9.2.2 (01.05.2002) - Arbeidstaker uten forsørgeransvar

Arbeidstaker uten forsørgeransvar utbetales 1/3 av full lønn med fradrag av godtgjørelser fra militære myndigheter. Deltidstilsatte utbetales forholdsmessig.

9.2.3 (01.05.2002) - Gjeninntredelse i stillingen

Forutsetningen for at lønn utbetales, er at vedkommende forplikter seg til å gjeninntre i tjenesten for et tidsrom av minst 3 måneder.

§ 10 (01.05.2002) - Ytelser etter dødsfall / gruppelivsforsikringer

10.1 (01.05.2002) - Etterlatte

For arbeidstaker som er tilsatt i kommunen, herunder arbeidstakere som går på attføring eller uføretrygd, utbetales ved dødsfall et engangsbeløp til ektefelle/partner iht. lov om registrert partnerskap/samboer/andre som for en vesentlig del ble forsørget av arbeidstakeren.

Beløpet fastsettes slik:

10.2 (01.05.2002) - Heltidstilsatte

Under 51 år	10,0 G	(G = grunnbeløpet i folketrygden)
51 år	9,5 G	
52 år	9,0 G	
53 år	8,5 G	

54 år	8,0 G
55 år	7,5 G
56 år	7,0 G
57 år	6,5 G
58 år	6,0 G
59 år	5,5 G
Over 59 år	5,0 G

10.3 (01.05.2002) - Deltidstilsatte

For deltidstilsatte utbetales et beløp som fastsettes forholdsmessig etter stillingsbrøken – dog slik at minste utbetaling er 2 G, og for arbeidstakere med 32 timers uke eller mer utbetales fullt beløp. Slik avkorting foretas ikke når arbeidstiden i inntil 1 år reduseres i medhold av arbeidsmiljøloven § 46 A.

10.4 (01.05.2002) - Forsikringssummens begunstigelse

Forsikringssummen utbetales i slik rekkefølge (ugjenkallelig begunstiget i den rekkefølge de er nevnt):

- A Avdødes ektefelle (se dog bokstav C).
 - B Samboer (se dog bokstav C).
Som samboer regnes person avdøde levde sammen med på dødsfallstidspunktet og som ved bekreftelse fra folkeregisteret kan dokumentere at samboerforholdet har bestått de siste to år. Dette gjelder likevel ikke dersom det på dødsfallstidspunktet forelå hindringer for at lovlig ekteskap/partnerskap kunne inngås.
 - C Barn under 20 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle eller samboer.
 - D Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.
- Forsørgelse baseres på om skattefradrag ved siste skatteligning er gitt.

10.5 (01.05.2002) - Samboer

Som samboer regnes person som har felles bopel og felles barn med arbeidstakeren, eller som kan dokumentere at samboerforholdet har bestått i de siste 2 år. Dette gjelder ikke dersom det på det tidspunktet forsikringstilfellet inntrådte, forelå forhold som var til hinder for at lovlig ekteskap kunne inngås. Likt med ekteskap etter denne bestemmelse regnes registrert partnerskap etter lov av 30.4.1993.

10.6 (01.05.2002) - Begravelsesbidrag

Om det ikke finnes etterlatte som nevnt ovenfor, utbetales 1,5 månedslønn, dog minst 1/2 G, til dødsboet.

10.7 (01.05.2002) - Forsikring

Kommunen plikter å tegne gruppelivsforsikring til dekning av ovennevnte ytelser. Før kommunen velger forsikringsselskap, skal valg av selskap drøftes med de tillitsvalgte.

§ 11 (01.05.2002) - Erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom

11.1 (01.05.2002) - Yrkesskade

Ved yrkesskade/yrkessykdom (godkjent av Rikstrygdeverket som yrkesskade) som følge av arbeid i kommunal virksomhet, tilstås en engangserstatning utregnet etter folketrygdens grunnbeløp på skademeldingstidspunktet.
Erstatningen inklusive renter etter forsikringsavtaleloven skal likevel minst tilsvare erstatning beregnet etter grunnbeløpet på oppgjørstidspunktet.

11.2 (01.05.2002) - Skade på reise

Tilsvarende erstatning som ytes etter § 11 pkt. 11.1–11.7 utbetales når arbeidstakeren skades ved ulykke på direkte reise mellom hjem og arbeidssted og på tjenestereise.

11.3 (01.05.2002) - Alle tilsatte / tidligere tilsatte

Alle arbeidstakere tilsatt i kommunen omfattes av ordningen. Arbeidstakere som har vært tilsatt i kommunen dekkes også, forutsatt at skaden ble konstatert etter 1.5.86.

11.4 (01.05.2002) - Tap i framtidig erverv

Ved yrkesskade/yrkessykdom som fører til ervervsmessig uførhet på 100 %, settes erstatningssummen til 15 G. Erstatningen reduseres forholdsmessig hvis den ervervsmessige uførhet er lavere.

11.5 (01.05.2002) - Menerstatning

Ved varig medisinsk invaliditet på minst 15 % ytes i tillegg menerstatning på følgende måte:

15–30 %	medisinsk invaliditet	– 1 G
30–70 %	medisinsk invaliditet	– 2 G
Over 70 %	medisinsk invaliditet	– 3 G

11.6 (01.05.2002) - Død

Når yrkesskade/yrkessykdom medfører død, utbetales et beløp på 15 G til de etterlatte som definert i pkt. 10.4.

11.7 (01.05.2002) - Samordning av §§ 10 og 11

Den samlede erstatning til de etterlatte etter § 10 og § 11 kan ikke overstige 18 G.

11.8 (01.05.2002) - Samordning av reglene med lov om yrkesskadeforsikring

I de tilfeller lov om yrkesskadeforsikring medfører høyere erstatning enn etter ovennevnte regler ved erstatningsutmålingen, utbetales bare erstatning etter loven.

I de tilfeller der den skadelidte eller etterlatte vil oppnå høyere samlet erstatning etter § 11 pkt. 11.1–11.7 enn etter lov om yrkesskadeforsikring, utbetales differansen i tillegg til erstatning etter lov om yrkesskadeforsikring.

11.9 (01.05.2002) -

Kommunen plikter å tegne forsikring som dekker ytelsene etter § 11, jf. for øvrig § 10.

§ 12 (01.05.2002) - Lønnsansienitet og andre lønnsbestemmelser**12.1 (01.05.2002) - Hovedregel**

Lønnsansienitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

Lønnsansienitet regnes tidligst fra fylte 18 år.

Ansiennitetsdatoen fastsettes på grunnlag av godskrevet lønnsansienitet. Datoen fastsettes til enten 1. januar eller 1. juli, avhengig av hvilken av disse datoer som ligger nærmest den faktiske ansiennitetsdato. Omsorgstjeneste godskrives med inntil 2 år. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke.

Det gis ikke lønnsansienitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

12.2 (01.05.2002) -

Ved tilsetting i kommunal stilling grunnlønnsplassert i lønnsramme 1 og 2 (lønnsramme 1 benyttes ikke etter 01.09.1998), godskrives all tidligere privat og offentlig tjeneste i lønnsansieniteten.

Som privat tjeneste regnes også arbeid i hjemmet med inntil 6 år.

12.3 (01.05.2002) -

Ved tilsetting i annen stilling enn de som omfattes av punkt 12.2, godskrives offentlig tjeneste fullt ut.

I tillegg godskrives lønnsansienitet for tidligere privat tjeneste som er av betydning for stillingen.

12.4 (01.05.2002) -

Ansiennitetsbestemmelsene i pkt. 12.2 og 12.3 gjelder også der det har vært avbrudd i tjeneste.

12.5 (01.05.2002) -

Ansiennitetsbestemmelsene gjelder tilsvarende for ekstrahjelp og timelønne som over en periode på 1/2 år har vært i tjeneste i gjennomsnitt 14 timer eller mer per uke.

12.6 (01.05.2002) -

Tvungen verneplikt godskrives i lønnsansieniteten.

12.7 (01.05.2002) -

Fravær uten lønn i forbindelse med nedkomst og adopsjon medregnes med inntil 2 år i lønnsansieniteten.

12.8 (01.05.2002) - Lønn for deltidstillinger

Lønn for deltidstillinger beregnes forholdsmessig ut fra de bestemmelser som gjelder for hel stilling med tilsvarende arbeidsområde.

12.9 (01.05.2002) - Timelønnet arbeid/ekstrahjelp

Lønnen fastsettes på grunnlag av tidligere praksis som for faste stillinger med tilsvarende arbeidsområde. Timelønnen beregnes etter det årstimetall som gjelder for heltidstilsatte i samme arbeidsområde. Ekstrahjelp (vakter) som møter opp etter tilsigelse, men som må gå igjen fordi deres assistanse ikke lenger trengs, lønnes for 2 timer. De som har påbegynt arbeidet, men hvis tjeneste blir overflødig, lønnes for minst 4 timer. I begge tilfeller kan de pålegges annet arbeid i tilsvarende tidsrom. Tillegg for delt dagsverk, kvelds- og nattarbeid, lørdags- og søndagsarbeid samt for arbeid på helge- og høytidsdager utbetales til disse arbeidstakere uavhengig av arbeidsforholdets varighet og omfang, jf. § 5.

12.10 (01.05.2002) - Avlønning av vikarer

Lønn for vikarer beregnes ut fra de bestemmelser som gjelder for stillingen. Har en særlige vansker med å rekruttere til vikariatet, kan det gis en særskilt lønnkompensasjon, jf. kap. 5 pkt. 5.3, ved vikariater på inntil 1/2 års varighet.

§ 13 (01.05.2002) - Stedfortredertjeneste/konstituering**13.1 (01.05.2002) - Plikt til å utføre stedfortredertjeneste**

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste.

13.2 (01.05.2002) - Stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode ut over en uke sammenhengende, utbetales den høyere stillings lønn fra første dag når vedkommende overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde.

Ved beordring til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen, kan det etter drøftinger med tillitsvalgte avtales en passende godtgjøring.

13.3 (01.05.2002) - Ferie/ferievikariat

Stedfortredertillegg gis ikke for ferievikariat ved avvikling av den lovfestede ferie. Rett til stedfortredergodtgjøring opptjenes heller ikke ved slikt vikariat.

13.4 (01.05.2002) - Konstituering

Ved konstituering (midlertidig tilsetting) i høyere lønnet stilling utbetales fra første tjenestedag slik lønn

som vedkommende ville fått ved opprykk til stillingen.

Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig ut over 1 måned pga. sykdom, permisjon e.l., foretas som hovedregel konstitusjon i stillingen.

§ 14 (01.05.2002) - Permisjon

Arbeidstaker som er pålagt å utføre kommunale eller andre offentlige verv, gis permisjon og kan etter søknad få beholde sin lønn. Arbeidstakeren plikter på forhånd å gjøre henvendelse til nærmeste overordnede om permisjon.

Kapittel 2(01.05.02) - Pensjonsforhold

2.0 (01.05.2002) - Definisjon

Med tjenestepensjonsordning menes den pensjon en arbeidstaker har rett til i samsvar med denne tariffavtale og tilsvarende de til enhver tid gjeldende vedtekter for Felles Kommunal Pensjonsordning i KLP.

Merknad: Bestemmelsene her gjelder alle kommuner og fylkeskommuner i KS' tariffområde.

2.1 (01.05.2002) - Tjenestepensjonsordning

Alle arbeidsgivere skal ha pensjonsordning for sine tilsatte, som tilfredsstiller følgende krav:

2.1.1 (01.05.2002) -

Pensjonsordningen skal omfatte alle tilsatte (faste og midlertidige) med en arbeidstid som i gjennomsnitt tilsvarer minst 14 timer per uke. Gjennomsnittsberegningen, som foretas etterskuddsvis hvert kvartal, skal inkludere alt ekstraarbeid, med unntak av overtid, begrenset til 100 % av full stilling.

2.1.2 (01.05.2002) -

Pensjonsordningen skal garantere medlemmene en samlet alders-/uførepensjon på minst 66 % av pensjonsgrunnlaget ved full opptjening. Pensjonsordningen skal også gi rett til ektefelle- og barnepensjon. Pensjonsopptjeningen skal skje lineært, dvs. man skal opptjene like store deler av full pensjon for hvert år man er medlem. Kravet til full opptjening settes til 30 år. For de som fratrer med oppsatt pensjon settes kravet til full opptjening til maksimalt 40 år.

Pensjonsgrunnlaget beregnes i samsvar med pkt. 2.1.7, jf. 2.3.

2.1.3 (01.05.2002) -

Fastsettelse av aldersgrenser og regler om rett til å ta ut alderspensjon før nådd aldersgrense skal følge de samme prinsipper som gjelder i Statens Pensjonskasse. Tariffpartene foretar nødvendige tilpasninger til kommunal sektor.

2.1.4 (01.05.2002) -

Pensjonene skal reguleres i samsvar med reguleringen av folketrygdens grunnbeløp. Det samme gjelder pensjonsgrunnlaget for de som fratrer før de har rett til pensjon.

2.1.5 (01.05.2002) -

Pensjonsrettighetene skal være omfattet av overføringsavtale med Statens Pensjonskasse og øvrige kommunale pensjonsordninger, slik at samlet pensjon regnes som om den var opptjent i den ordning man sist er medlem av.

2.1.6 (01.05.2002) -

Pensjonsrettighetene, herunder lineært beregnede og regulerte oppsatte pensjonsrettigheter, skal for alle ytelsers vedkommende være forsikringsmessig dekket i et forsikringsselskap eller en pensjonskasse. Dersom KS' medlemmer ikke har, eller kan ha full forsikringsdekning for pensjonsforpliktelsene, står

kommunen/fylkeskommunen ansvarlig for eventuelle differanseytelser som selvassurandør.

2.1.7 (01.05.2002) -

Pensjonsgrunnlaget fastsettes ut fra fast lønn og pensjongivende tillegg. Det tas ikke hensyn til lønn inklusive tillegg som overstiger 12 G.

2.1.8 (01.05.2002) -

Ved skifte av selskap/pensjonskasse skal dette drøftes med de tillitsvalgte, jf. flytteforskriften kap. 3. Drøftingsplikten inntreffer tidligst mulig og senest før oppsigelse er vedtatt og levert dagens leverandør av tjenestepensjonsforsikring.

Tjenestepensjonsordningen skal være basert på et finansieringssystem som er kjønnsnøytralt og som ikke virker utstøtende på eldre arbeidstakere.

Det opprettes en faggruppe med rådgivende funksjon, bestående av:

1 representant oppnevnt av Forhandlingssammenslutningene,

1 representant oppnevnt av KS og

1 nøytral leder oppnevnt av pensjonsutvalgets tariffparter. Eventuell tvist om oppnevningen avgjøres etter Hovedavtalen § 4 pkt. 4-1 tredje ledd.

Faggruppen skal avgi begrunnet uttalelse til pensjonsutvalgets tariffparter om de innhentede tilbud på nye pensjonsprodukter er i samsvar med forsikringsvirksomhetsloven, forsikringsavtaleloven, at alle risiki og ytelser, jf. pkt. 2.1.6, har forsikringsmessig dekning i selskapet og om produktet oppfyller tariffavtalens øvrige krav. Eventuelle vurderingerr fra pensjonsutvalgets tariffparter oversendes kommunen/fylkeskommunen sammen med faggruppens uttalelse.

Før saken kan avgjøres av kommunestyret/fylkestinget skal søknad om godkjenning inn under overføringsavtalen mellom offentlige pensjonskasser være sendt til Statens Pensjonskasse og uttalelse fra tillitsvalgte som representerer de aktive arbeidstakere som er omfattet av pensjonsordningen, skal følge saken fram til endelig avgjørelse i kommunestyret/fylkestinget.

2.2 (01.05.2002) - Avtalefestet pensjon (AFP)

Med avtalefestet pensjon - AFP - menes den pensjon en arbeidstaker har rett til i samsvar med denne tariffavtale og de til enhver tid gjeldende vedtekter for avtalefestet pensjon i KS' tariffområde.

Vedtektene er vedtatt med hjemmel i dette kapittel og inngår som vedlegg til Hovedtariffavtalen.

2.3 (01.05.2002) - T-tabellen og forholdet til pensjongivende inntekt

2.3.1 (01.05.2002) - Vilkår for pensjonsgrunnlaget

Inntekt må være godtgjøring for arbeidsytelse for å kunne medregnes i pensjonsgrunnlaget.

All godtgjøring i tillegg til vanlig regulativlønn kan kun gjøres pensjongivende når den er godtgjort gjennom T-tabellen som årsbeløp, og blir utbetalt på samme måte som regulativlønnen.

Partene sentralt blir enige om hvilke ytelser som skal inngå i den pensjongivende inntekt. (Se merknad til den enkelte bestemmelse.)

Godtgjøringer (utenom regulativlønn) som per 31. mai 1990 regnes med i pensjonsgrunnlaget, skal likevel fortsatt være pensjongivende.

2.3.2 (01.05.2002) - Lønnsforhøyelse kort tid før pensjonsalder

Økning i pensjonsgrunnlaget som følge av lønnsforhøyelse de siste 2 år før fratreden med alderspensjon, ses bort fra ved pensjonsberegningen med mindre lønnsforhøyelsen skyldes automatisk virkende lønnsregulering ved sentrale forhandlinger. I tillegg medregnes inntil 2 lønnstrinn gitt ved lokale lønnsforhandlinger med hjemmel i kap. 5 pkt. 5.1

Dersom lokalt fastsatt lønnsforhøyelse de siste 2 år ut over unntakene nevnt i foregående ledd, likevel skal inngå i pensjonsberegningen, skal merpensjonen som følge av dette dekkes av arbeidsgiver i sin helhet.

Når lønnen forhøyes med en virkningsdato senere enn siste regulering av folketrygdens grunnbeløp, medregnes lønnsøkningen som om den var skjedd fra samme dato som grunnbeløpsendringen.

2.3.3 (01.05.2002) - Nedgang i pensjonsgrunnlaget

Tillegg i alderspensjon på grunn av tidligere høyere lønnsnivå gis når medlemmet i en sammenhengende periode på 2 år har hatt et gjennomsnittlig pensjonsgrunnlag - målt i antall grunnbeløp (G) - som er høyere enn pensjonsgrunnlaget på fratredelsestidspunktet. (For deltidstilsatte benyttes pensjonsgrunnlaget omregnet til full stilling ved denne sammenligningen.)

Pensjonen beregnes i så fall slik:

- Det høyere pensjonsgrunnlaget (gjennomsnittsgrunnlaget i toårsperioden) medregnes for så mange pensjonsgivende tjenesteår som vedkommende i alt hadde opptjent fram til slutten av denne perioden.
- I tillegg kommer pensjon beregnet etter det nye (lavere) pensjonsgrunnlag for de tjenesteår vedkommende har opptjent etter nevnte tidspunkt, likevel ikke for flere år enn at det til sammen blir full tjenestetid.
- For at en nedgang i lønn pga. redusert antall T-trinn skal få innvirkning på fastsettelse av pensjonsgrunnlaget, må nedgangen utgjøre minst 10 % av folketrygdens grunnbeløp.

2.4 (01.05.2002) - Arbeidstakere med særaldersgrenser

Arbeidstakere med særaldersgrenser under 67 år, og som ikke har opptjent fulle pensjonsrettigheter, jf. pkt. 2.1.2, kan fortsette i stilling til fylte 67 år dersom vedkommende ønsker det.

2.4.1 (01.05.2002) -

Dagens særaldersgrenser, slik disse framkommer i Felles kommunal pensjonsordning, opprettholdes uendret.

2.5 (01.05.2002) - Avkortingsregler

Alderspensjonen skal avkortes i samsvar med folketrygdloven § 19-6.

Kapittel 3(01.05.02) - Lønnsregulativet

3.1 (01.05.2002) - Innledende bestemmelser

3.1.1 (01.05.2002) - Bruttolønnsregulativ

Regulativene er bruttolønnsregulativer.

Opprettholdes det pensjonsordninger med fri pensjon eller lavere pensjonstrekk enn 2 % og ytelser som tilnærmet svarer til ytelsene etter KLPs normalvedtekter, må det foretas en omregning slik at nettolønningen svarer til regulativets satser fratrukket 2 % av pensjonsgrunnlaget.

3.1.2 (01.05.2002) - Hovedtillitsvalgt - Avlønning

De arbeidstakere som er innvilget hel permisjon for å fungere som hovedtillitsvalgt, avlønnes etter ltr. 31 uten tilståelse av eventuelle tillegg. Avlønningen er pensjonsgivende.

Hovedtillitsvalgt som er innvilget permisjon minst 2 dager per uke som en fast ordning, skal ha lønn etter samme bestemmelse for den tiden vedkommende fungerer som sådan.

Den hovedtillitsvalgte skal dog under ingen omstendighet lønnes under det vedkommende ville hatt i sin opprinnelige stilling (inklusive eventuelle faste tillegg).

Hovedtillitsvalgt som helt eller delvis fritas for arbeid, tjener opp lønnsansiennitet etter de vanlige regler.

3.2 (01.05.2002) - Lønnstabell per 01.05.2001

1 A (01.05.2001) - Hovedlønnstabell pr. 01.05.2000

Ltr.	Bruttolønn	Ordinær	Ordinær	Ordinær	Ordinær
------	------------	---------	---------	---------	---------

	Årslønn	Månedslønn	timelønn 33,6 t/u	timelønn 35,5 t/u	timelønn 37,5 t/u	timelønn 40,0 t/u
1	151,300	12,608.33	86.60	81.96	77.59	72.74
2	153,700	12,808.33	87.97	83.26	78.82	73.89
3	156,100	13,008.33	89.34	84.56	80.05	75.05
4	158,500	13,208.33	90.72	85.86	81.28	76.20
5	160,900	13,408.33	92.09	87.16	82.51	77.36
6	163,300	13,608.33	93.46	88.46	83.74	78.51
7	165,700	13,808.33	94.84	89.76	84.97	79.66
8	168,100	14,008.33	96.21	91.06	86.21	80.82
9	170,500	14,208.33	97.58	92.36	87.44	81.97
10	172,900	14,408.33	98.96	93.66	88.67	83.13
11	175,300	14,608.33	100.33	94.96	89.90	84.28
12	177,700	14,808.33	101.71	96.26	91.13	85.43
13	180,100	15,008.33	103.08	97.56	92.36	86.59
14	182,700	15,225.00	104.57	98.97	93.69	87.84
15	185,700	15,475.00	106.28	100.60	95.23	89.28
16	189,000	15,750.00	108.17	102.38	96.92	90.87
17	192,300	16,025.00	110.06	104.17	98.62	92.45
18	195,700	16,308.33	112.01	106.01	100.36	94.09
19	199,100	16,591.67	113.95	107.85	102.10	95.72
20	202,700	16,891.67	116.07	109.80	103.95	97.45
21	206,300	17,191.67	118.07	111.76	105.79	99.18
22	210,000	17,500.00	120.19	113.76	107.69	100.96
23	213,700	17,808.33	122.31	115.76	109.59	102.74
24	217,600	18,133.33	124.54	117.88	111.59	104.62
25	221,500	18,458.33	126.77	119.99	113.59	106.49
26	225,100	18,758.33	128.83	121.94	115.44	108.22
27	228,700	19,058.33	130.90	123.89	117.28	109.95
28	232,300	19,358.33	132.96	125.84	119.13	111.68
29	235,900	19,658.33	135.02	127.79	120.97	113.41
30	239,500	19,958.33	137.08	129.74	122.82	115.14
31	243,100	20,258.33	139.14	131.69	124.67	116.88
32	246,700	20,558.33	141.20	133.64	126.51	118.61
33	250,300	21,858.33	143.26	135.59	128.36	120.34
34	254,000	21,166.67	145.38	137.59	130.26	122.12
35	257,700	21,475.00	147.49	139.60	132.15	123.89
36	261,400	21,783.33	149.61	141.60	134.05	125.67
37	265,600	22,133.33	152.01	143.88	136.21	127.69
38	269,800	22,483.33	154.42	146.15	138.36	129.71
39	274,000	22,833.33	156.82	148.43	140.51	131.73

Ltr.	Bruttolønn		Ordinær timelønn 33,6 t/u	Ordinær timelønn 35,5 t/u	Ordinær timelønn 37,5 t/u	Ordinær timelønn 40,0 t/u
	Årslønn	Månedslønn				
40	278,600	23,216.67	159.46	150.92	142.87	133.94
41	283,100	23,591.67	162.03	153.36	145.18	136.11
42	288,100	24,008.33	164.89	156.07	147.74	138.51
43	293,000	24,416.67	167.70	158.72	150.26	140.87
44	298,200	24,850.00	170.67	161.54	152.92	143.37
45	303,300	25,275.00	173.59	164.30	155.54	145.82

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

46	308,700	25,725.00	176.68	167.23	158.31	148.41
47	314,100	26,175.00	179.77	170.15	161.08	151.01
48	319,700	26,641.67	182.98	173.19	163.95	153.70
49	325,300	27,108.33	186.18	176.22	166.82	156.39
50	331,100	27,591.67	189.50	179.39	169.79	159.18
51	336,900	28,075.00	192.82	182.50	172.77	161.97
52	343,000	28,583.33	196.31	185.81	175.90	164.90
53	349,500	29,125.00	200.03	189.33	179.23	168.03
54	355,500	29,625.00	203.47	192.58	182.31	170.91
55	362,000	30,166.67	207.19	196.10	185.64	174.04
56	368,500	30,708.83	210.91	199.62	188.97	177.16
57	375,000	31,250.00	214.63	203.14	192.31	180.29
58	382,000	31,833.33	218.64	206.93	195.90	183.65
59	389,000	32,416.67	222.64	210.73	199.49	187.02
60	396,000	33,000.00	226.65	214.52	203.08	190.38
61	403,500	33,625.00	230.94	218.58	206.92	193.99
62	411,500	34,291.67	235.52	222.91	211.03	197.84
63	419,500	34,958.33	240.10	227.25	215.13	201.68
64	427,500	35,625.00	244.68	231.58	219.23	205.53
65	435,500	36,291.67	249.26	235.92	223.33	209.38
66	443,500	36,958.33	253.83	240.25	227.44	213.22
67	451,500	37,625.00	258.41	244.58	231.54	217.07
68	459,500	38,291.67	262.99	248.58	235.64	220.91
69	468,500	39,041.67	268.14	253.79	240.26	225.94
70	477,500	39,791.67	273.29	258.67	244.87	229.57
71	490,000	40,833.33	280.45	265.44	251.28	235.58
72	499,500	41,625.00	285.89	270.59	256.15	240.14
73	509,000	42,416.67	291.32	275.73	261.03	244.71
74	519,000	43,250.00	297.05	281.15	266.15	249.52
75	530,000	44,166.67	303.34	287.11	271.79	254.81
76	545,000	45,416.67	311.93	295.23	279.49	262.02
77	560,000	46,666.67	320.51	303.36	287.18	269.23
78	580,000	48,333.33	331.96	314.19	297.44	278.85
79	600,000	50,000.00	343.41	325.03	307.69	288.46

Ltr.	Pensjonspremie		Bruttolønn – pensjonspremie	
	Årspremie	Månedspremie	Årslønn	Månedslønn
1	3026	252.17	148274	12356.17
2	3074	256.17	150626	12552.17
3	3122	260.17	152978	12748.17
4	3170	264.17	155330	12944.17
5	3218	268.17	157682	13140.17
6	3266	272.17	160064	13336.17
7	3314	276.17	162386	13532.17
8	3362	280.17	164738	13728.17
9	3410	284.17	167090	13924.17
10	3458	288.17	169442	14120.17
11	3506	292.17	171794	14316.17
12	3554	296.17	174146	14512.17

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

13	3602	300.17	176498	14798.17
14	3654	304.50	179046	14920.50
15	3714	309.50	181986	15165.50
16	3780	315.00	185220	15435.00
17	3846	320.50	188454	15704.50
18	3914	326.17	191,786	15982.17
19	3982	331.83	195118	16259.83
20	4054	337.83	198646	16553.83
21	4126	343.83	202174	16847.83
22	4200	350.00	205800	17150.00
23	4274	356.17	209426	17452.17
24	4352	362.67	213248	17770.67
25	4430	369.17	217070	18089.17
26	4502	375.17	220598	18383.17
27	4574	381.17	224126	18677.17
28	4646	387.17	227654	18971.17
29	4718	393.17	231182	19265.17
30	4790	399.17	234710	19559.17
31	4862	405.17	238,238	19853.17
32	4934	411.17	241766	20147.17
33	5006	417.17	245294	20441.17
34	5080	423.33	248920	20743.33
35	5154	429.50	252546	21045.50
36	5228	435.67	256172	21347.67
37	5312	442.67	260288	21690.67
38	5396	449.67	264404	22033.67
39	5480	456.67	268520	22376.67

Ltr.	Pensjonspremie		Bruttolønn – pensjonspremie	
	Årspremie	Månedspremie	Årslønn	Månedslønn
40	5572	464.33	273028	22752.33
41	5662	471.83	277438	23119.83
42	5762	480.17	282338	23528.17
43	5860	488.33	287140	23928.33
44	5964	497.00	292236	24353.00
45	6066	505.50	297234	24769.50
46	6174	514.50	302526	25210.50
47	6282	523.50	307818	25651.50
48	6394	532.83	313306	26108.83
49	6506	542.17	318794	26566.17
50	6622	551.83	324478	27039.83
51	6738	561.50	330162	27513.50
52	6860	571.67	336140	28011.67
53	6990	582.50	342510	28542.50
54	7110	592.50	348390	29032.50
55	7240	603.33	354760	29563.33
56	7370	614.17	361130	30094.17
57	7500	625.00	367500	30625.00
58	7640	636.67	374360	31196.67
59	7780	648.33	381220	31768.33

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

60	7920	660.00	388080	32340.00
61	8070	672.50	395430	32952.50
62	8230	685.83	403270	33605.83
63	8390	699.17	411110	34259.17
64	8550	712.50	418950	34912.50
65	8710	725.83	426790	35565.83
66	8870	739.17	434630	36219.17
67	9030	752.50	442470	36872.50
68	9190	765.83	450310	37525.83
69	9370	780.83	459130	38260.83
70	9550	795.83	467950	38995.83
71	9800	816.67	480200	40016.67
72	9990	832.50	489510	40792.50
73	10180	848.33	498820	41568.33
74	10380	865.00	508620	42385.00
75	10600	883.33	519400	43283.33
76	10900	908.33	534100	44508.33
77	11200	933.33	548800	45733.33
78	11600	966.67	568400	47366.67
79	11781.60	981.80	588218.40	49018.20

1 A (01.05.2002) - Hovedlønntabell pr. 01.05.2001

Ltr.	Bruttolønn		Ordinær timelønn 33,6 t/u	Ordinær timelønn 35,5 t/u	Ordinær timelønn 37,5 t/u	Ordinær timelønn 40,0 t/u
	Årslønn	Månedslønn				
1	153,500	12,791.67	87.85	83.15	78.72	73.80
2	155,900	12,991.67	89.23	84.45	79.95	74.95
3	158,300	13,191.67	90.60	85.75	81.18	76.11
4	160,700	13,391.67	91.98	87.05	82.41	77.26
5	163,100	13,591.67	93.35	88.35	83.64	78.41
6	165,500	13,791.67	94.72	89.65	84.87	79.57
7	167,900	13,991.67	96.10	90.95	86.10	80.72
8	170,300	14,191.67	97.47	92.25	87.33	81.88
9	172,700	14,391.67	98.84	93.55	88.56	83.03
10	175,100	14,591.67	100.22	94.85	89.79	84.18
11	177,500	14,791.67	101.59	96.15	91.03	85.34
12	179,900	14,991.67	102.96	97.45	92.26	86.49
13	182,300	15,191.67	104.34	98.75	93.49	87.64
14	184,900	15,408.33	105.83	100.16	94.82	88.89
15	187,900	15,658.33	107.54	101.79	96.36	90.34
16	191,200	15,933.33	109.43	103.58	98.05	91.92
17	194,500	16,208.33	111.32	105.36	99.74	93.51
18	197,900	16,491.67	113.27	107.20	101.49	95.14
19	201,300	16,775.00	115.21	109.05	103.23	96.78
20	204,900	17,075.00	117.27	111.00	105.08	98.51
21	208,500	17,375.00	119.33	112.95	106.92	100.24
22	212,200	17,683.33	121.45	114.95	108.82	102.02
23	215,900	17,991.67	123.57	116.96	110.72	103.80
24	219,800	18,316.67	125.80	119.07	112.72	105.67

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

25	223,700	18,641.67	128.03	121.18	114.72	107.55
26	227,300	18,941.67	130.09	123.13	116.56	109.28
27	230,900	19,241.67	132.15	125.08	118.41	111.01
28	234,500	19,541.67	134.21	127.03	120.26	112.74
29	238,100	19,841.67	136.28	128.98	122.10	114.47
30	241,700	20,141.67	138.34	130.93	123.95	116.20
31	245,300	20,441.67	140.40	132.88	125.79	117.93
32	248,900	20,741.67	142.46	134.83	127.64	119.66
33	252,500	21,041.67	144.52	136.78	129.49	121.39
34	256,200	21,350.00	146.63	138.79	131.38	123.17
35	259,900	21,658.33	148.75	140.79	133.28	124.95
36	263,600	21,966.67	150.87	142.80	135.18	126.73
37	267,800	22,316.67	153.27	145.07	137.33	128.75
38	272,000	22,666.67	155.68	147.35	139.49	130.77
39	276,200	23,016.67	158.08	149.62	141.64	132.79

Ltr.	Bruttolønn		Ordinær timelønn 33,6 t/u	Ordinær timelønn 35,5 t/u	Ordinær timelønn 37,5 t/u	Ordinær timelønn 40,0 t/u
	Årslønn	Månedslønn				
40	280,800	23,400.00	160.71	152.11	144.00	135.00
41	285,300	23,775.00	163.29	154.55	146.31	137.16
42	290,300	24,191.67	166.15	157.26	148.87	139.57
43	295,200	24,600.00	168.96	159.91	151.38	141.92
44	300,400	25,033.33	171.93	162.73	154.05	144.42
45	305,500	25,458.33	174.85	165.49	156.67	146.88
46	310,900	25,908.33	177.94	168.42	159.44	149.47
47	316,300	26,358.33	181.03	171.34	162.21	152.07
48	321,900	26,825.00	184.24	174.38	165.08	154.76
49	327,500	27,291.67	187.44	177.41	167.95	157.45
50	333,300	27,775.00	190.76	180.55	170.92	160.24
51	339,100	28,258.33	194.08	183.69	173.90	163.03
52	345,200	28,766.67	197.57	187.00	177.03	165.96
53	351,700	29,308.33	201.29	190.52	180.36	169.09
54	357,700	29,808.33	204.73	193.77	183.44	171.97
55	364,200	30,350.00	208.45	197.29	186.77	175.10
56	370,700	30,891.67	212.17	200.81	190.10	178.22
57	377,200	31,433.33	215.89	204.33	193.44	181.35
58	384,200	32,016.67	219.89	208.13	197.03	184.71
59	391,200	32,600.00	223.90	211.92	200.62	188.08
60	398,200	33,183.33	227.91	215.71	204.21	191.44
61	405,700	33,808.33	232.20	219.77	208.05	195.05
62	413,700	34,475.00	236.78	224.11	212.15	198.89
63	421,700	35,141.67	241.36	228.44	216.26	202.74
64	429,700	35,808.33	245.94	232.77	220.36	206.59
65	437,700	36,475.00	250.52	237.11	224.46	210.43
66	445,700	37,141.67	255.09	241.44	228.56	214.28
67	453,700	37,808.33	259.67	245.77	232.67	218.13
68	461,700	38,475.00	264.25	250.11	236.77	221.97
69	470,700	39,225.00	269.40	254.98	241.38	226.30
70	479,700	39,975.00	274.55	259.86	246.00	230.63
71	492,200	41,016.67	281.71	266.63	252.41	236.63

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

72	501,700	41,808.33	287.15	271.78	257.28	241.20
73	511,200	42,600.00	292.58	276.92	262.15	245.77
74	521,200	43,433.33	298.31	282.34	267.28	250.58
75	532,200	44,350.00	304.60	288.30	272.92	255.87
76	547,200	45,600.00	313.19	296.42	280.62	263.08
77	562,200	46,850.00	321.77	304.55	288.31	270.29
78	582,200	48,516.67	333.22	315.38	298.56	279.90
79	602,200	50,183.33	344.67	326.22	308.82	289.52

Ltr.	Pensjonspremie		Bruttolønn – pensjonspremie	
	Årspremie	Månedspremie	Årslønn	Månedslønn
1	3,070	255.83	150,430	12,535.83
2	3,118	259.83	152,782	12,731.83
3	3,166	263.83	155,134	12,927.83
4	3,214	267.83	157,486	13,123.83
5	3,262	271.83	159,838	13,319.83
6	3,310	275.83	162,190	13,515.83
7	3,358	279.83	164,542	13,711.83
8	3,406	283.83	166,894	13,907.83
9	3,454	287.83	169,246	14,103.83
10	3,502	291.83	171,598	14,299.83
11	3,550	295.83	173,950	14,495.83
12	3,598	299.83	176,302	14,691.83
13	3,646	303.83	178,654	14,887.83
14	3,698	308.17	181,202	15,100.17
15	3,758	313.17	184,142	15,345.17
16	3,824	318.67	187,376	15,614.67
17	3,890	324.17	190,610	15,884.17
18	3,958	329.83	193,942	16,161.83
19	4,026	335.50	197,274	16,439.50
20	4,098	341.50	200,802	16,733.50
21	4,170	347.50	204,330	17,027.50
22	4,244	353.67	207,956	17,329.67
23	4,318	359.83	211,582	17,631.83
24	4,396	366.33	215,404	17,950.33
25	4,474	372.83	219,226	18,268.83
26	4,546	378.83	222,754	18,562.83
27	4,618	384.83	226,282	18,856.83
28	4,690	390.83	229,810	19,150.83
29	4,762	396.83	233,338	19,444.83
30	4,834	402.83	236,866	19,738.83
31	4,906	408.83	240,394	20,032.83
32	4,978	414.83	243,922	20,326.83
33	5,050	420.83	247,450	20,620.83
34	5,124	427.00	251,076	20,923.00
35	5,198	433.17	254,702	21,225.17
36	5,272	439.33	258,328	21,527.33
37	5,356	446.33	262,444	21,870.33
38	5,440	453.33	266,560	22,213.33

39	5,524	460.33	270,676	22,556.33
----	-------	--------	---------	-----------

Ltr.	Pensjonspremie		Bruttolønn – pensjonspremie	
	Årspremie	Månedspremie	Årslønn	Månedslønn
40	5,616	468.00	275,184	22,932.00
41	5,706	475.50	279,594	23,299.50
42	5,806	483.83	284,494	23,707.83
43	5,904	492.00	289,296	24,108.00
44	6,008	500.67	294,392	24,532.67
45	6,110	509.17	299,390	24,949.17
46	6,218	518.17	304,682	25,390.17
47	6,326	527.17	309,974	25,831.17
48	6,438	536.50	315,462	26,288.50
49	6,550	545.83	320,950	26,745.83
50	6,666	555.50	326,634	27,219.50
51	6,782	565.17	332,318	27,693.17
52	6,904	575.33	338,296	28,191.33
53	7,034	586.17	344,666	28,722.17
54	7,154	596.17	350,546	29,212.17
55	7,284	607.00	356,916	29,743.00
56	7,414	617.83	363,286	30,273.83
57	7,544	628.67	369,656	30,804.67
58	7,684	640.33	376,516	31,376.33
59	7,824	652.00	383,376	31,948.00
60	7,964	663.67	390,236	32,519.67
61	8,114	676.17	397,586	33,132.17
62	8,274	689.50	405,426	33,785.50
63	8,434	702.83	413,266	34,438.83
64	8,594	716.17	421,106	35,092.17
65	8,754	729.50	428,946	35,745.50
66	8,914	742.83	436,786	36,398.83
67	9,074	756.17	444,626	37,052.17
68	9,234	769.50	452,466	37,705.50
69	9,414	784.50	461,286	38,440.50
70	9,594	799.50	470,106	39,175.50
71	9,844	820.33	482,356	40,196.33
72	10,034	836.17	491,666	40,972.17
73	10,224	852.00	500,976	41,748.00
74	10,424	868.67	510,776	42,564.67
75	10,644	887.00	521,556	43,463.00
76	10,944	912.00	536,256	44,688.00
77	11,244	937.00	550,956	45,913.00
78	11,644	970.33	570,556	47,546.33
79	12,044	1,003.67	590,156	49,179.67

1 B (01.05.2001) - Tilleggstabell pr. 01.05.2000

Ltr	Overtidsgodtgjøring	Kvelds-	Helligdagsgodtgjøring
-----	---------------------	---------	-----------------------

	50%	100%	133.33 %	og natt- tillegg	33.6 t/u	35.5 t/u	37.5 t/u	40.0 t/u
1	122.68	163.57	190.83	18.00	115.46	109.28	103.45	96.99
2	124.62	166.16	193.86	18.00	117.29	111.01	105.09	98.53
3	126.57	168.76	196.88	19.00	119.12	112.75	106.94	100.06
4	128.51	171.35	199.91	19.00	120.96	114.42	108.38	101.60
5	130.46	173.95	202.94	20.00	122.79	116.22	110.02	103.14
6	132.41	176.54	205.96	20.00	124.62	117.95	111.66	104.68
7	134.35	179.14	208.99	21.00	126.45	119.68	113.30	106.22
8	136.60	181.73	212.02	21.00	128.28	121.42	114.94	107.76
9	138.24	184.32	215.05	22.00	130.11	123.15	116.58	109.29
10	140.19	186.92	218.07	22.00	131.94	124.88	118.22	110.83
11	142.14	189.51	221.10	23.00	133.78	126.62	119.86	112.37
12	144.08	192.11	224.13	23.00	135.61	128.35	121.50	113.91
13	146.03	194.70	227.15	24.00	137.44	130.08	123.15	115.45
14	148.14	197.51	230.43	24.00	139.42	131.96	124.92	117.12
15	150.57	200.76	234.22	25.00	141.71	134.13	126.97	119.04
16	153.24	204.32	238.38	25.00	144.23	136.51	129.23	121.15
17	155.92	207.89	242.54	26.00	146.75	138.89	131.49	123.27
18	158.68	211.57	246.83	26.00	149.34	141.35	133.81	125.45
19	161.43	215.24	251.12	27.50	151.94	143.81	136.14	127.63
20	164.35	219.14	255.66	27.50	154.69	146.41	138.60	129.94
21	167.27	223.03	260.20	29.00	157.43	149.01	141.06	132.24
22	170.27	227.03	264.86	29.00	160.26	151.68	143.59	134.62
23	173.27	231.03	269.53	30.50	163.08	154.35	146.12	136.99
24	176.43	235.24	274.45	30.50	166.06	157.17	148.79	139.49
25	179.59	239.46	279.37	32.00	169.03	159.99	151.45	141.99
26	182.51	243.35	283.91	32.00	171.78	162.59	153.91	144.29
27	185.43	247.24	288.45	34.00	174.53	165.19	156.38	146.60
28	188.35	251.14	292.99	34.00	177.27	167.79	158.84	148.91
29	191.27	255.03	297.53	35.50	180.02	170.39	161.30	151.22
30	194.19	258.92	302.07	35.50	182.77	172.99	163.76	153.53
31	197.11	262.81	306.61	37.00	185.52	175.59	166.22	155.83
32	200.03	266.70	311.15	37.00	188.26	178.19	168.68	158.14
33	202.95	270.59	315.69	38.50	191.01	180.79	171.15	160.45
34	205.95	274.59	320.36	38.50	193.83	183.46	173.68	162.82
35	208.95	278.59	325.03	40.50	196.66	186.13	176.21	165.19
36	211.95	282.59	329.69	40.50	199.48	188.80	178.74	167.56
37	215.35	287.14	334.99	42.00	202.69	191.84	181.61	170.26
38	218.76	291.68	340.29	42.00	205.89	194.87	184.48	172.95
39	222.16	296.22	345.59	44.00	209.10	197.91	187.35	175.64

Ltr	Overtidsgodtgjøring			Kvelds- og natt- tillegg	Helligdagsgodtgjøring			
	50%	100%	133.33 %		33.6 t/u	35.5 t/u	37.5 t/u	40.0 t/u
40	225.89	301.19	351.39	44.00	212.61	201.23	190.50	178.59
41	229.54	306.05	357.06	46.00	216.04	204.48	193.57	181.47
42	233.59	311.46	363.37	46.00	219.86	208.09	196.99	184.68
43	237.57	316.76	369.55	48.00	223.60	211.63	200.34	187.82
44	241.78	322.38	376.11	48.00	227.56	215.38	203.90	191.15
45	245.92	327.89	382.54	50.00	231.46	219.07	207.38	194.42

46	250.30	333.73	389.35	50.00	235.58	222.97	211.08	197.88
47	254.68	339.57	396.19	52.00	239.70	226.87	214.77	201.35
48	259.22	345.62	403.23	52.00	243.97	230.91	218.60	204.94
49	263.76	351.68	410.29	52.00	248.24	234.96	222.43	208.53
50	268.46	357.95	417.60	52.00	252.67	239.15	226.39	212.24
51	273.16	364.22	424.92	52.00	257.10	243.34	230.36	215.96
52	278.11	370.81	432.61	52.00	261.75	247.74	234.53	219.87
53	283.38	377.84	440.81	52.00	266.71	252.44	238.97	224.04
54	288.24	384.32	448.38	52.00	271.29	256.77	243.08	227.88
55	293.51	391.35	456.58	52.00	276.25	261.47	247.52	232.05
56	298.78	398.38	464.77	52.00	281.21	266.16	251.97	236.21
57	304.05	405.41	472.97	52.00	286.17	270.86	256.41	240.38
58	309.73	412.97	481.80	52.00	291.51	275.91	261.20	244.87
59	315.41	420.54	490.63	52.00	296.86	280.97	265.98	249.36
60	321.08	428.11	499.46	52.00	302.20	286.02	270.77	253.85
61	327.16	436.22	508.92	52.00	307.92	291.44	275.90	258.65
62	333.65	444.86	519.01	52.00	314.03	297.22	281.37	263.78
63	340.14	453.51	529.10	52.00	320.13	303.00	286.84	268.91
64	346.62	462.16	539.19	52.00	326.24	308.78	292.31	274.04
65	353.11	470.81	549.28	52.00	332.34	314.55	297.78	279.17
66	359.59	479.46	559.37	52.00	338.46	320.33	303.25	284.29
67	366.08	488.11	569.46	52.00	344.55	326.11	308.72	289.42
68	372.57	496.76	579.55	52.00	350.66	331.89	314.19	294.55
69	379.86	506.49	590.90	52.00	357.52	338.39	320.34	300.32
70	387.16	516.22	602.25	52.00	364.39	344.89	326.50	306.09
71	397.30	529.73	618.02	52.00	373.93	353.92	335.04	314.10
72	405.00	540.00	630.00	52.00	381.18	360.78	341.54	320.19
73	412.70	550.27	641.98	52.00	388.43	367.64	348.03	326.28
74	420.81	561.08	654.59	52.00	396.06	374.86	354.87	332.69
75	429.73	572.97	668.48	52.00	404.46	382.81	362.39	339.74
76	441.89	589.19	687.39	52.00	415.19	393.64	372.65	349.36
77	454.05	605.41	706.31	52.00	427.35	404.48	382.91	358.97
78	470.27	627.03	731.53	52.00	442.61	418.92	396.58	371.79
79	486.49	648.65	756.76	52.00	457.88	433.37	410.26	384.62

1 B (01.05.2002) - Tilleggstabell pr. 01.05.2001

Ltr.	Overtidsgodtgjøring			Kvelds- og natt- tillegg	Helligdagsgodtgjøring			
	50%	100%	133.33 %		33.6 t/u	35.5 t/u	37.5 t/u	40.0 t/u
1	124.46	165.95	193.60	18.00	117.14	110.87	104.96	98.40
2	126.41	168.54	196.63	18.00	118.97	112.60	106.60	99.94
3	128.35	171.14	199.66	19.00	120.80	114.34	108.24	101.47
4	130.30	173.73	202.68	19.00	122.63	116.07	109.88	103.01
5	132.24	176.32	205.71	20.00	124.47	117.80	111.52	104.55
6	134.19	178.92	208.74	20.00	126.30	119.54	113.16	106.09
7	136.14	181.51	211.77	21.00	128.13	121.27	114.80	107.63
8	138.08	184.11	214.79	21.00	129.96	123.00	116.44	109.17
9	140.03	186.70	217.82	22.00	131.79	124.74	118.09	110.71
10	141.97	189.30	220.85	22.00	133.62	126.47	119.73	112.24
11	143.92	191.89	223.87	23.00	135.45	128.21	121.37	113.78

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

12	145.86	194.49	226.90	23.00	137.29	129.94	123.01	115.32
13	147.81	197.08	229.93	24.00	139.12	131.67	124.65	116.86
14	149.92	199.89	233.21	24.00	141.10	133.55	126.43	118.53
15	152.35	203.14	236.99	25.00	143.39	135.72	128.48	120.45
16	155.03	206.70	241.15	25.00	145.91	138.10	130.74	122.56
17	157.70	210.27	245.32	26.00	148.43	140.48	132.99	124.68
18	160.46	213.95	249.60	26.00	151.02	142.94	135.32	126.86
19	163.22	217.62	253.89	27.50	153.62	145.40	137.64	129.04
20	166.14	221.51	258.43	27.50	156.36	148.00	140.10	131.35
21	169.05	225.41	262.97	29.00	159.11	150.60	142.56	133.65
22	172.05	229.41	267.64	29.00	161.94	153.27	145.09	136.03
23	175.05	233.41	272.31	30.50	164.76	155.94	147.62	138.40
24	178.22	237.62	277.23	30.50	167.74	158.76	150.29	140.90
25	181.38	241.84	282.14	32.00	170.71	161.57	152.96	143.40
26	184.30	245.73	286.68	32.00	173.46	164.17	155.42	145.71
27	187.22	249.62	291.23	34.00	176.21	166.78	157.88	148.01
28	190.14	253.51	295.77	34.00	178.95	169.38	160.34	150.32
29	193.05	257.41	300.31	35.50	181.70	171.98	162.80	152.63
30	195.97	261.30	304.85	35.50	184.45	174.58	165.26	154.94
31	198.89	265.19	309.39	37.00	187.19	177.18	167.73	157.24
32	201.81	269.08	313.93	37.00	189.94	179.78	170.19	159.55
33	204.73	272.97	318.47	38.50	192.69	182.38	172.65	161.86
34	207.73	276.97	323.14	38.50	195.51	185.05	175.18	164.23
35	210.73	280.97	327.80	40.50	198.34	187.72	177.71	166.60
36	213.73	284.97	332.47	40.50	201.16	190.39	180.24	168.97
37	217.14	289.51	337.77	42.00	204.37	193.43	183.11	171.67
38	220.54	294.05	343.06	42.00	207.57	196.46	185.98	174.36
39	223.95	298.59	348.36	44.00	210.78	199.49	188.85	177.05

Ltr	Overtidsgodtgjøring			Kvelds- og natt- tillegg	Helligdagsgodtgjøring			
	50%	100%	133.33 %		33.6 t/u	35.5 t/u	37.5 t/u	40.0 t/u
40	227.68	303.57	354.16	44.00	214.29	202.82	192.00	180.00
41	231.32	308.43	359.84	46.00	217.72	206.07	195.08	182.88
42	235.38	313.84	366.14	46.00	221.54	209.68	198.50	186.09
43	239.35	319.14	372.32	48.00	225.27	213.22	201.85	189.23
44	243.57	324.76	378.88	48.00	229.24	216.97	205.40	192.56
45	247.70	330.27	385.32	50.00	233.13	220.66	208.89	195.83
46	252.08	336.11	392.13	50.00	237.26	224.56	212.58	199.29
47	256.46	341.95	398.94	52.00	241.38	228.46	216.27	202.76
48	261.00	348.00	406.00	52.00	245.65	232.50	220.10	206.35
49	265.54	354.05	413.06	52.00	249.92	236.55	223.93	209.94
50	270.24	360.32	420.38	52.00	254.35	240.74	227.90	213.65
51	274.95	366.59	427.69	52.00	258.78	244.93	231.86	217.37
52	279.89	373.19	435.39	52.00	263.43	249.33	236.03	221.28
53	285.16	380.22	443.59	52.00	268.39	254.03	240.48	225.45
54	290.03	386.70	451.15	52.00	272.97	258.36	244.58	229.29
55	295.30	393.73	459.35	52.00	277.93	263.06	249.03	233.46
56	300.57	400.76	467.55	52.00	282.89	267.75	253.47	237.63
57	305.84	407.78	475.75	52.00	287.85	272.44	257.91	241.79
58	311.51	415.35	484.58	52.00	293.19	277.50	262.70	246.28

59	317.19	422.92	493.41	52.00	298.53	282.56	267.49	250.77
60	322.86	430.49	502.23	52.00	303.88	287.61	272.27	255.26
61	328.95	438.59	511.69	52.00	309.60	293.03	277.40	260.06
62	335.43	447.24	521.78	52.00	315.71	298.81	282.87	265.19
63	341.92	455.89	531.87	52.00	321.81	304.59	288.34	270.32
64	348.41	464.54	541.96	52.00	327.92	310.36	293.81	275.45
65	354.89	473.19	552.05	52.00	334.02	316.14	299.28	280.58
66	361.38	481.84	562.14	52.00	340.13	321.92	304.75	285.71
67	367.86	490.49	572.23	52.00	346.23	327.70	310.22	290.83
68	374.35	499.14	582.32	52.00	352.34	333.48	315.69	295.96
69	381.65	508.86	593.68	52.00	359.20	339.98	321.85	301.73
70	388.95	518.59	605.03	52.00	366.07	346.48	328.00	307.50
71	399.08	532.11	620.79	52.00	375.61	355.51	336.55	315.51
72	406.78	542.38	632.77	52.00	382.86	362.37	343.04	321.60
73	414.49	552.65	644.76	52.00	390.11	369.23	349.54	327.69
74	422.59	563.46	657.37	52.00	397.74	376.45	356.38	334.10
75	431.51	575.35	671.24	52.00	406.14	384.40	363.90	341.15
76	443.68	591.57	690.16	52.00	417.58	395.23	374.15	350.77
77	455.84	607.78	709.08	52.00	429.03	406.07	384.41	360.38
78	472.05	629.41	734.31	52.00	444.29	420.51	398.09	373.21
79	488.27	651.03	759.53	52.00	459.55	434.96	411.76	386.03

3.3 (01.05.2001) - Lønnsrammer per 01.05.2000

LR = lønnsramme

LK = lønnsrammekode

Lønns- ramme nr.	Lønns- ramme -kode	Alt. lønns- trinn- plasse- ring	År / Lønnsansiennitet					
			0	2	4	6	8	10
			Lønnstrinn					
1	1.1							
	1.2							
	1.3							
	1.4		LR 1 benyttes ikke					
	1.5							
	1.6							
	1.7							
	1.8							
2	2.1		10	10	11	13	15	16
	2.2		11	11	12	14	16	17
	2.3		12	12	13	15	17	18
	2.4	16						

	2.5	17	Etter 16 år lønnsansiennitet går LK 2.1 og LK 2.4 til LK 2.2 Etter 18 år lønnsansiennitet går LK 2.2 og LK 2.5 til LK 2.3
	2.6	18	
	2.7	19	
	2.8	20	
	2.9	21	
	2.10	22	

3	3.1		12	12	13	15	17	20
	3.2		13	13	14	16	18	21
	3.3		14	14	15	17	19	22
	3.4	20	Etter 16 år lønnsansiennitet går LK 3.2 til LK 3.3					
	3.5	21						
	3.6	22						
	3.7	23						
	3.8	24						
	3.9	25						
	3.10	26						

4	4.1		14	14	15	17	19	22
	4.2		15	15	16	18	20	23
	4.3		16	16	17	19	21	24
	4.4	22	Etter 16 år lønnsansiennitet går LK 4.1 til LK 4.2					
	4.5	23						
	4.6	24						
	4.7	25						
	4.8	26						
	4.9	27						
	4.10	28						
5	5.1		16	16	17	19	21	22
	5.2		17	17	18	20	22	23
	5.3		18	18	19	21	23	24
	5.4	22						
	5.5	23						

	5.6	24	Etter 16 år lønnsansiennitet går LK 5.1 til LK 5.2					
	5.7	25						
	5.8	26						
	5.9	27						
	5.10	28						

	6.1		17	17	19	19	21	23
6	6.2		18	18	20	20	22	24
	6.3		19	19	21	21	23	25
	6.4	23	Etter 16 år lønnsansiennitet går LK 6.1 til LK 6.2					
	6.5	24						
	6.6	25						
	6.7	26						
	6.8	27						
	6.9	28						
	6.10	29						
7	7.1		20	20	21	21	23	26
	7.2		21	21	22	22	24	27
	7.3		22	22	23	23	25	28
	7.4	26	Etter 16 år lønnsansiennitet går LK 7.1 til LK 7.2					
	7.5	27						
	7.6	28						
	7.7	29						
	7.8	30						
	7.9	31						
	7.10	32						

8	8.1		21	21	21	23	25	29
	8.2		22	22	22	24	26	30
	8.3		23	23	23	25	27	31
	8.4	29						
	8.5	30						
	8.6	31						

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

	8.7	32						
	8.8	33						
	8.9	34						
	8.10	35						
9	9.1		22	22	23	25	27	29
	9.2		23	23	24	26	28	30
	9.3		24	24	25	27	29	31
	9.4	29	Etter 16 år lønnsansiennitet går LK 9.1 til LK 9.2					
	9.5	30						
	9.6	31						
	9.7	32						
	9.8	33						
	9.9	34						
	9.10	35						
10	10.1		23	24	25	27	29	31
	10.2		24	25	26	28	30	32
	10.3		25	26	27	29	31	33
	10.4	31						
	10.5	32						
	10.6	33						
	10.7	34						
	10.8	35						
	10.9	36						
	10.10	37						

11	11.1		25	26	27	29	31	33
	11.2		26	27	28	30	32	34
	11.3		27	28	29	31	33	35
	11.4	33						
	11.5	34						
	11.6	35						
	11.7	36						
	11.8	37						
	11.9	38						
	11.10	39						
	12.1		27	29	31	33	35	35

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

12	12.2		28	30	32	34	36	36
	12.3		29	31	33	35	37	37
	12.4	35						
	12.5	36						
	12.6	37						
	12.7	38						
	12.8	39						
	12.9	40						
	12.10	41						
13	13.1		28	30	32	34	37	37
	13.2		29	31	33	35	38	38
	13.3		30	32	34	36	39	39
	13.4	37						
	13.5	38						
	13.6	39						
	13.7	40						
	13.8	41						
	13.9	42						
	13.10	43						

	14.1		29	31	33	35	39	39
14	14.2		30	32	34	36	40	40
	14.3		31	33	35	37	41	41
	14.4	39						
	14.5	40						
	14.6	41						
	14.7	42						
	14.8	43						
	14.9	44						
	14.10	45						
15	15.1		31	33	35	37	41	41
	15.2		32	34	36	38	42	42
	15.3		33	35	37	39	43	43
	15.4	41						
	15.5	42						

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

	15.6	43						
	15.7	44						
	15.8	45						
	15.9	46						
	15.10	47						

16	16.1		33	35	37	39	43	43
	16.2		34	36	38	40	44	44
	16.3		35	37	39	41	45	45
	16.4	43						
	16.5	44						
	16.6	45						
	16.7	46						
	16.8	47						
	16.9	48						
	16.10	49						
17	17.1		35	37	39	41	45	45
	17.2		36	38	40	42	46	46
	17.3		37	39	41	43	47	47
	17.4	45						
	17.5	46						
	17.6	47						
	17.7	48						
	17.8	49						
	17.9	50						
	17.10	51						

18	18.1		37	39	41	43	47	47
	18.2		38	40	42	44	48	48
	18.3		39	41	43	45	49	49
	18.4	47						
	18.5	48						
	18.6	49						

	18.7	50						
	18.8	51						
	18.9	52						
	18.10	53						
19	19.1		39	41	43	45	49	49
	19.2		40	42	44	46	50	50
	19.3		41	43	45	47	51	51
	19.4	49						
	19.5	50						
	19.6	51						
	19.7	52						
	19.8	53						
	19.9	54						
	19.10	55						

3.3 (01.05.2002) - Lønnsrammer per 01.07.2001

LR = lønnsramme

LK = lønnsrammekode

Lønns- ramme nr.	Lønns- ramme -kode	Alt. lønns- trinn- plasse- ring	År / Lønnsansiennitet					
			0	2	4	6	8	10
			Lønnstrinn					
1	1.1							
	1.2							
	1.3							
	1.4		LR 1 benyttes ikke					
	1.5							
	1.6							
	1.7							
	1.8							
2	2.1		10	10	11	13	15	16
	2.2		11	11	12	14	16	17
	2.3		12	12	13	15	17	18
	2.4	16						

	2.5	17	Etter 16 år lønnsansiennitet går LK 2.1 og LK 2.4 til LK 2.2 Etter 18 år lønnsansiennitet går LK 2.2 og LK 2.5 til LK 2.3
	2.6	18	
	2.7	19	
	2.8	20	
	2.9	21	
	2.10	22	

3	3.1		12	12	13	15	17	20
	3.2		13	13	14	16	18	21
	3.3		14	14	15	17	19	22
	3.4	20	Etter 16 år lønnsansiennitet går LK 3.2 til LK 3.3					
	3.5	21						
	3.6	22						
	3.7	23						
	3.8	24						
	3.9	25						
	3.10	26						

4	4.1		14	14	15	17	19	22
	4.2		15	15	16	18	20	23
	4.3		16	16	17	19	21	24
	4.4	22	Etter 16 år lønnsansiennitet går LK 4.1 til LK 4.2					
	4.5	23						
	4.6	24						
	4.7	25						
	4.8	26						
	4.9	27						
	4.10	28						
5	5.1		16	16	17	19	21	22
	5.2		17	17	18	20	22	23
	5.3		18	18	19	21	23	24
	5.4	22						
	5.5	23						

	5.6	24	Etter 16 år lønnsansiennitet går LK 5.1 til LK 5.2					
	5.7	25						
	5.8	26						
	5.9	27						
	5.10	28						

	6.1		17	17	19	19	21	23
6	6.2		18	18	20	20	22	24
	6.3		19	19	21	21	23	25
	6.4	23	Etter 16 år lønnsansiennitet går LK 6.1 til LK 6.2					
	6.5	24						
	6.6	25						
	6.7	26						
	6.8	27						
	6.9	28						
	6.10	29						
7	7.1		20	20	21	21	23	26
	7.2		21	21	22	22	24	27
	7.3		22	22	23	23	25	28
	7.4	26	Etter 16 år lønnsansiennitet går LK 7.1 til LK 7.2					
	7.5	27						
	7.6	28						
	7.7	29						
	7.8	30						
	7.9	31						
	7.10	32						

8	8.1		21	21	21	23	25	29
	8.2		22	22	22	24	26	30
	8.3		23	23	23	25	27	31
	8.4	29						
	8.5	30						
	8.6	31						

	8.7	32						
	8.8	33						
	8.9	34						
	8.10	35						
9	9.1		22	22	23	25	27	29
	9.2		23	23	24	26	28	30
	9.3		24	24	25	27	29	31
	9.4	29	Etter 16 år lønnsansiennitet går LK 9.1 til LK 9.2					
	9.5	30						
	9.6	31						
	9.7	32						
	9.8	33						
	9.9	34						
	9.10	35						
10	10.1		23	24	25	27	29	31
	10.2		24	25	26	28	30	32
	10.3		25	26	27	29	31	33
	10.4	31						
	10.5	32						
	10.6	33						
	10.7	34						
	10.8	35						
	10.9	36						
	10.10	37						

11	11.1		25	26	27	29	31	33
	11.2		26	27	28	30	32	34
	11.3		27	28	29	31	33	35
	11.4	33						
	11.5	34						
	11.6	35						
	11.7	36						
	11.8	37						
	11.9	38						
	11.10	39						
	12.1		27	29	31	33	35	35

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

12	12.2		28	30	32	34	36	36
	12.3		29	31	33	35	37	37
	12.4	35						
	12.5	36						
	12.6	37						
	12.7	38						
	12.8	39						
	12.9	40						
	12.10	41						
13	13.1		28	30	32	34	37	37
	13.2		29	31	33	35	38	38
	13.3		30	32	34	36	39	39
	13.4	37						
	13.5	38						
	13.6	39						
	13.7	40						
	13.8	41						
	13.9	42						
	13.10	43						

	14.1		29	31	33	35	39	39
14	14.2		30	32	34	36	40	40
	14.3		31	33	35	37	41	41
	14.4	39						
	14.5	40						
	14.6	41						
	14.7	42						
	14.8	43						
	14.9	44						
	14.10	45						
15	15.1		31	33	35	37	41	41
	15.2		32	34	36	38	42	42
	15.3		33	35	37	39	43	43
	15.4	41						
	15.5	42						

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

	15.6	43						
	15.7	44						
	15.8	45						
	15.9	46						
	15.10	47						

16	16.1		33	35	37	39	43	43
	16.2		34	36	38	40	44	44
	16.3		35	37	39	41	45	45
	16.4	43						
	16.5	44						
	16.6	45						
	16.7	46						
	16.8	47						
	16.9	48						
	16.10	49						
17	17.1		35	37	39	41	45	45
	17.2		36	38	40	42	46	46
	17.3		37	39	41	43	47	47
	17.4	45						
	17.5	46						
	17.6	47						
	17.7	48						
	17.8	49						
	17.9	50						
	17.10	51						

18	18.1		37	39	41	43	47	47
	18.2		38	40	42	44	48	48
	18.3		39	41	43	45	49	49
	18.4	47						
	18.5	48						
	18.6	49						

	18.7	50						
	18.8	51						
	18.9	52						
	18.10	53						
19	19.1		39	41	43	45	49	49
	19.2		40	42	44	46	50	50
	19.3		41	43	45	47	51	51
	19.4	49						
	19.5	50						
	19.6	51						
	19.7	52						
	19.8	53						
	19.9	54						
	19.10	55						

3.4 (01.05.2002) - Stillingsregulativet

Innledende merknader til stillingsregulativet

- 1 Stillingsregulativet inneholder grunnstillinger, dvs. de ulike stillingers grunnlønnsplassering.
- 2 Lønnsfastsettelsen lokalt skjer ved tilsetting og på grunnlag av bestemmelsene i kap. 5 og stillingsregulativet.
- 3 Den enkelte arbeidstaker skal avlønnes etter funksjon, dvs. det arbeids- og ansvarsområde som tilligger stillingen. Forutsetter stillingens funksjon nyttiggjøring av en bestemt kompetanse, og arbeidstaker innehar slik kompetanse, skal det tas hensyn til dette ved lønnsfastsettelsen.
- 4 Lederstrukturen fastsettes lokalt. Systematiseringen av lederstillinger i stillingsregulativet er ingen angivelse av hvordan lokal organisering av lederstrukturen skal være.
- 5 Vedlegg til Hovedtariffavtalen inneholder en oversikt over aktuelle stillingskoder og stillingsbetegnelser i PAI-registeret.
Det skal utarbeides en stillingsoversikt over de stillingskoder og stillingsbetegnelser som er i bruk i den enkelte kommune/fylkeskommune/ virksomhet.
Det skal framgå av stillingsoversikten hvilke lønnsplasseringer som gjelder lokalt for de ulike stillinger. For de stillinger som er tatt ut av Hovedtariffavtalen, kan grunnlønnen ikke fastsettes lavere enn den som gjaldt i Hovedtariffavtalen 1994-1996.
Stillingsoversikten skal drøftes mellom partene i forbindelse med 5.0-drøftingene og danne grunnlaget for den framtidige lønnsfastsettelsen. Arbeidsgiver vedtar kommunens bemanningsplaner.
- 6 Dersom den aktuelle stillingsbetegnelse ikke er dekkende for de lokale behov, kan den enkelte

stilling benevnes etter funksjon. Ved innrapportering til PAI-registeret må stillingskodene i vedlegget nyttes.

- 7 Avansementsstillinger benevnes med romertall og lønns plasseres over grunnlønnsplasseringen. Avansementsstillinger kan lokalt også benevnes med annen funksjonstittel.

3.4.0 (01.05.2002) - Gjennomgående lederstillinger

3.4.0.0 (01.05.2002) -

Administrative lederstillinger er unormerte og benevnes etter funksjon lokalt.

3.4.0.1 (01.05.2002) - Arbeidsledere - lønnsstruktur 1

Lederstillinger benevnes etter funksjon lokalt:	Min. ltr
Arbeidslederstillinger:	22

3.4.0.2 (01.05.2002) - Faglederstillinger - lønnsstruktur 2

Lederstillinger benevnes etter funksjon lokalt	Min. ltr
Faglederstillinger: avdelingsleder, avdelingssjef, fagsjef	30

3.4.0.3 (01.05.2002) - Faglederstillinger - lønnsstruktur 3

Lederstillinger benevnes etter funksjon lokalt:	Min. ltr
Faglederstillinger: avdelingsleder, avdelingssjef, fagsjef	41

3.4.1 (01.05.2002) - Lønnsstruktur 1

A = Lønnsramme 1 -	LR 1 benyttes ikke
B = Lønnsramme 2 -	
C = Lønnsramme 4 -	
D = Lønnsramme 5 -	
Merknad 1:	X i kolonne A, B, C eller D = Grunnlønnsplassering
Merknad 2:	Se opprykksregler i lønnsrammene
Merknad 3:	For stillinger hvor det forutsettes nyttiggjøring av en særskilt kompetanse, jf. innledende merknad 3, i form av: * en bestemt yrkeskompetanse (3 år) fra videregående skole, innplasseres disse minst i nivå C. * en bestemt fagutdanning (fagbrev), innplasseres disse minst i nivå C.
Merknad 4:	Avansementsstillinger betegnes med romertall i tillegg til ordinær stillingstittel og lønnes minimum en lønnsramme over grunnlønnsplasseringen.

Merknad 5:	Arbeidstaker i stilling grunnplassert i minimum lønnsramme 4, hvor det forutsettes nyttiggjøring av tilleggs- og spesialutdanning av minimum 6 måneders varighet, skal lønns plasseres minimum en lønnsramme over stillingens grunnlønnsplassering.
-------------------	---

3.4.1.1 (01.05.2002) - Gjennomgående stillinger

		N I V Å			
		A	B	C	D
Still.kode:	Stillingstittel:	*LR 1 -	LR 2 -	LR 4 -	LR 5 -
6891	Aktivitør				X
7352	Ambulansesjåfør		X		
6013	Apotektekniker				X
6014	Arbeider		X		
6671	Arbeidsterapeut		X		
7007	Aspirant		X		
6572	Assistent		X		
7479	Audiograf				X/6
7024	Barnepleier				X
7452	Betjent		X		
7237	Brannkonstabel				X
7035	Bud		X		
7499	Distriktsmusiker		X		
6577	Driftsoperatør		X		
6123	Dykker		X		
6760	Elektromaskinist		X		
# 7517	Fagarbeider				X
6755	Feier		X		
6910	Fotterapeut				X
6640	Helserådsinspektør		X/2.2		
7199	Helsesekretær				X
7076	Hjelpepleier				X
6190	Hjemmehjelp		X		
6719	Husmorvikar		X		
7216	Kinomaskinist		X		
6659	Kokk		X/2.2		
7196	Kontorassistent		X		
6221	Kontrollør		X		
7107	Kranfører		X		
6771	Landbruksvikar		X		
6293	Maskinist				X/6
6816	Musikk- og kulturskolelærer		X		
6667	Portør		X		
6884	Preparant		X/2.2		
7210	Renholder		X		
6359	Rutebilsjåfør		X		
6863	Sekretær				X
7100	Tannhelsesekretær				x
7175	Tannpleier				X/6
7177	Tekniker		X		
6541	Vaktmester		X		
7518	Vekter		X		

Arbeidstaker med fagbrev hvor fagbrevet samsvarer med stillingens arbeids- og ansvarsområde, avlønnes som fagarbeider, st.kode 7517 Fagarbeider.

3.4.2 (01.05.2002) - Lønnsstruktur 2

A = Lønnsramme 7 -	
B = Lønnsramme 8 -	
C = Lønnsramme 10 -	
D = Lønnsramme 11 -	
Merknad 1:	X i kolonne A, B, C eller D = Grunnlønnsplassering
Merknad 2:	For stillinger hvor det forutsettes nyttiggjøring av en særskilt kompetanse, jf. innledende merknad 3, i form av: * tilleggsutdanning/spesialutdanning, innplasseres disse minimum en lønnsramme over grunnlønnsplasseringen.
Merknad 3:	Avansementsstillinger betegnes med romertall i tillegg til ordinær stillingstittel og lønnes minimum en lønnsramme over grunnlønnsplasseringen.
Merknad 4:	Se opprykksregel i lønnsrammene.

ii

3.4.2.1 (01.05.2002) - Gjennomgående stillinger

		N I V Å			
		A	B	C	D
Still.kode:	Stillingstittel:	LR 7 -	LR 8 -	LR 10 -	LR 11 -
6508	Barnevernspedagog			X	
7026	Bibliotekar			X	
7471	Bioingeniør			X	
7042	Dietetiker			X	
7498	Distriktsmusiker			X	
6517	Ergoterapeut			X	
7066	Fysioterapeut			X	
6709	Førskolelærer			X	
6185	Helsesøster				X/11.2
7084	Ingeniør			X	
6209	Jordmor				X/11.2
7464	Klinisk ernæringsfysiolog				X/11.2
6675	Miljøterapeut			X	
6814	Musikk- og kulturskolelærer			X	
6564	Radiograf			X	
7346	Reseptar			X	
7520	Saksbehandler	X			
7168	Sosialkurator			X	
7534	Sosionom			X	
7522	Spesialpedagog				X
7523	Spesialsykepleier				X/11.2
7521	Stråleterapeut				X/11.2
7174	Sykepleier			X	
6455	Vernepleier			X	

Fra 1.7.2001:

Stillingskodene ovenfor som er grunnplassert i LR 10, gis opprykk til LK 10.2 etter 16 års lønnsansiennitet.

Stillingskode 6185, 6209, 7464, 7523, 7521 gis opprykk til LK 11.3 etter 16 års lønnsansiennitet.

3.4.3 (01.05.2002) - Lønnsstruktur 3

A = Lønnsramme 12 -	
B = Lønnsramme 13 -	
C = Lønnsramme 15 -	
D = Minimum lønnstrinn 49	
Merknad 1:	X i kolonne A, B, C eller D = Grunnlønnsplassering
Merknad 2:	For stillinger hvor det forutsettes nyttiggjøring av en særskilt kompetanse, jf. innledende merknad 3, i form av: * tilleggsutdanning/spesialutdanning, innplasseres disse minst en lønnsramme over grunnlønnsplasseringen.
Merknad 3:	For saksbehandlerstillinger hvor det forutsettes nyttiggjøring av en bestemt høyere akademisk utdanning, skal disse innplasseres i denne lønnsstruktur.
Merknad 4:	Avansementsstillinger betegnes med romertall i tillegg til ordinær stillingstittel og lønnes minimum en lønnsramme / to lønnstrinn over grunnlønnsplasseringen.

3.4.3.1 (01.05.2002) - Gjennomgående stillinger

		N I V Å			
		A	B	C	D
Still.kode:	Stillingstittel:	LR 12 -	LR 13 -	LR 15 -	LT 49 -
7535	Arkitekt	X			
7495	Distriktsmusiker	X			
7197	Farmasøyt	X			
7524	Jurist	X			
7441	Klinisk pedagog		X		
7103	Konservator			X	
7526	Landskapsarkitekt	X			
7527	Lege			X/17	
7528	Legespesialist				X
6937	Musikk- og kulturskolelærer	X			
7249	Ped./psyk.rådgiver		X		
7392	Institusjons-/sykehusprest			X	
6470	Psykolog		X/14		
7529	Psykologspesialist				X
7530	Rådgiver				X
7531	Saksbehandler	X			
7301	Tannlege			X/16.3	
7532	Tannlegespesialist				X
7533	Veterinær	X			

3.4.4 (01.05.2002) - Særskilte stillinger**3.4.4.1 (01.05.2002) - Unge arbeidstakere / gjennomgående**

Still.kode:	Stillingstittel:	Fra 1.5.2001 Årslønn = Kr
6600	Unge arbeidstakere - mellom 16 og 16 1/2 år	109 171
6600	Unge arbeidstakere - mellom 16 1/2 og 17 år	111 721
6600	Unge arbeidstakere - mellom 17 og 17 1/2 år	116 823
6600	Unge arbeidstakere - mellom 17 1/2 og 18 år	119 373

3.4.4.2 (01.05.2002) - Lærlinger / gjennomgående

Se kap. 6.

3.4.4.3 (01.05.2002) - Utdanningsstillinger / helse og sosial

Still.kode:	Stillingstittel	L.tr	LR
7286	Fysioterapeut i turnusåret	11	
7440	Klinisk pedagog	21	
7390	Turnuslege		14

Kapittel 4(01.05.02) - T-tabellsystemet

Tilleggs lønn for de godtgjøringer m.v. som tariffavtalens bestemmelser foreskriver skal godtgjøres gjennom T-tabellen.

4.1 (01.05.2002) - Tabellbeløpet/T-trinn

Hvert T-trinn = kr 200,-

4.2 (01.05.2002) - T-tabellen

Antall t-trinn	Kroner
1	200
2	400
3	600
4	800
5	1 000
6	1 200
7	1 400
8	1 600
9	1 800
10	2 000
osv.	

4.3 (01.05.2002) - Ytelser gjennom T-tabellen

Alle ytelser, godtgjøringer o.l. som gis gjennom T-tabellen, skal angis i «antall T-trinn», og være pensjonsgivende.

4.4 (01.05.2002) - Regulering av T-tabellen

Regulering av godtgjøringer gitt etter T-tabellen skal skje ved at antallet T-trinn endres gjennom forhandlinger.

Godtgjøringer i Hovedtariffavtalen som er angitt i form av kronebeløp eller T-trinn, reguleres ved de sentrale tariffrevisjonene dersom partene blir enige om det.

Det samme gjelder ytelser som ikke er direkte inntatt i Hovedtariffavtalen, men som blir godtgjort i form av t-trinn. En ev. %-vis regulering av ytelsene omregnes oppover til nærmeste T-trinn.

4.5 (01.05.2002) - Innplassering

4.5.1 (01.05.2002) -

Innplassering skjer ved sentrale og/eller lokale forhandlinger.

Lokale forhandlinger om innplassering på T-tabellen må være hjemlet i Hovedtariffavtalens bestemmelser. I de tilfeller hvor Hovedtariffavtalen angir ytre rammer for hvor mange T-trinn det kan forhandles om lokalt, skal det, dersom partene ikke blir enige om innplasseringen, godtgjøres i samsvar med det antallet T-trinn som er angitt i den enkelte bestemmelse i Hovedtariffavtalen.

4.5.2 (01.05.2002) -

Alle godtgjøringer gjennom T-tabellen faller bort når grunnlaget for godtgjøringen ikke lenger er til stede.

4.6 (01.05.2002) - Bruk av T-tabellen

4.6.1 (01.05.2002) -

Bruk av T-tabellen kan bare skje med hjemmel i tariffavtalens enkelte bestemmelser.

4.6.2 (01.05.2002) -

T-tabellen og forholdet til godtgjøring for særskilt arbeidstid (Fellesbestemmelsene § 5).

Formel for å beregne proSENTSATS for lørdags- og søndagstillegg:

$$\frac{(\text{Antall lørdags-/søndagstimer}) \times 52 (\text{uker}) \times 100\%}{(\text{Antall uker i turnusen}) \times 1900 (\text{timer})} = X \%$$

Det avrundes etter vanlige regler til nærmeste hele prosent.

ProSENTen leses ut av hjelpetabellen.

Samme framgangsmåte benyttes for kvelds-/natttillegg.

Tillegg for særskilt arbeidstid utbetales som årsbeløp (på samme måte som regulativlønn) iht. hjelpetabeller angitt i hver bestemmelse.

Midlertidig avvik (fra gjeldende arbeids-/turnusplan) for kortere tidsrom enn 6 uker skal ikke medføre endring i utbetaling etter hjelpetabellene.

Ved avvik som varer lenger enn 6 uker skal utbetaling endres i samsvar med faktisk (ny) %-andel ubekvem arbeidstid (jf. hjelpetabellene).

Avvik som medfører ekstra belastning i form av flere kvelds- og nattevakter (i hjelpeturnuser) på årsbasis kompenseres ved å tillegge den faktiske %-andel ubekvem arbeidstid hva angår Hovedtariffavtalens pkt. 5.4.1/5.4.2, slikt %-tillegg:

F.o.m. 3 vakter t.o.m. 5 vakter mer = 1 % i tillegg

F.o.m. 6 vakter t.o.m. 8 vakter mer = 2 % i tillegg

F.o.m. 9 vakter t.o.m. 10 vakter mer = 3% i tillegg

TilleggsproSENTen fastsettes ved etablering av hver ordinære turnus/turnusplan.

Helge- og høytidstillegget er unntatt fra utbetaling etter T-tabell. Dette tillegget og andre ubekvemstillegg som tilstår i spesielle arbeidssituasjoner som det ikke er tatt hensyn til ved innplassering på T-tabellen, utbetales i samsvar med Hovedtariffavtalens bestemmelser.

4.6.3 (01.05.2002) - T-tabellen brukt som alternativ utbetalingsmåte i forhold til andre godtgjøringer og tillegg

T-tabellen kan brukes som alternativ utbetalingsmåte vedrørende godtgjøringer og tillegg, hvor det bl.a. er angitt beløp per time.

Er beløpet i den enkelte bestemmelse oppgitt i kroner per time (KR/T), og dette ønskes omregnet til årsbeløp, skal dette beregnes slik for den enkelte arbeidstaker:

(Antall T-trinn avrundes oppover til nærmeste t-trinn.)

- 1 Stipuler/beregn antall timer for det enkelte tillegg på årsbasis: = T Å
- 2 Beregn %-andel timer med tillegg i forhold til full stilling = Å %

$$\frac{T \text{ Å} \times 100}{1\,900} = \text{Å \%}$$

- 3 Beregn antall T-trinn på årsbasis:

$$\frac{KR/T \times 1\,900 \times \text{Å \%}}{200} = \text{Antall t-trinn}$$

- 4 Antall T-trinn (årsbeløpet) utbetales på samme måte som regulativlønnen (månedslønn).

Er beløpet i den enkelte bestemmelse oppgitt i kroner per døgn (KR/D, f.eks. vaktdøgn), og dette ønskes omregnet til årsbeløp, skal dette beregnes slik for den enkelte arbeidstaker:

1

$$\frac{KR/D \times \text{Antall vaktdøgn per år}}{200} = \text{Antall T-trinn}$$

(Antall T-trinn avrundes oppover til nærmeste T-trinn)

- 2 Antall T-trinn (årsbeløpet) utbetales på samme måte som regulativlønnen (månedslønn).

4.7 (01.05.2002) - T-tabellen og forholdet til deltidstilsatte, vikarer, engasjement og ekstrahjelp

Deltidstilsatte

Godtgjørelser gjennom T-tabellen utbetales sammen med regulativlønn.

Vikarer

Godtgjøring gjennom T-tabellen gis som for fast tilsatte når vikaren får månedslønn.

Engasjement/tidsbegrenset tilsetting

Arbeidstakeren gis godtgjøring gjennom T-tabellen som for fast tilsatte når arbeidstakeren får månedslønn.

Ekstrahjelp

Godtgjøring gjennom T-tabellen kan bare gis når dette er angitt særlig i tariffavtalens bestemmelser. Godtgjøring utbetales iht. Fellesbestemmelsene for faktisk utført arbeid på ubekvem arbeidstid.

4.8 (01.05.2002) - Ytelser i Hovedtariffavtalen som skal godtgjøres etter T-tabellen

Kap. 1 - Fellesbestemmelser

Pkt. 5.2 Lørdags- og søndagstillegg

Pkt. 5.4 Kvelds- og nattillegg

Se for øvrig sentrale særavtaler.

Kapittel 5(01.05.02) - Forhandlingsbestemmelser og alminnelige bestemmelser

5.0 (01.05.2002) - Lokale drøftinger

De lokale parter avholder minst en gang per år et lønnspolitisk drøftingsmøte som bla kan omfatte:

- erfaringer fra tidligere lokale forhandlinger
- rekrutteringstiltak
- lønns- og personalpolitiske planer
- kompetansegivende etter-/videreutdanning
- hensynet til likestilling og likelønn, herunder bruk av stillingsvurderingssystemet anbefalt av partene sentralt
- lokal stillingsstruktur
- lønnsmessige skjevheter
- tiltak for særskilte arbeidstakergrupper
- praktisk gjennomføring av de lokale forhandlinger, herunder forhandlinger etter omorganisering
- anvendelse av retningslinjer for lokale forhandlinger - God forhandlingsskikk, se vedlegg 4
- organisering av eventuell lokal nemndsbehandling

Arbeidsgiver skal forut for drøftingsmøtet legge fram tallmateriale som viser lønnsnivå og lønnsutvikling fordelt på kjønn.

De sentrale parter forutsetter at de lokale forhandlinger gjennomføres på en rasjonell og hensiktsmessig måte. De lokale parter oppfordres til å finne praktiske arbeidsformer ved f.eks å desentralisere forhandlingene i store arbeidsgiverområder, ved å ta i bruk forhandlingssammenslutningsmodellen eller på annen måte samordne forhandlingene. Det presiseres at det gjennom referat skal framgå enighet mellom partene om dette.

5.1 (01.05.2002) - Lokale forhandlinger

Partene sentralt kan avsette en viss andel av den økonomiske rammen til lokale forhandlinger etter denne bestemmelsen.

Partene sentralt fastsetter virkningstidspunkt og tidspunkt for når de lokale forhandlingene må være sluttført.

Partene lokalt fastsetter den totale pottens størrelse for arbeidstakere som er omfattet av forhandlingene etter dette punkt.

Kravene fremmes overfor den enkelte arbeidsgiver.

Alle endringer må skje innenfor rammen av Hovedtariffavtalens bestemmelser i kap 3 og 4.

Det skal skje en gjensidig økonomisk kontroll av forhandlingsresultatene.

5.1.1 (01.05.2002) - Anke

Oppnås ikke enighet, gjelder Hovedavtalens del A § 4-3.

5.2 (01.05.2002) - Særskilte forhandlinger

Partene lokalt kan uavhengig av det som er nevnt under pkt. 5.1 og 5.3 ta opp forhandlinger om omgjøring av stillinger, alternative lønnstrinnsplasseringer og/eller annen godtgjøring etter T-tabellen innenfor Hovedtariffavtalens bestemmelser når:

- * det er foretatt betydelige organisatoriske og/eller bemanningsmessige endringer
- * det er gjennomført produktivitetstiltak som medfører klart målbare resultater, i forhold til bedre service eller besparelser i forhold til årsbudsjett, jf. Hovedavtalen
- * det er skjedd betydelige endringer i en stillings arbeids- og ansvarsområde
- * en stillings arbeids- og ansvarsområde er betydelig endret som følge av at arbeidstakeren i stillingen har fullført kompetansegivende etter-/videreutdanning.

Forhandlinger etter dette punkt kan gjennomføres 1 gang per år, senest innen 01.10. Virkningstidspunkt for eventuelt forhandlingsresultat settes til den dato endringen fant sted.

5.2.1 (01.05.2002) - Anke

Oppnås ikke enighet, gjelder Hovedavtalens del A § 4-2.

5.3 (01.05.2002) - Rekruttere og beholde arbeidstakere

I de tilfeller det er helt spesielle problemer med å rekruttere eller beholde kvalifiserte arbeidstakere, vil partene etter forhandlinger kunne inngå avtale om endret lønns plassering for den enkelte arbeidstaker. Det er en forutsetning at slike avtaler bare kan inngås for enkeltarbeidstakere og ikke stillingsgrupper. Dette skal framgå av forhandlingsprotokollen.

Kommer partene ikke til enighet ved forhandlinger, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da vedtas.

5.4 (01.05.2002) - Forhandlinger om lønn til ledere

Lønn til administrasjonssjef, leder av forvaltningsgren og lederstillinger på tilsvarende nivå og/eller med sammenlignbart arbeids- og ansvarsnivå (direktører), fastsettes etter forhandlinger. Vurdering av lederlønninger kan foretas en gang i året.

Grunnlaget for vurderingene er ett eller flere av følgende kriterier:

- Oppnådde resultater i forhold til virksomhetens målrettede aktiviteter
- Utøvelse av lederskap i forhold til virksomhetens mål
- Betydelige organisatoriske endringer (f.eks sammenslåing av enheter, ny kommunestruktur)
- Behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft

Dette punktet erstatter bestemmelsene i pkt. 5.1 for de berørte stillinger.

Ordningen kan gjøres gjeldende for andre lederstillinger dersom partene sentralt er enig om det.

Kommer partene ikke til enighet ved forhandlinger kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da vedtas.

5.5 (01.05.2002) - Lokale forhandlinger, rammebestemmelser

Det kan lokalt forhandles om fastsetting av godtgjørelse innenfor rammer fastsatt i Hovedtariffavtalen eller sentral særavtale. Dersom partene lokalt ikke blir enige om innplasseringen, fastsettes godtgjørelsen i samsvar med det antall T-trinn som er angitt i den enkelte bestemmelse i Hovedtariffavtalen eller sentral særavtale.

5.6 (01.05.2002) -

Partene er enige om at den enkelte arbeidstaker eller gruppe av arbeidstakere uansett organisasjonsforhold, ikke må gis lønn ut over det som framgår av Hovedtariffavtalen eller sentrale særavtaler.

5.7 (01.05.2002) -

Lokale avtaler som innebærer automatiske opprykk ved utvidelse av lønnstrinnsalternativ (lønnsrammesystemet) sentralt, kan kun gjennomføres etter at det er ført forhandlinger lokalt, jf. kap 5.

Kapittel 6(01.05.02) - Lærlinger**6.1 (01.05.2002) -**

Lærlinger som inngår lærekontrakt etter reglene under Reform -94 og lærlinger som inngår lærekontrakt etter 01.07.96, skal lønnes etter de uttømmende bestemmelser i dette kapittel. Lærlinger etter «gammel ordning» følger bestemmelsene i Hovedtariffavtalen for perioden 1994-96.

6.1.1 (01.05.2002) -

Læretiden består av opplæringstid og verdiskapingstid. Lønn utbetales bare for verdiskapingstiden. Lønnen fastsettes som en prosentvis andel av begynnerlønnen for fagarbeider (stillingskode 7517), eksklusive tillegg.

Dersom partene lokalt er enige, kan en annen prosentvis fordeling av lønn avtales, innenfor den gitte ramme som er beskrevet nedenfor.

6.1.2 (01.05.2002) - Fag som følger hovedmodellen

Fag som følger hovedmodellen har 2 år opplæring i skole og 2 år i bedrift/virksomhet. Læretiden i bedrift/virksomhet består av 50 % opplæring og 50 % verdiskaping. I denne tiden lønnes lærlingen slik:

1. halvår: 30 %
2. halvår: 40 %
3. halvår: 50 %
4. halvår: 80 %

6.1.3 (01.05.2002) - Fag som ikke følger hovedmodellen

1 års læretid i virksomheten:

1. halvår: 50 %
2. halvår: 80 %

1 1/2 års læretid i virksomheten:

1. halvår: 45 %
2. halvår: 55 %
3. halvår: 80 %

2 1/2 års læretid i virksomheten:

1. halvår: 30 %
2. halvår: 35 %
3. halvår: 40 %
4. halvår: 65 %
5. halvår: 80 %

3 års læretid i virksomheten:

1. halvår: 0 %
2. halvår: 15 %
3. halvår: 25 %
4. halvår: 35 %
5. halvår: 45 %
6. halvår: 80 %

Dersom partene lokalt er enige, kan en annen prosentvis fordeling av lønn enn den som framgår av 6.1.2 og 6.1.3 avtales, innenfor den gitte totalramme for hvert enkelt lærlingløp.

6.1.4 (01.05.2002) - Lærlinger med full praktisk opplæring i virksomheten

Lærlinger uten grunnkurs (GK) og videregående kurs (VK1) i videregående skole etter Reform -94 skal ha en samlet lønn under læreperioden, som tilsvarer den totale lærlinglønn som følger hovedmodellen (1 årslønn).

6.1.5 (01.05.2002) - Lærlinger med behov for særskilt tilrettelagt opplæring

For lærlinger med begrenset arbeidsevne på grunn av fysiske og/eller psykiske funksjonshemninger kan yrkesopplæringsnemnda samtykke i at det fastsettes avvikende opplæringskontrakt. Lønnen må da avtales spesielt for hvert enkelt tilfelle.

6.1.6 (01.05.2002) - Ubekvemstillegg

Lærlingen utbetales ubekvemstillegg etter kap. 1 § 5.

6.1.7 (01.05.2002) - Overtid

Lærlinger under 18 år kan ikke pålegges overtidarbeid, jf. arbeidsmiljøloven § 36.

Lærlinger over 18 år skal normalt ikke pålegges overtidarbeid. Hvis lærlingen likevel pålegges overtidarbeid, utbetales lærlingen overtidsgodtgjøring etter kap. 1 § 6 som for arbeidstakere i full stilling, med basis i lønnstrinn 2.

6.1.8 (01.05.2002) - Sykelønn og fødselspenger/adopsjonspenger

Lærlingen gis rett til sykelønn og fødsels-/adopsjonspenger etter kapittel 1 § 8 med beregningsgrunnlag i aktuell lønnsprosent når tilfellet oppstår. Slike fravær kan medføre at læretiden forskyves.

6.1.9 (01.05.2002) - Gruppelivsforsikring

Lærlingen omfattes av gruppelivsforsikringen i kapittel 1 § 10 med rettigheter som tilsvarer 50 % av det beløp som framgår av punkt 10.2.

6.1.10 (01.05.2002) - Bruttolønn

Lærlingen omfattes ikke av arbeidsgivers tjenstepensjonsordning og lønnen skal derfor utbetales som bruttolønn.

Kapittel 7(01.05.02) - Varighet

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til 30.04.2002.

Hvis Hovedtariffavtalen til den tid ikke er sagt opp av noen av partene med 3 - tre - måneders skriftlig varsel, er den fremdeles gjeldende 1 - ett - år om gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

(utgått 01.05.01) - Vedlegg 1 A**(utgått 01.05.2001) - Lønnsstruktur 1**

ⁱⁱⁱVedrørende bruk av stillingskoder/-betegnelser vises til kap. 3 pkt. 3.4 Stillingsregulativet, innledende merknader.

Se B-rundskriv nr. 22/96. For disse stillinger legges samme forståelse til grunn som omtalt om faglederstillinger (se Lederstillinger - Lønnsstruktur 2).

LØNNSSTRUKTUR 1 Det vises til opprykksregler i lønnsrammene, kap. 3.3.						
St. kode	Stillinger i HTA	Laveste LK	St. Øvrige kode stillinger	Laveste LK/LTR	St. Avansements-kode stillinger	Laveste LK/ LTR
6891	Aktivitør	4.1			7536 Aktivitør I 7537 Ledende aktivitør	5.1 5.1
# 7352	Ambulanse-sjåfør	2.1			7538 Ambulanse-sjåfør I	3.1
6013	Apotektekniker	4.1			7539 Apotek-tekniker I 7540 Ledende apotektekniker	5.1 5.1
6014	Arbeider	2.1	6789 Skogs-arbeider 6589 Gårdsarbeider 6727 Kirkegårds-arb./-tjener 6912 Service-arbeider # 6883 Sjåfør 6791 Sjåfør med komb. arbeid	2.1 2.1 2.1 2.1 2.1 2.1	7541 Arbeider I 7542 Spesial-arbeider	3.1 3.1

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

6671 Arbeids- terapeut	2.1	6593 Aktivitetsleder	2.1	7543 Arbeids- terapeut I 6672 Arbeids- terapeut 6890 Aktivitetsleder	3.1 3.1 3.1
7007 Aspirant	2.1				

6572 Assistent	2.1	6332 Assistent (barnehage) 7477 Assistent fam.barneh. 7545 Assistent (sfo) 6037 Audiometri- assistent 6967 Elevassisten t 6173 Havne- assistent 6656 Husøkonom- assistent 7089 Internat- assistent 6665 Laboratorie- assistent 6591 Maskin- assistent # 6386 Sosial- assistent 7171 Stiknings- assistent 7176 Tegne- assistent 7179 Teknisk assistent	2.1 2.1 2.1 2.1 2.1 2.1 2.1 2.1 2.1 2.1 2.2 2.1 2.1 2.1	7544 Assistent I	3.1
7479 Audiograf	6.1			7601 Audiograf I 7546 Ledende audiograf	7.1 7.1
7024 Barnepleier	4.1			7547 Barnepleie r I	5.1
7452 Betjent	2.1	7022 Badebetjent # 6637 Internat- betjent 6174 Havnebetjen t 6214 Kaibetjent # 7115 Lufthavn- betjent # 6330 Trafikkbetjen t 6456 Vognbetjent 6259 Krematorie- betjent	2.1 2.2 2.1 2.1 2.1 2.1 2.1 2.1	7548 Betjent I	3.1
7237 Brann- konstabel	4.1			7549 Brann- konstabel I	5.1
7035 Bud	2.1			7550 Bud I	3.1
# 7499 Distrikts- musiker	2.1			7551 Distrikts- musiker I	3.1

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

#	6577 Driftsoperatør	2.1			7552 Driftsoperatør I	3.1
#	6123 Dykker	2.1			7553 Dykker I	3.1

#	6760 Elektro-maskinist	2.1	6761 Elektromaskinist	5.1	7554 Elektro-maskinist I	3.1
	7517 Fagarbeider	4.1	7515 Barne- og ungdomsarbeider 7683 Feier 6934 Frisør 6986 Håndverker/fagarbeider 6527 Håndverksmester 7555 Installasjons-elektriker 6660 Kokk 7128 Montør 7512 Omsorgsarbeider 7682 Renholdsoperatør 7516 Yrkessjåfør	4.1 4.1 4.1 4.1 4.1 4.1 4.1 4.1 4.1 4.1 4.1	7678 Fagarbeider I	5.1
#	6755 Feier	2.1	# 6757 Feierformann/mester	2.1	7590 Feier I	3.1
	6910 Fotterapeut	4.1			7556 Fotterapeut I	5.1
	7199 Helsesekretær	4.1			7569 Helsesekretær I 7565 Ledende helsesekretær	5.1 5.1
#	6640 Helserådsinspektør	2.2	6641 Helserådsinsp.	4.1	7557 Helserådsinsp. I	3.2
	7076 Hjelpepleier	4.1	6674 Miljøterapeuter/arb.	4.1	7465 Hjelpepleier I 7558 Ledende hjelpepleier 7681 Spesialhjelpepleier	5.1 5.1 5.1
	6190 Hjemmehjelp	2.1			7559 Hjemmehjelp I	3.1
	6719 Husmorvikar	2.1	6720 Husmorvikar	3.2	7560 Husmorvikar I	3.1

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

St. kode	Stillinger i HTA	Laveste LK	St. kode	Øvrige stillinger	Laveste LK/LTR	St. kode	Avansement sstill.	Laveste LK/LTR
# 7216	Kinomaskinist	2.1				7561	Kinomaskinist I	3.1
# 6659	Kokk	2.2				7564	Kokk I	3.2
7196	Kontor-assistent	2.1	# 6555	Fullmektig	2.2	7565	Kontor-assistent I	3.1
			7510	Førstefullm. i landbr.	3.2			
			6929	Kasserer/billettselger	2.1			
6221	Kontrollør	2.1	6095	Bygning-kontrollør	2.1	7566	Kontrollør I	3.1
			6975	Kontrollør/inspektør	2.1	6328	Overkontrollør	3.1
			7378	Kontrollør	4.1			
			6327	Overkontrollør	2.1			
			7152	Renholds-inspektør	2.1			
			6367	Rørlegger-kontrollør	2.1			
# 7107	Kranfører	2.1				7567	Kranfører I	3.1
6771	Landbruks-vikar	2.1	# 6772	Landbruks-vikar	2.1	7568	Landbruks-vikar I	3.1
			6773	Landbruks-vikar	4.1			
6293	Maskinist	6.1				7571	Maskinist I	7.1
						7668	Første-maskinist	7.1
# 6816	Musikk- og kulturskole-lærer	2.1				7574	Musikk- og kulturskole-lærer I	3.1
6667	Portør	2.1				7577	Portør I	3.1
# 6884	Preparant	2.2	6885	Første-preparant	2.2/15	7578	Preparant I	3.2

St. kode	Stillinger i HTA	Laveste LK	St. kode	Øvrige stillinger	Laveste LK/LTR	St. kode	Avansements-stillinger	Laveste LK/LTR
7210	Renholder	2.1				7674	Renholder I	3.1
						7579	Ledende renholder	3.1
						7469	Renholder	3.2

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

# 6359 Rutebilsjåfør	2.1			7580 Rutebilsjåfør I	3.1
6863 Sekretær	5.1	7509 Fagkonsulent I landbr. 7507 Fagkonsulent I landbr. 6142 Formann-skaps-sekretær 6621 Regnsk.-/trek-kontrollør	5.1 5.1/ 17 5.1 5.1	7581 Sekretær I	6.1
7100 Tannhelse-sekretær	4.1			7582 Tannhelse-sekretær I	5.1
7175 Tannpleier	6.1			7583 Tannpleier I 7584 Ledende tannpleier	7.1 7.1
# 7177 Tekniker	2.1	7586 Driftsleder 7587 Driftstekniker 7672 Fjernvarme-operatør	2.1 2.1 2.1	7585 Tekniker I	3.1
# 6541 Vaktmester	2.1	6542 Vaktmester 7699 Vedlikeholds-tekniker	4.1 4.1	7673 Vaktmester I	3.1
7518 Vekter	2.1	7188 Vakt	2.1	7570 Vekter I	3.1

ARBEIDSLEDERE - LØNNSSTRUKTUR 1		Laveste LK/LTR
7003	Arbeidsleder	22
6592	Avdelingsleder	22
7401	Avdelingsleder	22
6047	Badebestyrer	22
7023	Bademester	22
6052	Banemester	22
7032	Brannformann	22
7467	Brannmester	23
7588	Daglig leder SFO	22
7684	Feierformann	22
6865	Formann	22
7370	Godstrafikkleder	4.2/22
7111	Lagersjef	22
7122	Maskinmester	25
7589	Maskinsjef	22
7129	Montørformann	22

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

7133	Oppsynsmann	22
6513	Oppsynsmann	25
7470	Overbrann- /brannmester	22
6535	Overmontør	22
6491	Overmontør	25
6783	Styrer	22
7409	Teknisk leder	23
7364	Trafikkleder	4.1/22
7362	Trafikksjef	8.1/22
7466	Underbrannmester	22

(utgått 01.05.2001) - Lønnsstruktur 2

iv

LØNNSSTRUKTUR 2								
Det vises til opprykksregler i lønnsrammene, kap. 3.3. ** For ansatte med 6 års lønnsansiennitet eller mer, er LK 7.2 laveste avlønning. *** Ved tilsetning/omgjøring til st.kode 7637 Pedagogisk leder skal vedkommende innplasseres i lønnsrammen med minimum 4 års lønnsansiennitet. Etter 16 års lønnsansiennitet gis med virkning fra 01.10.2000 opprykk til LK 11.2 for ansatte i st.kode 7637. Fra 1.7.2001: Stillinger (i denne oversikten) med laveste LK 10.1 gis med 16 års lønnsansiennitet opprykk til LK 10.2. Stillingene 6185, 6209, 7464, 7523, 7521 med tilknyttede øvrige stillinger, alle med laveste LK 11.2, gis med 16 års lønnsansiennitet opprykk til LK 11.3.								
St. kode	Stillinger i HTA	Laveste LK	St. kode	Øvrige stillinger	Laveste LK/LTR	St. kode	Avansements- stillinger	Laveste LK/LTR
6508	Barnevern- pedagog	10.1				7591	Barnevern- pedagog I	11.1
						7592	Klinisk barneverns- ped.	11.1
7026	Bibliotekar	10.1				7593	Bibliotekar I	11.1
						6112	Distriktsbibliotekar	11.1
7471	Bioingeniør	10.1	7595	Spesialbioingeniør	10.1	7594	Bioingeniør I	11.1
			7596	Laboratorierådgiver	10.1	7472	Bioingeniør II	11.1
7042	Dietetiker	10.1				7671	Dietetiker I	11.1
7498	Distrikts- musiker	10.1	7496	Distriktsmusiker	10.1	7599	Distriktsmusiker I	11.1
			7497	Distriktsmusiker	10.1			
6517	Ergoterapeut	10.1				7597	Ergoterapeut I	11.1
						7113	Ledende ergoterapeut	11.1
7066	Fysioterapeut	10.1	7617	Spesialfysioterapeut	10.1	7600	Fysioterapeut I	11.1
						7114	Ledende fysioterapeut	11.1

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

6709	Førskolelærer	10.1	7704 Nestleder ved skole-, barnehage- og oppvekstadministrasjon	10.1	7602 Førskolelærer I	11.1
			7705 Assisterende styrer i barnehage	10.1	6805 Førskolelærer	11.1

					7637 Pedagogisk leder	11.1/27

St. kode	Stillinger i HTA	Laveste LK	St. kode	Øvrige stillinger	Laveste LK/LTR	St. kode	Avansements- stillinger	Laveste LK/LTR
6185	Helsesøster	11.2				7603	Helsesøster I	12.2
7084	Ingeniør	10.1	7700	Branningeniør	10.1	7604	Ingeniør I	11.1
			7359	Bygningsinspektør	10.1	6604	Avdelingsingeniør	11.1
			6763	Driftsassistent	10.1	6764	Driftsingeniør	11.1
			7605	Energiingeniør	10.1	6579	Driftsingeniør	11.1
			6904	Installasjonsinsp.	10.1	7018	Avdelingsingeniør	11.1
6209	Jordmor	11.2	7607	Kommunejordmor	11.2	7606	Jordmor I	12.2
7464	Klinisk ernær.fysiolog	11.2				7608	Klinisk ernær.fysiolog I	12.2
6675	Miljøterapeut/-arb.	10.1				7609	Miljøterapeut/-arb. I	11.1
6814	Musikk- og kulturskolelærer	10.1	7611	Musikkterapeut	10.1	7610	Musikk- og kulturskolelærer I	11.1
6564	Radiograf	10.1				7614	Radiograf I	11.1
7346	Reseptar	10.1				7613	Reseptar I	11.1

St. kode	Stillinger i HTA	Laveste LK	St. kode	Øvrige stillinger	Laveste LK/LTR	St. kode	Avansements- stillinger	Laveste LK/LTR
7520	Saks-behandler	7.1	**	6054 Førskoleinspektør	** 7.1	7615	Saks-behandler I	8.1
			**	7067 Førstesekretær	** 7.1	6514	Førstekonsulent	33
				7503 Landbruksveileder	8.1	6559	Konsulent	9.1
						7504	Landbruksveileder	10.1
7168	Sosialkurator	10.1	7438	Sosialkurator	10.1	7616	Sosialkurator I	11.1
			6809	Sosialkonsulent	10.1			
7534	Sosionom	10.1				7618	Sosionom I	11.1
						7619	Klinisk sosionom	11.1

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

7522 Spesial- pedagog	11.1	6806 Førskolelærer	11.2	7679 Spesial- pedagog I	12.1
7523 Spesial- sykepleier	11.2	7667 Anestesisykepleier	11.2	7633 Spesialsyke- pleier I	12.2
		7620 Fagutviklingssykepleier	11.2	7634 Ass.avd sykepl. spes.avd	12.2
		7621 Geriatrisk sykepleier	11.2		
		7622 Intensiv sykepleier	11.2		
		7623 Onkologisk sykepleier	11.2		
		7624 Operasjonssykepleier	11.2		
		7625 Pediatrisk sykepleier	11.2		
		6978 Psykiatrisk sykepleier	11.2		
		7218 Spes.utd. sykepleier	11.2		
7521 Stråleterapeut	11.2			7626 Stråle- terapeut I	12.2
7174 Sykepleier	10.1	7025 Bedriftsykepleier	10.1	7627 Sykepleier I	11.1
		7629 Fagutviklingssykepleier	10.1	7009 Assistr. avd. sykepleier	11.1
		7630 Hjemmesykepleier	10.1	7628 Klin. spes. I sykepleie	11.1
		7631 Hygienesykepleier	10.1		
		7145 Pleier	10.1		
6455 Vernepleier	10.1			7632 Vernepleier I	11.1
				6027 Assistr. avd. leder	11.1

Lederstillinger - lønnsstruktur 2		Laveste LK/LTR
# 6033	Assistr.overjordmor	30
# 7013	Assistr.oversykepleier	30
# 6034	Assistr.sjefsykepleier	30
# 6578	Assistr.sykepleiesjef	30
# 7027	Avd.leder bibliotek	30
# 7635	Avd.sykepleier (spes.avd.)	30
# 6473	Avdelingsjordmor	30
# 6043	Avdelingsleder	30
	7019 Avdelingsleder	30
# 6808	Avdelingsleder	30
# 6044	Avdelingsleder (ergo)	30
# 7430	Avdelingsradiograf	30
# 7685	Avdelingsstråleterapeut	30
# 7021	Avdelingssykepleier	30
	7480 Barnehagesjef	30
# 7494	Boveileder	30
	7701 Daglig leder SFO	30
	7365 Godssjef	30

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

7505	Jordbrukssjef	31
7429	Klubbleder	30
# 7598	Kommuneergoterapeut	30
# 7303	Kommunefysioterapeut	30
# 6269	Ledende helsesøster	30
7123	Maskinmester	30
7636	Maskinsjef/skip	30
# 7473	Overbioingeniør	30
7468	Overbrannmester	30
6347	Overingeniør	41
# 7136	Overjordmor	30
# 7138	Overpleier	30
# 6005	OVERRADIOP	30
# 7139	Oversykepleier	30
7371	Passasjersjef	30
# 6918	Rektor	30
7367	Salgssjef	30

Lederstillinger - lønnsstruktur 2		Laveste LK/LTR
# 7474	Sjefbioingeniør	30
# 7638	Sjefergoterapeut	30
# 7221	Sjefysioterapeut	30
# 7304	Sjefysioterapeut	30
# 6923	Sjefhelsesøster	30
# 7639	Sjefradiograf	30
# 7686	Sjefstråleterapeut	30
# 7424	Sjefsykepleier	30
7506	Skogbrukssjef	31
6385	Sonebestyrer	30
7640	Soneleder	30
# 7339	Sosialleder	30
# 7419	Styrer	30
# 6712	Styrer v/barnehage	30
# 7431	Sykepleiesjef	30
7361	Trafikksjef	30
7354	Vedlikeholdssjef	31
7355	Verkstedsleder	30

Se B-rundskriv nr. 18/00, med følgende formulering:

I og med at grunnstillingene som naturlig er knyttet opp mot ovennevnte faglederstillinger er løftet fra lønnsramme 7, 8 og 9 til lønnsramme 10 og 11 ved årets tariffoppgjør, vil det i realiteten som hovedregel være nødvendig at aktuelle fagledere som tilsettes etter 30.4.2000 gis minimum ltr. 34.

(utgått 01.05.2001) -

LØNNSSTRUKTUR 3								
St. kode	Stillinger i HTA	Laveste LK	St. kode	Øvrige stillinger	Laveste LK/LTR	St. kode	Avansements- stillinger	Laveste LK/LTR
7535	Arkitekt	12.1				7005	Arkitekt I	13.

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

		6039 Avdelingsarkitekt	12.1		
7495 Distriktsmusiker	12.1			7643 Distriktsmusiker I	13.1
7197 Farmasøyt	12.1			7644 Farmasøyt I 7347 Sykehus-farmasøyt I	13.1 13.1/36
7524 Jurist	12.1	7646 Advokat- fullmektig	12.1	7645 Jurist I 7001 Advokat 6240 Kommuneadvokat	13.1 13.1 13.1
7441 Klinisk pedagog	13.1			7648 Klinisk pedagog I	14.1
7103 Konservator	15.1			7649 Konservator I 7345 Førstekonservator	16.1 16.1/37
7526 Landskapsarkitekt	12.1	6596 Avd.landsk. arkitekt	12.2	7650 Landskapsarkitekt I	13.1
7527 Lege	17.1	7443 Assistentlege I 7442 Assistentlege II 6057 Bedriftslege 7311 Kommunelege II 6408 Tilsynslege	17.1 17.1 17.1 17.1 17.1	7651 Lege I	18.1
7528 Legespesialist	49			7652 Legespesialist I 7447 Overlege 7444 Overlege 7261 Overlege	51 51 51 51
6937 Musikk- og kulturskolelærer	12.1			7653 Musikk- og kulturskolelærer I	13.1
7392 Inst.-/sykehus- prest	15.1			7655 Inst.-/sykehusprest I	16.1

St. kode	Stillinger i HTA	Laveste LK	St. kode	Øvrige stillinger	Laveste LK/LTR	St. kode	Avansements- stillinger	Laveste LK/LTR
7249	Ped.psyk. rådgiver	13.1				7656	Ped.psyk. rådgiver I	14.1
6470	Psykolog	14.1				7657	Psykolog I	15.1
						6472	Spesial- psykolog	41
						6471	Psykolog	15.1/37
7529	Psykolog- spesialist	49				7658	Psykologspesial- ist I	51

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

7530 Rådgiver	49			7659 Rådgiver I	51
				7481 Spesialrådgiver	51
7531 Saksbehand- ler	12.1	7661 Landbruks- veileder 7680 Første- konsulent	12.1 12.1/33	7660 Saksbehandler I	13.1
				7402 Spesial- konsulent	39
7301 Tannlege	16.3			7662 Tannlege I	17.3
7532 Tannlege- spesialist	49	7298 Spesial- tannlege	49	7663 Tannlege- spesialist I	51
7533 Veterinær	12.1			7664 Veterinær I	13.1
				6046 Avdelings- veterinær	39

Lederstillinger - lønnsstruktur 3	Laveste LK/LTR
6006 Administr. overlege	41
7348 Assistr. sykehusapoteker	43
7449 Avdelingsoverlege	49
7446 Avdelingsoverlege	51
6082 Byantikvar	41
6481 Byarkitekt	41
6159 Fylkeskonservator	41
7310 Kommunelege I	45
7312 Kommuneoverlege	41
6248 Kommuneveterinær	41
7413 Leder pp rådg. tj.	41
6812 Overarkitekt	41
6324 Overlandskapsarkitekt	41
7296 Overtannlege	43
7665 Overveterinær	41
7445 Seksjonsoverlege	41
7156 Sjefarkitekt	41
7157 Sjefingeniør	45
6933 Sjeflege	41
7158 Sjefpsykolog	43
7463 Sjefslandskapsarkitekt	41
6012 Sykehusapoteker	41

(utgått 01.05.2001) - Diverse stillinger

Se opprykksregler i lønnsrammene, kap. 3.3.

Se B-rundskriv nr. 22/96. For disse stillinger legges samme forståelse til grunn som omtalt om faglederstillinger (se Lederstillinger - Lønnsstruktur 2).

Diverse stillinger	Laveste LK/LTR	
7641 1. maskinist/skip		
7669 2. maskinist/skip		
7000 Administr.direktør		
6571 Administrasjonssjef		
6916 Afis-fullmektig		
7313 Ambulansesjef		
7696 Ambulansebåtfører	26	
7698 Ambulansebåtmannskap	11	
7697 Ass. ambulansebåtfører	15	
7478 Ass. rådmann		
7010 Assistr.bestyrer		
6945 Assistr.by/kom.gartn.		
7011 Assistr.direktør		
7456 Assistr.etatsjef		
7455 Assistr.fagsjef		
6030 Assistr.fylkeshelsesjef		
7450 Assistr.fylkesrådmann		
7333 Assistr.fylkestannlege		
6570 Assistr.kjk.sjef		
7453 Assistr.leder		
7454 Assistr.styrer		
7016 Avd.direktør		
7314 Avdelingsleder		
7020 Avdelingssjef		
6829 Bestyrer		
7439 Biblioteksjef		
7368 Bilinspektør	27	
7029 Bokholder		
6070 Boligsjef		
7703 Branninspektør		
7250 Brannmester	18	
6074 Brannsjef		
7036 Budsjettsjef		
6489 By-/kommuneplansjef		
6087 Bygge/vedlikeh.sjef		
7037 Byggeleder		
6092 Bygn./reguleringsjef		
6097 Bygningsjef		
6483 Byingeniør		
6500 Byveterinær		
6100 Båtmann/matros		
6496 Datasjef		
7519 Diakon		
7670 Diakon I		
7040 Direktør		
7422 Direktør/adm.sjef		
6108 Dirigent		

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

7041 Disponent		
7690 Distribusjonssjef		
6520 Distriktsleder		
7404 Distriktsrevisor		
6736 Domorganist		
7416 Driftbest./everksjef		
7046 Driftleder		
7360 Driftsjef		
7483 Eiend/utbygg.sjef		
7373 Ekspedisjonsleder	4.1	
7234 Ekspeditør		
7484 Etatsjef		
7676 Fagkonsulent		
7050 Faglærer		
7051 Fagsjef		
6138 Finansrådmann		
7513 Fjelloppsynsmann		
# 7054 Fjøsimester	2.1	
7055 Forhandlingssjef		
7060 Fritidsleder		
6149 Fritidssjef		
6151 Fylkesarkitekt		
6576 Fylkesbiblioteksjef		
6152 Fylkesbyggesjef		
6164 Fylkeshelsesjef		
6158 Fylkeskasserer		
6935 Fylkeskultursjef		
6999 Fylkespersonalsjef		
6161 Fylkesrevisor		
6558 Fylkesrådmann		
6163 Fylkesskolesjef		
7294 Fylkestannlege		
6169 General-/kom.plansjef		
7493 Generalsekretær		
7366 Godssjef	8.1	
# 7071 Gårdsfullmektig	2.1	
6175 Havnefogd/-sjef		
6180 Havnelos		
7319 Helse- og sosialsjef		
7320 Helsesjef		
6528 Hjemmehjelpsformidler		
6557 Hjemmekonsulent		
7432 Husøkonom		
7083 Informasjonssjef		
7085 Innkjøpssjef/-leder		
7375 Inspektør	4.1	
7087 Instruktør		
7692 IT-sjef		

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

6215 Kantinebestyrer		
7096 Kasserer		
7097 Kateket		
7525 Kateket		
7342 Kateket		
7647 Kateket		
7702 Kemner		
6222 Kinobestyrer/-sjef		
7688 Kinobetjent		
6729 Kirketjener		
6730 Kirketjener I		
6229 Kirkeverge		
7408 Kjøkkensjef		
7295 Klinikksjef		
6234 Klokker		
7563 Klokke I		
6236 Klokke diakon		
# 7247 Klubbarbeider	2.1	
# 6237 Klubbleder	2.1	
7491 Kollektivmedarbeider		
6238 Kommunaldirektør		
6511 Kommunearkivar		
6242 Kommunegartner		
7406 Kommuneingeniør		
7405 Kommunekasserer		
7143 Kommuneplanlegger		
7415 Kommunerevisor		
7562 Kontorfagarbeider	4.1	
7403 Kontorsjef		
7428 Kultursjef		
6972 Landsdelsmusiker		
7485 Landsdelsmusiker		
7451 Leder		
6927 Lekotekleder		
7223 Logoped		
7500 Lærer		
7384 Maritim sjef		
7398 Markedssjef		
7358 Materialforvalter	4.1	
7127 Materialforvalter		
7357 Materialforvalter	7.1	
7691 Medisinerstudent m/lisens		
6298 Menighetssekretær		
7573 Menighetssekretær I		
7487 Miljøvernssjef/-leder		
6302 Museumsbestyrer		
7457 Musiker		
7687 Nettsjef		

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

6965 Næringssjef		
7490 Omsorgsperson		
6320 Oppmålingssjef		
7687 Oppvekstsjef		
6322 Organisasjonssjef		
6733 Organist		
6734 Organist		
6735 Organist		
7427 Organist		
7511 Organist		
7612 Organist I		
7654 Organist I		
7576 Organist I		
7642 Ortoptist		
6323 Overformynder		
7141 Pantefullmektig		
7489 Park- og Idrettsjef		
6331 Parksjef		
7372 Passasjersjef	8.1	
7414 Personalsjef		
7572 Plan- og næringssjef		
7215 Plansjef		
7461 Pleie- og omsorgssjef		
6337 Praktikant		
6343 Prosjektleder		
7151 Regnskapssjef		
6503 Revisjonssjef		
7231 Revisor		
# 6800 Røkter	2.1	
6362 Rådmann		
6973 Samferdselssjef		
7206 Seksjonsleder		
7693 Sektorsjef		
7038 Skipsfører		
7385 Skipsteknisk sjef		
7159 Skogassistent		
6373 Skogbestyrer		
7160 Skogforvalter		
6376 Skogvokter		
6377 Skole/sosialrådmann		
7162 Skoleinspektør		
7164 Skolesjef		
6859 Soknediakon		
6389 Sosialrådmann		
7411 Sosialsjef		
7201 Spesialelev		
6391 Spesiallærer		
6038 Spesialpedagog		

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

7172 Stipendiat		
6830 Styrerassistent		
6949 Støttekontakt		
6405 Teknisk rådmann		
7353 Teknisk sjef		
7407 Teknisk sjef		
6406 Teknisk tegner		
6098 Tilsynsmann/-kvinne		
6412 Tiltakssjef		
7288 Tolk		
7380 Trafikkassistent	4.1	
7363 Trafikkleder	7.1	
7377 Trafikkplanlegger	7.1	
6426 Turistsjef		

7187 Underdirektør		
6922 Undervisningsleder		
6447 Varabranssjef		
7193 Vitenskaplig assistent		
7412 Yrkesopplæringsleder		
7423 Økonomisjef		

(utgått 01.05.2001) - Annet

Annet	LTR	LR
7286 Fysioterapeut i turnus- året	11	
7440 Klinisk pedagog	21	
6286 Lærling (gml. ordning)		Se KS`B-rundskriv 23/98
7666 Lærling (reform 94)		Se kap. 6
6582 Tilligsvalgt (lønnen)	31	
7390 Turnuslege	14	
6600 Unge arbeidstakere		Se kap.3 pkt. 3.4.4.1

(01.05.02) - Vedlegg 1 A**(01.05.2002) - Lønnsstruktur 1**

^vVedrørende bruk av stillingskoder/-betegnelser vises til kap. 3 pkt. 3.4 Stillingsregulativet, innledende merknader.

Se B-rundskriv nr. 22/96. For disse stillinger legges samme forståelse til grunn som omtalt om faglederstillinger (se Lederstillinger - Lønnsstruktur 2).

LØNNSSTRUKTUR 1						
Det vises til opprykksregler i lønnsrammene, kap. 3.3.						
St.	Stillinger i HTA	Laveste	St.	Øvrige	Laveste	St. Avansements-
						Laveste

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

kode	LK	kode stillinger	LK/LTR	kode stillinger	LK/ LTR
6891 Aktivitør	5.1			7536 Aktivitør I 7537 Ledende aktivitør	6.1 6.1
# 7352 Ambulanse-sjåfør	2.1			7538 Ambulanse-sjåfør I	3.1
6013 Apotektekniker	5.1			7539 Apotek-tekniker I 7540 Ledende apotektekniker	6.1 6.1
6014 Arbeider	2.1	6789 Skogs-arbeider 6589 Gårdsarbeider 6727 Kirkegårds-arb./-tjener 6912 Service-arbeider # 6883 Sjåfør 6791 Sjåfør med komb. arbeid	2.1 2.1 2.1 2.1 2.1 2.1	7541 Arbeider I 7542 Spesial-arbeider	3.1 3.1
6671 Arbeids-terapeut	2.1	6593 Aktivitetsleder	2.1	7543 Arbeids-terapeut I 6672 Arbeids-terapeut 6890 Aktivitetsleder	3.1 3.1 3.1
7007 Aspirant	2.1				

6572 Assistent	2.1	6332 Assistent (barnehage) 7477 Assistent fam.barneh. 7545 Assistent (sfo) 6037 Audiometri-assistent 6967 Elevassistent 6173 Havne-assistent 6656 Husøkonom-assistent 7089 Internat-assistent 6665 Laboratorie-assistent 6591 Maskin-assistent # 6386 Sosial-assistent 7171 Stiknings-assistent 7176 Tegne-assistent	2.1 2.1 2.1 2.1 2.1 2.1 2.1 2.1 2.1 2.1 2.2 2.1 2.1	7544 Assistent I	3.1
----------------	-----	--	---	------------------	-----

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

		7179 Teknisk assistent	2.1		
7479 Audiograf	6.1			7601 Audiograf I 7546 Ledende audiograf	7.1 7.1
7024 Barnepleier	5.1			7547 Barnepleie r I	6.1
7452 Betjent	2.1	7022 Badebetjent # 6637 Internat- betjent 6174 Havnebetjen t 6214 Kaibetjent # 7115 Lufthavn- betjent # 6330 Trafikkbetjen t 6456 Vognbetjent 6259 Krematorie- betjent	2.1 2.2 2.1 2.1 2.1 2.1 2.1 2.1	7548 Betjent I	3.1
7237 Brann- konstabel	5.1			7549 Brann- konstabel I	6.1
7035 Bud	2.1			7550 Bud I	3.1
# 7499 Distrikts- musiker	2.1			7551 Distrikts- musiker I	3.1
# 6577 Driftsoperatør	2.1			7552 Driftsopera tør I	3.1
# 6123 Dykker	2.1			7553 Dykker I	3.1

# 6760 Elektro- maskinist	2.1	6761 Elektromaskini st	5.1	7554 Elektro- maskinist I	3.1
7517 Fagarbeider	5.1	7515 Barne- og ungdomsarbei der 7683 Feier 6934 Frisør 6986 Håndverker/ fagarbeider 6527 Håndverks- mester 7555 Installasjons- elektriker 6660 Kokk 7128 Montør 7512 Omsorgs- arbeider 7682 Renholds- operatør 7516 Yrkessjåfør	5.1 5.1 5.1 5.1 5.1 5.1 5.1 5.1 5.1 5.1	7678 Fagarbeider I	6.1
# 6755 Feier	2.1	# 6757 Feierformann/- mester	2.1	7590 Feier I	3.1
6910 Fotterapeut	5.1			7556 Fotterapeut I	6.1

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

7199 Helsesekretær	5.1			7569 Helsesekretær I 7565 Ledende helsesekretær	6.1 6.1
# 6640 Helserådsinspektør	2.2	6641 Helserådsinsp.	4.1	7557 Helserådsinsp. I	3.2
7076 Hjelpepleier	5.1	6674 Miljøterapeuter /arb.	5.1	7465 Hjelpepleier I 7558 Ledende hjelpepleier 7681 Spesialhjelpepleier	6.1 6.1 6.1
6190 Hjemmehjelp	2.1			7559 Hjemmehjelp I	3.1
6719 Husmorvikar	2.1	6720 Husmorvikar	3.2	7560 Husmorvikar I	3.1

St. kode	Stillinger i HTA	Laveste LK	St. kode	Øvrige stillinger	Laveste LK/LTR	St. kode	Avansement sstill.	Laveste LK/LTR
# 7216	Kinomaskinist	2.1				7561	Kinomaskinist I	3.1
# 6659	Kokk	2.2				7564	Kokk I	3.2
7196	Kontorassistent	2.1	# 6555	Fullmektig	2.2	7565	Kontorassistent I	3.1
			7510	Førstefullm. I landbr.	3.2			
			6929	Kasserer/billettseiger	2.1			
6221	Kontrollør	2.1	6095	Bygningkontrollør	2.1	7566	Kontrollør I	3.1
			6975	Kontrollør/inspektør	2.1	6328	Overkontrollør	3.1
			7378	Kontrollør	4.1			
			6327	Overkontrollør	2.1			
			7152	Renholdsinspektør	2.1			
			6367	Rørleggerkontrollør	2.1			
# 7107	Kranfører	2.1				7567	Kranfører I	3.1
6771	Landbruksvikar	2.1	# 6772	Landbruksvikar	2.1	7568	Landbruksvikar I	3.1
			6773	Landbruksvikar	4.1			

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

6293 Maskinist	6.1			7571 Maskinist I 7668 Første- maskinist	7.1 7.1
# 6816 Musikk- og kulturskole- lærer	2.1			7574 Musikk- og kulturskole- lærer I	3.1
6667 Portør	2.1			7577 Portør I	3.1
# 6884 Preparant	2.2	6885 Første- preparant	2.2/15	7578 Preparant I	3.2

St. kode	Stillinger i HTA	Laveste LK	St. Øvrige kode stillinger	Laveste LK/LTR	St. Avansements- kode stillinger	Laveste LK/LTR
7210 Renholder	2.1				7674 Renholder I 7579 Ledende renholder 7469 Renholder	3.1 3.1 3.2
# 6359 Rutebilsjåfør	2.1				7580 Rutebilsjåfør I	3.1
6863 Sekretær	5.1		7509 Fagkonsulent I landbr. 7507 Fagkonsulent I landbr. 6142 Formann- skaps- sekretær 6621 Regnsk.-/trek- kontrollør	5.1 5.1/ 17 5.1 5.1	7581 Sekretær I	6.1
7100 Tannhelse- sekretær	5.1				7582 Tannhelse- sekretær I	6.1
7175 Tannpleier	6.1				7583 Tannpleier I 7584 Ledende tannpleier	7.1 7.1
# 7177 Tekniker	2.1		7586 Driftsleder 7587 Driftstekniker 7672 Fjernvarme- operatør	2.1 2.1 2.1	7585 Tekniker I	3.1
# 6541 Vaktmester	2.1		6542 Vaktmester 7699 Vedlikeholds- tekniker	4.1 4.1	7673 Vaktmester I	3.1
7518 Vekter	2.1		7188 Vakt	2.1	7570 Vekter I	3.1

ARBEIDSLEDERE - LØNNSSTRUKTUR 1		Laveste LK/LTR
7003	Arbeidsleder	22
6592	Avdelingsleder	22
7401	Avdelingsleder	22
6047	Badebestyrer	22
7023	Bademester	22
6052	Banemester	22
7032	Brannformann	22
7467	Brannmester	23
7588	Daglig leder SFO	22
7684	Feierformann	22
6865	Formann	22
7370	Godstrafikkleder	4.2/22
7111	Lagersjef	22
7122	Maskinmester	25
7589	Maskinsjef	22
7129	Montørformann	22
7133	Oppsynsmann	22
6513	Oppsynsmann	25
7470	Overbrann-/brannmester	22
6535	Overmontør	22
6491	Overmontør	25
6783	Styrer	22
7409	Teknisk leder	23
7364	Trafikkleder	4.1/22
7362	Trafikksjef	8.1/22
7466	Underbrannmester	22

(01.05.2002) - Lønnsstruktur 2

vi

LØNNSSTRUKTUR 2								
Det vises til opprykksregler i lønnsrammene, kap. 3.3. ** For ansatte med 6 års lønnsansinitet eller mer, er LK 7.2 laveste avlønning. *** Ved tilsetning/omgjøring til st.kode 7637 Pedagogisk leder skal vedkommende innplasseres i lønnsrammen med minimum 4 års lønnsansiennitet. Etter 16 års lønnsansiennitet gis med virkning fra 01.10.2000 opprykk til LK 11.2 for ansatte i st.kode 7637. Fra 1.7.2001: Stillinger (i denne oversikten) med laveste LK 10.1 gis med 16 års lønnsansiennitet opprykk til LK 10.2. Stillingene 6185, 6209, 7464, 7523, 7521 med tilknyttede øvrige stillinger, alle med laveste LK 11.2, gis med 16 års lønnsansiennitet opprykk til LK 11.3.								
St. kode	Stillinger i HTA	Laveste LK	St. kode	Øvrige stillinger	Laveste LK/LTR	St. kode	Avansements-stillinger	Laveste LK/LTR
6508	Barnevern-pedagog	10.1				7591	Barnevernpedagog I	11.1
						7592	Klinisk barneverns-ped.	11.1
7026	Bibliotekar	10.1				7593	Bibliotekar I	11.1

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

				6112	Distriktsbibliotekar	11.1
7471	Bioingeniør	10.1	7595 Spesialbioingeniør 7596 Laboratorierådgiver	10.1 10.1	7594 Bioingeniør I 7472 Bioingeniør II	11.1 11.1
7042	Dietetiker	10.1			7671 Dietetiker I	11.1
7498	Distriktsmusiker	10.1	7496 Distriktsmusiker 7497 Distriktsmusiker	10.1 10.1	7599 Distriktsmusiker I	11.1
6517	Ergoterapeut	10.1			7597 Ergoterapeut I 7113 Ledende ergoterapeut	11.1 11.1
7066	Fysioterapeut	10.1	7617 Spesialfysioterapeut	10.1	7600 Fysioterapeut I 7114 Ledende fysioterapeut	11.1 11.1
6709	Førskolelærer	10.1	7704 Nestleder ved skole-, barnehage- og oppvekstadministrasjon 7705 Assisterende styrer i barnehage	10.1 10.1	7602 Førskolelærer I 6805 Førskolelærer *** Pedagogisk leder 7637	11.1 11.1 11.1/27

St. kode	Stillinger i HTA	Laveste LK	St. kode	Øvrige stillinger	Laveste LK/LTR	St. kode	Avansements -stillinger	Laveste LK/LTR
6185	Helsesøster	11.2				7603	Helsesøster I	12.2
7084	Ingeniør	10.1	7700	Branningeniør	10.1	7604	Ingeniør I	11.1
			7359	Bygningsinspektør	10.1	6604	Avdelingsingeniør	11.1
			6763	Driftsassistent	10.1	6764	Driftsingeniør	11.1
			7605	Energiingeniør	10.1	6579	Driftsingeniør	11.1
			6904	Installasjonsinsp.	10.1	7018	Avdelingsingeniør	11.1
6209	Jordmor	11.2	7607	Kommunejordmor	11.2	7606	Jordmor I	12.2
7464	Klinisk ernær.fysiolog	11.2				7608	Klinisk ernær.fysiolog I	12.2
6675	Miljøterapeut/-arb.	10.1				7609	Miljøterapeut/-arb. I	11.1
6814	Musikk- og kulturskolelærer	10.1	7611	Musikkterapeut	10.1	7610	Musikk- og kulturskolelærer I	11.1

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

6564 Radiograf	10.1			7614 Radiograf I	11.1
7346 Reseptar	10.1			7613 Reseptar I	11.1

St. kode	Stillinger i HTA	Laveste LK	St. kode	Øvrige stillinger	Laveste LK/LTR	St. kode	Avansements- stillinger	Laveste LK/LTR
7520	Saks-behandler	7.1	** 6054	Førskoleinspektør	** 7.1	7615	Saks-behandler I	8.1
			** 7067	Førstesekretær	** 7.1	6514	Første-konsulent	33
			7503	Landbruksveileder	8.1	6559	Konsulent	9.1
						7504	Landbruks-veileder	10.1
7168	Sosialkurator	10.1	7438	Sosialkurator	10.1	7616	Sosialkurator I	11.1
			6809	Sosialkonsulent	10.1			
7534	Sosionom	10.1				7618	Sosionom I	11.1
						7619	Klinisk sosionom	11.1
7522	Spesial-pedagog	11.1	6806	Førskolelærer	11.2	7679	Spesial-pedagog I	12.1
7523	Spesial-sykepleier	11.2	7667	Anestesisykepleier	11.2	7633	Spesialsykepleier I	12.2
			7620	Fagutviklingssykepleier	11.2	7634	Ass.avd sykepl. spes.avd	12.2
			7621	Geriatrisk sykepleier	11.2			
			7622	Intensiv sykepleier	11.2			
			7623	Onkologisk sykepleier	11.2			
			7624	Operasjonssykepleier	11.2			
			7625	Pediatrisk sykepleier	11.2			
			6978	Psykiatrisk sykepleier	11.2			
			7218	Spes.utd. sykepleier	11.2			
7521	Stråleterapeut	11.2				7626	Stråle-terapeut I	12.2
7174	Sykepleier	10.1	7025	Bedriftsykepleier	10.1	7627	Sykepleier I	11.1
			7629	Fagutviklingssykepleier	10.1	7009	Assistr. avd. sykepleier	11.1
			7630	Hjemmesykepleier	10.1	7628	Klin. spes. I sykepleie	11.1
			7631	Hygienesykepleier	10.1			
			7145	Pleier	10.1			
6455	Vernepleier	10.1				7632	Vernepleier I	11.1
						6027	Assistr. avd. leder	11.1

Lederstillinger - lønnsstruktur 2		Laveste LK/LTR
# 6033	Assistr.overjordmor	30
# 7013	Assistr.oversykepleier	30
# 6034	Assistr.sjefsykepleier	30
# 6578	Assistr.sykepleiesjef	30
# 7027	Avd.leder bibliotek	30
# 7635	Avd.sykepleier (spes.avd.)	30
# 6473	Avdelingsjordmor	30
# 6043	Avdelingsleder	30
7019	Avdelingsleder	30
# 6808	Avdelingsleder	30
# 6044	Avdelingsleder (ergo)	30
# 7430	Avdelingsradiograf	30
# 7685	Avdelingsstråleterapeut	30
# 7021	Avdelingssykepleier	30
7480	Barnehagesjef	30
# 7494	Boveileder	30
7701	Daglig leder SFO	30
7365	Godssjef	30
7505	Jordbrukssjef	31
7429	Klubbleder	30
# 7598	Kommuneergoterapeut	30
# 7303	Kommunefysioterapeut	30
# 6269	Ledende helsesøster	30
7123	Maskinmester	30
7636	Maskinsjef/skip	30
# 7473	Overbioingeniør	30
7468	Overbrannmester	30
6347	Overingeniør	41
# 7136	Overjordmor	30
# 7138	Overpleier	30
# 6005	OVERRADIAGRAF	30
# 7139	Oversykepleier	30
7371	Passasjersjef	30
# 6918	Rektor	30
7367	Salgssjef	30

Lederstillinger - lønnsstruktur 2		Laveste LK/LTR
# 7474	Sjefbioingeniør	30
# 7638	Sjefergoterapeut	30
# 7221	Sjefeffysioterapeut	30
# 7304	Sjefeffysioterapeut	30
# 6923	Sjefhelsesøster	30
# 7639	Sjefradiograf	30
# 7686	Sjefstråleterapeut	30
# 7424	Sjefsykepleier	30
7506	Skogbrukssjef	31

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

6385	Sonebestyrer	30
7640	Soneleder	30
# 7339	Sosialleder	30
# 7419	Styrer	30
# 6712	Styrer v/barnehage	30
# 7431	Sykepleiesjef	30
7361	Trafikksjef	30
7354	Vedlikeholdssjef	31
7355	Verkstedleder	30

Se B-rundskriv nr. 18/00, med følgende formulering:

I og med at grunnstillingene som naturlig er knyttet opp mot ovennevnte faglederstillinger er løftet fra lønnsramme 7, 8 og 9 til lønnsramme 10 og 11 ved årets tariffoppgjør, vil det i realiteten som hovedregel være nødvendig at aktuelle fagledere som tilsettes etter 30.4.2000 gis minimum ltr. 34.

(01.05.2002) - Lønnsstruktur 3

LØNNSSTRUKTUR 3								
St. kode	Stillinger i HTA	Laveste LK	St. kode	Øvrige stillinger	Laveste LK/LTR	St. kode	Avansements- stillinger	Laveste LK/LTR
7535	Arkitekt	12.1	6039	Avdelingsarkitekt	12.1	7005	Arkitekt I	13.1
7495	Distriktsmusiker	12.1				7643	Distriktsmusiker I	13.1
7197	Farmasøyt	12.1				7644 Farmasøyt I 7347 Sykehus-farmasøyt I		13.1 13.1/36
7524	Jurist	12.1	7646	Advokat- fullmektig	12.1	7645 Jurist I 7001 Advokat 6240 Kommuneadvokat		13.1 13.1 13.1
7441	Klinisk pedagog	13.1				7648 Klinisk pedagog I		14.1
7103	Konservator	15.1				7649 Konservator I 7345 Førstekonservator		16.1 16.1/37
7526	Landskapsarkitekt	12.1	6596	Avd.landsk. arkitekt	12.2	7650 Landskapsarkitekt I		13.1
7527	Lege	17.1	7443 Assistentlege I 7442 Assistentlege II 6057 Bedriftslege 7311 Kommunelege II 6408 Tilsynslege	17.1 17.1 17.1 17.1 17.1		7651Lege I		18.1
7528	Legespesialist	49				7652Legespesialist I 7447Overlege 7444Overlege		51 51 51

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

				7261 Overlege	51
6937 Musikk- og kulturskolelærer	12.1			7653 Musikk- og kulturskolelærer I	13.1
7392 Inst.-/sykehusprest	15.1			7655 Inst.-/sykehusprest I	16.1

St. kode	Stillinger i HTA	Laveste LK	St. kode	Øvrige stillinger	Laveste LK/LTR	St. kode	Avansementsstillinger	Laveste LK/LTR
7249	Ped.psyk. rådgiver	13.1				7656	Ped.psyk. rådgiver I	14.1
6470	Psykolog	14.1				7657	Psykolog I	15.1
						6472	Spesial-psykolog	41
						6471	Psykolog	15.1/37
7529	Psykologspesialist	49				7658	Psykologspesialist I	51
7530	Rådgiver	49				7659	Rådgiver I	51
						7481	Spesialrådgiver	51
7531	Saksbehand-ler	12.1	7661	Landbruks-veileder	12.1	7660	Saksbehandler I	13.1
			7680	Første-konsulent	12.1/33	7402	Spesial-konsulent	39
7301	Tannlege	16.3				7662	Tannlege I	17.3
7532	Tannlege-spesialist	49	7298	Spesial-tannlege	49	7663	Tannlege-spesialist I	51
7533	Veterinær	12.1				7664	Veterinær I	13.1
						6046	Avdelings-veterinær	39

Lederstillinger - lønnsstruktur 3	Laveste LK/LTR
6006 Administr. overlege	41
7348 Assistr. sykehusapoteker	43
7449 Avdelingsoverlege	49
7446 Avdelingsoverlege	51
6082 Byantikvar	41
6481 Byarkitekt	41
6159 Fylkeskonservator	41
7310 Kommunelege I	45
7312 Kommuneoverlege	41
6248 Kommuneveterinær	41

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

7413 Leder pp rådg. tj.	41
6812 Overarkitekt	41
6324 Overlandskapsarkitekt	41
7296 Overtannlege	43
7665 Overveterinær	41
7445 Seksjonsoverlege	41
7156 Sjefarkitekt	41
7157 Sjefingeniør	45
6933 Sjeflege	41
7158 Sjefpsykolog	43
7463 Sjefslandskapsarkitekt	41
6012 Sykehusapoteker	41

(01.05.2002) - Diverse stillinger

Se opprykksregler i lønnsrammene, kap. 3.3.

Se B-rundskriv nr. 22/96. For disse stillinger legges samme forståelse til grunn som omtalt om faglederstillinger (se Lederstillinger - Lønnsstruktur 2).

Diverse stillinger	Laveste LK/LTR
7641 1. maskinist/skip	
7669 2. maskinist/skip	
7000 Administr.direktør	
6571 Administrasjonssjef	
6916 Afis-fullmektig	
7313 Ambulansesjef	
7696 Ambulansebåtfører	26
7698 Ambulansebåtmannskap	11
7697 Ass. ambulansebåtfører	15
7478 Ass. rådmann	
7010 Assistr.bestyrer	
6945 Assistr.by/kom.gartn.	
7011 Assistr.direktør	
7456 Assistr.etatsjef	
7455 Assistr.fagsjef	
6030 Assistr.fylkeshelsesjef	
7450 Assistr.fylkesrådmann	
7333 Assistr.fylkestannlege	
6570 Assistr.kjk.sjef	
7453 Assistr.leder	
7454 Assistr.styrer	
7016 Avd.direktør	
7314 Avdelingsleder	
7020 Avdelingssjef	
6829 Bestyrer	
7439 Biblioteksjef	
7368 Bilinspektør	27
7029 Bokholder	
6070 Boligsjef	
7703 Branninspektør	

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

7250 Brannmester	18	
6074 Brannsjef		
7036 Budsjettsjef		
6489 By-/kommuneplansjef		
6087 Bygge/vedlikeh.sjef		
7037 Byggeleder		
6092 Bygn./reguleringsjef		
6097 Bygningsjef		
6483 Byingeniør		
6500 Byveterinær		
6100 Båtmann/matros		
6496 Datasjef		
7519 Diakon		
7670 Diakon I		
7040 Direktør		
7422 Direktør/adm.sjef		
6108 Dirigent		
7041 Disponent		
7690 Distribusjonssjef		
6520 Distriktsleder		
7404 Distriktsrevisor		
6736 Domorganist		
7416 Driftbest./everksjef		
7046 Driftleder		
7360 Driftsjef		
7483 Eiend/utbygg.sjef		
7373 Ekspedisjonsleder	4.1	
7234 Ekspeditør		
7484 Etatsjef		
7676 Fagkonsulent		
7050 Faglærer		
7051 Fagsjef		
6138 Finansrådmann		
7513 Fjellopsynsmann		
# 7054 Fjøsmeester	2.1	
7055 Forhandlingssjef		
7060 Fritidsleder		
6149 Fritidssjef		
6151 Fylkesarkitekt		
6576 Fylkesbiblioteksjef		
6152 Fylkesbyggesjef		
6164 Fylkeshelsesjef		
6158 Fylkeskasserer		
6935 Fylkeskultursjef		
6999 Fylkespersonalsjef		
6161 Fylkesrevisor		
6558 Fylkesrådmann		
6163 Fylkesskolesjef		

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

7294 Fylkestannlege		
6169 General-/kom.plansjef		
7493 Generalsekretær		
7366 Godssjef	8.1	
# 7071 Gårdsfullmektig	2.1	
6175 Havnefogd/-sjef		
6180 Havnelos		
7319 Helse- og sosialsjef		
7320 Helsesjef		
6528 Hjemmehjelpsformidler		
6557 Hjemmekonsulent		
7432 Husøkonom		
7083 Informasjonssjef		
7085 Innkjøpssjef/-leder		
7375 Inspektør	4.1	
7087 Instruktør		
7692 IT-sjef		
6215 Kantinebestyrer		
7096 Kasserer		
7097 Kateket		
7525 Kateket		
7342 Kateket		
7647 Kateket		
7702 Kemner		
6222 Kinobestyrer/-sjef		
7688 Kinobetjent		
6729 Kirketjener		
6730 Kirketjener I		
6229 Kirkeverge		
7408 Kjøkkensjef		
7295 Klinikksjef		
6234 Klokke		
7563 Klokke I		
6236 Klokke diakon		
# 7247 Klubbarbeider	2.1	
# 6237 Klubbleder	2.1	
7491 Kollektivmedarbeider		
6238 Kommunaldirektør		
6511 Kommunearkivar		
6242 Kommunegartner		
7406 Kommuneingeniør		
7405 Kommunekasserer		
7143 Kommuneplanlegger		
7415 Kommunerevisor		
7562 Kontorfagarbeider	4.1	
7403 Kontorsjef		
7428 Kultursjef		

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

6972 Landsdelsmusiker		
7485 Landsdelsmusiker		
7451 Leder		
6927 Lekotekleder		
7223 Logoped		
7500 Lærer		
7384 Maritim sjef		
7398 Markedssjef		
7358 Materialforvalter	4.1	
7127 Materialforvalter		
7357 Materialforvalter	7.1	
7691 Medisinerstudent m/lisens		
6298 Menighetssekretær		
7573 Menighetssekretær I		
7487 Miljøvernssjef/-leder		
6302 Museumsbestyrer		
7457 Musiker		
7687 Nettsjef		
6965 Næringssjef		
7490 Omsorgsperson		
6320 Oppmålingssjef		
7687 Oppvekstsjef		
6322 Organisasjonssjef		
6733 Organist		
6734 Organist		
6735 Organist		
7427 Organist		
7511 Organist		
7612 Organist I		
7654 Organist I		
7576 Organist I		
7642 Ortoptist		
6323 Overformynder		
7141 Pantefullmektig		
7489 Park- og Idrettsjef		
6331 Parksjef		
7372 Passasjersjef	8.1	
7414 Personalsjef		
7572 Plan- og næringssjef		
7215 Plansjef		
7461 Pleie- og omsorgssjef		
6337 Praktikant		
6343 Prosjektleder		
7151 Regnskapssjef		
6503 Revisjonssjef		
7231 Revisor		
# 6800 Røkter	2.1	
6362 Rådmann		

UTGÅTT - Hovedtariffavtalen 01.05.2000-30.04.2002

6973 Samferdselssjef		
7206 Seksjonsleder		
7693 Sektorsjef		
7038 Skipsfører		
7385 Skipsteknisk sjef		
7159 Skogassistent		
6373 Skogbestyrer		
7160 Skogforvalter		
6376 Skogvokter		
6377 Skole/sosialrådmann		
7162 Skoleinspektør		
7164 Skolesjef		
6859 Soknediakon		
6389 Sosialrådmann		
7411 Sosialsjef		
7201 Spesialelev		
6391 Spesiallærer		
6038 Spesialpedagog		
7172 Stipendiat		
6830 Styrerassistent		
6949 Støttekontakt		
6405 Teknisk rådmann		
7353 Teknisk sjef		
7407 Teknisk sjef		
6406 Teknisk tegner		
6098 Tilsynsmann/-kvinne		
6412 Tiltakssjef		
7288 Tolk		
7380 Trafikkassistent	4.1	
7363 Trafikkleder	7.1	
7377 Trafikkplanlegger	7.1	
6426 Turistsjef		
7187 Underdirektør		
6922 Undervisningsleder		
6447 Varabrannsjef		
7193 Vitenskaplig assistent		
7412 Yrkesopplæringsleder		
7423 Økonomisjef		

(01.05.2002) - Annet

Annet	LTR	LR
7286 Fysioterapeut i turnus- året	11	
7440 Klinisk pedagog	21	
6286 Lærling (gml. ordning)		Se KS`B-rundskriv 23/98
7666 Lærling (reform 94)		Se kap. 6

6582 Tilligsvalgt (lønnet)	31	
7390 Turnuslege	14	
6600 Unge arbeidstakere		Se kap.3 pkt. 3.4.4.1

(01.05.02) - Vedlegg 1 B

VRN730428.# Se B-rundskriv nr. 18/00, med følgende formulering:

I og med at grunnstillingene som naturlig er knyttet opp mot ovennevnte faglederstillinger er løftet fra lønnsramme 7, 8 og 9 til lønnsramme 10 og 11 ved årets tariffoppgjør, vil det i realiteten som hovedregel være nødvendig at aktuelle fagledere som tilsettes etter 30.4.2000 gis minimum ltr. 34.

Se B-rundskriv nr. 22/96. For disse stillinger legges samme forståelse til grunn som omtalt om faglederstillinger (se Lederstillinger - Lønnsstruktur 2).

St.kode Stillingsbenevnelse: Minste LR/LTR

7641	1.maskinist/skip	
7669	2.maskinist/skip	
7000	Administr.direktør	
6006	Administr.overlege	41
6571	Administrasjonssjef	
7001	Advokat	13 01
7646	Advokatfullmektig	12 01
6916	Afis-fullmektig	
6593	Aktivitetsleder	02 01
6890	Aktivitetsleder	03 01
6891	Aktivitør	05 01
7536	Aktivitør I	06 01
7696	Ambulansebåtfører	26
7698	Ambulansebåtmannskap	11
7313	Ambulansesjef	
## 7352	Ambulansesjåfør	02 01
7538	Ambulansesjåfør I	03 01
7667	Anestesisykepleier	11 02
6013	Apotektekniker	05 01
7539	Apotektekniker I	06 01
6014	Arbeider	02 01
7541	Arbeider I	03 01
7003	Arbeidsleder	22
6671	Arbeidsterapeut	02 01
6672	Arbeidsterapeut	03 01
7543	Arbeidsterapeut I	03 01
7535	Arkitekt	12 01
7005	Arkitekt I	13 01
7007	Aspirant	02 01
7697	Ass. ambulansebåtfører	15
7478	Ass. rådmann	
7634	Ass.avd.sykepl.spes.avd	12 02
6572	Assistent	02 01
6332	Assistent (barnehage)	02 01
7545	Assistent (sfo)	02 01
7477	Assistent fam.barneh.	02 01
7544	Assistent I	03 01
7443	Assistentlege I	17 01
7442	Assistentlege II	17 01
6027	Assistr. avd.leder	11 01
7009	Assistr. avd.sykepleier	
7010	Assistr. bestyrer	

6945	Assistr. by/kom.gartn.	
7011	Assistr. direktør	
7456	Assistr. etatssjef	
7455	Assistr. fagsjef	
6030	Assistr. fylkeshelsesjef	
7450	Assistr. fylkesrådmann	
7333	Assistr. fylkestannlege	
6570	Assistr. kjk.sjef	
7453	Assistr. leder	
# 6033	Assistr. overjordmor	30
# 7013	Assistr. oversykepleier	30
# 6034	Assistr. sjefsykepleier	30
7454	Assistr. styrer	
7705	Assistr. styrer i barnehage	
7348	Assistr. sykehusapoteker	43
# 6578	Assistr. sykepleiesjef	30
7479	Audiograf	06 01
7601	Audiograf I	07 01
6037	Audiometriassistent	02 01
# 7027	Avd. leder bibliotek	30
7016	Avd.direktør	
6596	Avd.landsk.arkitekt	12 02
# 7635	Avd.sykepl.spes.avd.	30
6039	Avdelingsarkitekt	12 01
6604	Avdelingsingeniør	11 01
7018	Avdelingsingeniør	11 01
# 6473	Avdelingsjordmor	30
# 6043	Avdelingsleder	30
6592	Avdelingsleder	22
# 6808	Avdelingsleder	30
7019	Avdelingsleder	30
7314	Avdelingsleder	
7401	Avdelingsleder	22
# 6044	Avdelingsleder (ergo)	30
7446	Avdelingsoverlege	51
7449	Avdelingsoverlege	49
# 7430	Avdelingsradiograf	30
7020	Avdelingssjef	
# 7685	Avdelingsstråleterapeut	30
# 7021	Avdelingssykepleier	30
6046	Avdelingsveterinær	39
6047	Badebestyrer	22
7022	Badebetjent	02 01
7023	Bademester	22
6052	Banemester	22
7515	Barne- og ungdomsarb.	05 01
7480	Barnehagesjef	30
7024	Barnepleier	05 01
7547	Barnepleier I	06 01
6508	Barnevernpedagog	10 01
7591	Barnevernpedagog I	11 01
6057	Bedriftslege	17 01
7025	Bedriftsykepleier	10 01
6829	Bestyrer	

7452	Betjent	02 01
7548	Betjent I	03 01
7026	Bibliotekar	10 01
7593	Bibliotekar I	11 01
7439	Biblioteksjef	
7368	Bilinspektør	27
7471	Bioingeniør	10 01
7594	Bioingeniør I	11 01
7472	Bioingeniør II	11 01
7029	Bokholder	
6070	Boligsjef	
# 7494	Boveileder	30
7032	Brannformann	22
7700	Branningeniør	10 01
7703	Branninspektør	
7237	Brannkonstabel	05 01
7549	Brannkonstabel I	06 01
7250	Brannmester	20
7467	Brannmester	23
6074	Brannsjef	
7035	Bud	02 01
7550	Bud I	03 01
7036	Budsjettsjef	
6489	By-/kommuneplansjef	
6082	Byantikvar	41
6481	Byarkitekt	41
6087	Bygge/vedlikeh.sjef	
7037	Byggeleder	
6092	Bygn./reguleringsjef	
7359	Bygninginspektør	10 01
6095	Bygningkontrollør	21
6097	Bygningsjef	
6483	Byingeniør	
6500	Byveterinær	
6100	Båtmann/matros	
7588	Daglig leder SFO	22
7701	Daglig leder SFO	30
6496	Datasjef	
7519	Diakon	
7670	Diakon I	
7042	Dietetiker	10 01
7671	Dietetiker I	11 01
7040	Direktør	
7422	Direktør/adm.sjef	
6108	Dirigent	
7041	Disponent	
7690	Distribusjonssjef	
6112	Distriktsbibliotekar	11 01
6520	Distriktsleder	
7495	Distriktsmusiker	12 01
7496	Distriktsmusiker	10 01
7497	Distriktsmusiker	10 01
7498	Distriktsmusiker	10 01
## 7499	Distriktsmusiker	02 01
7551	Distriktsmusiker I	03 01
7599	Distriktsmusiker I	11 01

7643	Distriktsmusiker I	13 01
7404	Distriktsrevisor	
6736	Domorganist	
6763	Driftassistent	10 01
7416	Driftbest./everksjef	
6579	Driftsingeniør	11 01
6764	Driftsingeniør	11 01
7360	Driftsjef	
7046	Driftsleder	
7586	Driftsleder	02 01
## 6577	Driftsoperatør	02 01
7552	Driftsoperatør I	03 01
7587	Driftstekniker	02 01
## 6123	Dykker	02 01
7553	Dykker I	03 01
7483	Eiend/utbygg.sjef	
7373	Ekspedisjonsleder	04 01
7234	Ekspeditør	
6761	El.mask./mask.mest.ass	05 01
## 6760	Elektromaskinist	02 01
7554	Elektromaskinist I	03 01
6967	Elevassistent	02 01
7605	Energiingeniør	10 01
6517	Ergoterapeut	10 01
7597	Ergoterapeut I	11 01
7484	Etatssjef	
7517	Fagarbeider	05 01
7678	Fagarbeider I	06 01
7507	Fagkonsulent i landbruk	05 01/17
7509	Fagkonsulent i landbruk	05 01
7676	Fagkonsulent	
7050	Faglærer	
7051	Fagsjef	
7629	Fagutviklingssykepleier	10 01
7620	Fagutviklingssykepleier	11 02
7197	Farmasøyt	12 01
7644	Farmasøyt I	13 01
## 6755	Feier	02 01
7683	Feier	05 01
7590	Feier I	03 01
7684	Feierformann	22
## 6757	Feierformann/-mester	02 01
6138	Finansrådmann	
7513	Fjelloppsynsmann	
7672	Fjernvarmeoperatør	02 01
7054	Fjøsmeester	02 01
7055	Forhandlingssjef	
6865	Formann	22
6142	Formannskapssekretær	05 01
6910	Fotterapeut	05 01
7556	Fotterapeut I	06 01
6934	Frisør	05 01
7060	Fritidsleder	
6149	Fritidssjef	

## 6555	Fullmektig	02 02
6151	Fylkesarkitekt	
6576	Fylkesbiblioteksjef	
6152	Fylkesbyggesjef	
6164	Fylkeshelsesjef	
6158	Fylkeskasserer	
6159	Fylkeskonservator	41
6935	Fylkeskultursjef	
6999	Fylkespersonalsjef	
6161	Fylkesrevisor	
6558	Fylkesrådmann	
6163	Fylkesskolesjef	
7294	Fylkestannlege	
7066	Fysioterapeut	10 01
7600	Fysioterapeut I	11 01
7286	Fysioterapeut i turnus året	11
6054	Førskoleinspektør	07 01
6709	Førskolelærer	10 01
6805	Førskolelærer	11 01
6806	Førskolelærer	11 02
7602	Førskolelærer I	11 01
7510	Førstefullm. i landbr.	03 02
7345	Førstekonservator	16 01/37
6514	Førstekonsulent	33
7680	Førstekonsulent	12 01/33
7668	Førstemaskinist	07 01
6885	Førstepreparant	02 02/15
7067	Førstesekretær	07 01
6169	General-/kom.plansjef	
7493	Generalsekretær	
7621	Geriatrisk sykepleier	11 02
7365	Godssjef	30
7366	Godssjef	08 01
7370	Godstrafikkleder	22
6589	Gårdsarbeider	02 01
7071	Gårdsfullmektig	02 01
6173	Havneassistent	02 01
6174	Havnebetjent	02 01
6175	Havnefogd/-sjef	
6180	Havnelos	
7319	Helse- og sosialsjef	
## 6640	Helserådsinspektør	02 02
6641	Helserådsinspektør	04 01
7557	Helserådsinspektør I	03 02
7199	Helsesekretær	05 01
7569	Helsesekretær I	06 01
7320	Helsesjef	
6185	Helsesøster	11 02
7603	Helsesøster I	12 02
7076	Hjelpepleier	05 01
7465	Hjelpepleier I	06 01
6190	Hjemmehjelp	02 01
7559	Hjemmehjelp I	03 01
6528	Hjemmehjelpsformidler	
6557	Hjemmekonsulent	

7630	Hjemmesykepleier	10 01
6719	Husmorvikar	02 01
6720	Husmorvikar	03 02
7560	Husmorvikar I	03 01
7432	Husøkonom	
6656	Husøkonmassistent	02 01
7631	Hygienesykepleier	10 01
6986	Håndverker/fagarbeider	05 01
6527	Håndverksmester	04 01
7083	Informasjonssjef	
7084	Ingeniør	10 01
7604	Ingeniør I	11 01
7085	Innkjøpssjef/-leder	
7375	Inspektør	04 01
7392	Inst.-/sykehusprest	15 01
7655	Inst.-/sykehusprest I	16 01
7555	Installasjonselekt.	05 01
6904	Installasjonsinsp.	10 01
7087	Instruktør	
7622	Intensivsykepleier	11 02
7089	Internatassistent	02 01
## 6637	Internatbetjent	02 02
7692	It-sjef	
7505	Jordbrukssjef	31
6209	Jordmor	11 02
7606	Jordmor I	12 02
7524	Jurist	12 01
7645	Jurist I	13 01
6214	Kaibetjent	02 01
6215	Kantinebestyrer	
7096	Kasserer	
6929	Kasserer/billettselger	02 01
7097	Kateket	
7525	Kateket	
7342	Kateket I	
7647	Kateket I	
7702	Kemner	
7688	Kinobetjent	
6222	Kinobestyrer/-sjef	
## 7216	Kinomaskinist	02 01
7561	Kinomaskinist I	03 01
6727	Kirkegårdsarb./-tjener	02 01
6729	Kirketjener	
6730	Kirketjener I	
6229	Kirkeverge	
7408	Kjøkkensjef	
7592	Klin. barnevernpedagog	08 01
7464	Klinisk ernær.fysiolog	11 02
7608	Klin. ernær.fysiolog I	12 02
7628	Klin. spes. i sykepleie	11 01
7295	Klinikksjef	
7440	Klinisk pedagog	21
7441	Klinisk pedagog	13 01
7648	Klinisk pedagog I	14 01
7619	Klinisk sosionom	11 01

6234	Klokker	
7563	Klokker I	
6236	Klokkerdiakon	
## 7247	Klubbarbeider	02 01
## 6237	Klubbleder	02 01
7429	Klubbleder	30
## 6659	Kokk	02 02
6660	Kokk	05 01
7564	Kokk I	03 02
7491	Kollektivmedarbeider	
6238	Kommunaldirektør	
6240	Kommuneadvokat	13 01
6511	Kommunearkivar	
# 7598	Kommuneergoterapeut	30
# 7303	Kommunefysioterapeut	30
6242	Kommunegartner	
7406	Kommuneingeniør	
7607	Kommunejordmor	11 02
7405	Kommunekasserer/kemner	
7310	Kommunelege I	45
7311	Kommunelege II	17 01
7312	Kommuneoverlege	41
7143	Kommuneplanlegger	
7415	Kommunerevisor	
6248	Kommuneveterinær	41
7103	Konservator	15 01
7649	Konservator I	16 01
6559	Konsulent	09 01
7196	Kontorassistent	02 01
7565	Kontorassistent I	03 01
7562	Kontorfagarbeider	04 01
7403	Kontorsjef	
6221	Kontrollør	02 01
7378	Kontrollør	04 01
7566	Kontrollør I	03 01
6975	Kontrollør(inspektør)	02 01
## 7107	Kranfører	02 01
7567	Kranfører I	03 01
6259	Krematoriebetjent	02 01
7428	Kultursjef	
6665	Laboratorieassistent	02 01
7596	Laboratorierådgiver	10 01
7111	Lagersjef	22
7503	Landbruksveileder	08 01
7504	Landbruksveileder	10 01
7661	Landbruksveileder	12 01
6771	Landbruksvikar	02 01
## 6772	Landbruksvikar	02 01
6773	Landbruksvikar	04 01
7568	Landbruksvikar I	03 01
6972	Landsdelsmusiker	
7485	Landsdelsmusiker	
7526	Landskapsarkitekt	12 01
7650	Landskapsarkitekt I	13 01

7540	Led. apotektekniker	06 01
7537	Ledende aktivtør	06 01
7546	Ledende audiograf	06 01
7113	Ledende ergoterapeut	11 01
7114	Ledende fysioterapeut	11 01
7675	Ledende helsesekretær	06 01
# 6269	Ledende helsesøster	30
7558	Ledende hjelpepleier	06 01
7579	Ledende renholder	03 01
7584	Ledende tannpleier	07 01
7451	Leder	
7413	Leder pp rådg. tj.	41
7527	Lege	17 01
7651	Lege I	18 01
7528	Legespesialist	49
7652	Legespesialist I	51
6927	Lekotekleder	
7223	Logoped	
## 7115	Lufthavnbetjent	02 01
7500	Lærer	
6286	Lærling (gml. ordning)	
7666	Lærling (reform 94)	
7384	Maritim sjef	
7398	Markedssjef	
6591	Maskinassistent	02 01
6293	Maskinist	06 01
7571	Maskinist I	07 01
7122	Maskinmester	25
7123	Maskinmester	30
7589	Maskinsjef	22
7636	Maskinsjef/skip	30
7127	Materialforvalter	
7357	Materialforvalter	07 01
7358	Materialforvalter	04 01
7691	Medisinerstudent m/lisens	
6298	Menighetssekretær	05 01
7573	Menighetssekretær I	
6674	Miljøterapeut/-arb.	04 01
6675	Miljøterapeut/-arb.	10 01
7609	Miljøterapeut/-arb. I	11 01
7487	Miljøvernsjef/-leder	
7128	Montør	05 01
7129	Montørformann	22
6302	Museumsbestyrer	
7457	Musiker	
6814	Musikk- og kulturskolelærer	10 01
## 6816	Musikk- og kulturskolelærer	02 01
6937	Musikk- og kulturskolelærer	12 01
7574	Musikk- og kulturskolelærer I	03 01
7610	Musikk- og kulturskolelærer I	11 01
7653	Musikk- og kulturskolelærer I	13 01
7611	Musikkterapeut	10 01
7704	Nestleder ved skole-, barnehage- og oppvekstadministrasjon	
7689	Nettsjef	
6965	Næringssjef	
7512	Omsorgsarbeider	05 01

7490	Omsorgsperson	
7623	Onkologisk sykepleier	11 02
7624	Operasjonssykepleier	11 02
6320	Oppmålingssjef	
6513	Oppsynsmann	25
7133	Oppsynsmann	22
7687	Oppvekstsjef	
6322	Organisasjonssjef	
6733	Organist	
6734	Organist	
6735	Organist	
7427	Organist	
7511	Organist	
7576	Organist I	
7612	Organist I	
7654	Organist I	
7642	Ortoptist	
6812	Overarkitekt	41
# 7473	Overbioingeniør	30
7470	Overbrann-/brannmester	22
7468	Overbrannmester	30
6323	Overformynder	
6347	Overingeniør	41
# 7136	Overjordmor	30
6327	Overkontrollør	02 01
6328	Overkontrollør	03 01
6324	Overlandskapsarkitekt	41
7261	Overlege	51
7444	Overlege	51
7447	Overlege	51
6491	Overmontør	25
6535	Overmontør	22
# 7138	Overpleier	30
# 6005	Overradiograf	30
# 7139	Oversykepleier	30
7296	Overtannlege	43
7665	Overveterinær	41
7141	Pantefullmektig	
7489	Park- og idrettsjef	
6331	Parksjef	
7371	Passasjersjef	30
7372	Passasjersjef	08 01
7249	Ped.-psyk. rådgiver	13 01
7656	Ped.-psyk. rådgiver I	14 01
7637	Pedagogisk leder	11 01
7625	Pediatrisk sykepleier	11 02
7414	Personalsjef	
7572	Plan- og næringssjef	
7215	Plansjef	
7461	Pleie- og omsorgssjef	
7145	Pleier	10 01
6667	Portør	02 01
7577	Portør I	03 01
6337	Praktikant	
## 6884	Preparant	02 02

7578	Preparant I	03 02
6343	Prosjektleder	
6978	Psykiatrisk sykepleier	11 02
6470	Psykolog	14 01
6471	Psykolog	15 01/37
7657	Psykolog I	15 01
7529	Psykologspesialist	49
7658	Psykologspesialist I	51
6564	Radiograf	10 01
7614	Radiograf I	11 01
6621	Regnsk.-/trekkontrollør	05 01
7151	Regnskapssjef	
# 6918	Rektor	30
7210	Renholder	02 01
7469	Renholder	03 02
7674	Renholder I	03 01
7152	Renholdsinspektør	02 01
7682	Renholdsoperatør	05 01
7346	Reseptar	10 01
7613	Reseptar I	11 01
6503	Revisjonssjef	
7231	Revisor	
## 6359	Rutebilsjåfør	02 01
7580	Rutebilsjåfør I	03 01
7530	Rådgiver	49
7659	Rådgiver I	51
6362	Rådmann	
## 6800	Røkter	02 01
6367	Rørleggerkontrollør	21
7520	Saksbehandler	07 01
7531	Saksbehandler	12 01
7615	Saksbehandler I	08 01
7660	Saksbehandler I	13 01
7367	Salgssjef	30
6973	Samferdselssjef	
6863	Sekretær	05 01
7581	Sekretær I	06 01
7206	Seksjonsleder	
7445	Seksjonsoverlege	41
7693	Sektorsjef	
6912	Servicearbeider	02 01
7156	Sjefarkitekt	41
# 7474	Sjefbioingeniør	30
# 7638	Sjefergoterapeut	30
# 7221	Sjefeffysioterapeut	30
# 7304	Sjefeffysioterapeut	30
# 6923	Sjefhelsesøster	30
7157	Sjefingeniør	45
7463	Sjeflandskapsarkitekt	41
6933	Sjeflege	41
7158	Sjefpsykolog	43
# 7639	Sjefradiograf	30
# 7686	Sjefstråleterapeut	30
# 7424	Sjefsykepleier	30

## 6883	Sjåfør	02 01
6791	Sjåfør med komb. arbeid	02 01
7038	Skipsfører	
7385	Skipsteknisk sjef	
7159	Skogassistent	
6373	Skogbestyrer	
7506	Skogbrukssjef	31
7160	Skogforvalter	
6789	Skogsarbeider	02 01
6376	Skogvokter	
6377	Skole/sosialrådmann	
7162	Skoleinspektør	
7164	Skolesjef	
6859	Soknediakon	
6385	Sonebestyrer	30
7640	Soneleder	30
## 6386	Sosialassistent	02 02
6809	Sosialkonsulent	10 01
7168	Sosialkurator	10 01
7438	Sosialkurator	10 01
7616	Sosialkurator I	11 01
# 7339	Sosialleder	30
6389	Sosialrådmann	
7411	Sosialsjef	
7534	Sosionom	10 01
7618	Sosionom I	11 01
7218	Spes. utd. sykepleier	11 02
7542	Spesialarbeider	03 01
7595	Spesialbioingeniør	10 01
7201	Spesialelev	
7617	Spesialfysioterapeut	10 01
7681	Spesialhjelpepleier	06 01
7402	Spesialkonsulent	39
6391	Spesiallærer	
6038	Spesialpedagog	
7522	Spesialpedagog	11 01
7679	Spesialpedagog I	12 01
6472	Spesialpsykolog	41
7481	Spesialrådgiver	51
7523	Spesialsykepleier	11 02
7633	Spesialsykepleier I	12 02
7298	Spesialtannlege	49
7171	Stikningsassistent	02 01
7172	Stipendiat	
7521	Stråleterapeut	11 02
7626	Stråleterapeut I	12 02
6783	Styrer	22
# 7419	Styrer	30
# 6712	Styrer v/barnehage	30
6830	Styrerassistent	
6012	Sykehusapoteker	41
7347	Sykehusfarmasøyt I	13 01/36
7174	Sykepleier	10 01
7627	Sykepleier I	11 01
# 7431	Sykepleiesjef	30

7100	Tannhelsesekretær	05 01
7582	Tannhelsesekretær I	06 01
7301	Tannlege	16 03
7662	Tannlege I	17 03
7532	Tannlegespesialist	49
7663	Tannlegespesialist I	51
7175	Tannpleier	06 01
7583	Tannpleier I	07 01
7176	Tegneassistent	02 01
## 7177	Tekniker	02 01
7585	Tekniker I	03 01
7179	Teknisk assistent	02 01
7409	Teknisk leder	23
6405	Teknisk rådmann	
7353	Teknisk sjef	
7407	Teknisk sjef	
6406	Teknisk tegner	
6582	Tillitsvalgt (lønnet)	31
6408	Tilsynslege	17 01
6098	Tilsynsmann/-kvinne	
6412	Tiltakssjef	
7288	Tolk	
7380	Trafikkassistent	04 01
## 6330	Trafikkbetjent	02 01
7363	Trafikkleder	07 01
7364	Trafikkleder	04 01/22
7377	Trafikkplanlegger	07 01
7361	Trafikksjef	30
7362	Trafikksjef	08 01/22
6426	Turistsjef	
7390	Turnuslege	14 01
7466	Underbrannmester	22
7187	Underdirektør	
6922	Undervisningsleder	
6600	Unge arbeidstakere	
7188	Vakt	02 01
## 6541	Vaktmester	02 01
6542	Vaktmester	04 01
7673	Vaktmester I	03 01
6447	Varabranssjef	
7354	Vedlikeholdsjef	31
7699	Vedlikeholdstekniker	04 01
7518	Vekter	02 01
7570	Vekter I	03 01
7355	Verkstedleder	30
6455	Vernepleier	10 01
7632	Vernepleier I	11 01
7533	Veterinær	12 01
7664	Veterinær I	13 01
7193	Vitensk. assistent	
6456	Vognbetjent	02 01
7412	Yrkesopplæringsleder	
7516	Yrkessjåfør	05 01
7423	Økonomisjef	

Vedlegg 2(01.05.02) - Vedtekter for avtalefestet pensjon

Vedtekter for avtalefestet pensjon (AFP-62) i KS' tariffområde gitt med hjemmel i Hovedtariffavtalens kapittel 2 pkt. 2.2.^{vii}

§ 1 (01.05.2002) - Innledende bestemmelser

- 1.1 Med avtalefestet pensjon - AFP - menes den pensjon en arbeidstaker har rett til med hjemmel i disse vedtekter. Fratreden med AFP skal være et tilbud om frivillig fratreden med pensjon.
- 1.2 Den som tar ut AFP kan ikke samtidig ta ut pensjon fra tjenstepensjonsordningen. Retten til å fratre med AFP skal for øvrig ikke berøre de rettigheter og plikter som følger av tjenstepensjonsordningens ordinære regler, herunder eventuelle særaldersgrenser.
- 1.3 Ordningen med AFP fra 62 år til 65 år er ikke en del av tjenstepensjonsordningen og finansieres særskilt. Fra 65 år inngår AFP som en del av rettighetene fra tjenstepensjonsordningen, uavhengig av om pensjonisten mottar pensjon beregnet etter reglene i pensjonskassen, eller i henhold til § 6 punkt 6.1.

§ 2 (01.05.2002) - Styre

- 2.1 Styret for AFP i KS' tariffområde består av 10 medlemmer, 4 representanter fra KS med til sammen 6 stemmer, 3 fra LOK, 1 fra YS-K, 1 fra AF-K og 1 fra A-K. KS ivaretar leder- og sekretariatsfunksjonen for styret. Uavhengig av hvor mange som møter har KS 6 stemmer, LOK 3 stemmer og hver av de andre 1 stemme.
- 2.2 Styret avholder møte når lederen bestemmer, eller et av de øvrige medlemmer krever det. For at styret skal være vedtaksført må minst 1 representant fra hver av partene (KS, LOK, YS-K, AF-K og A-K) være til stede, eller ha avgitt fullmakt.
- 2.3 Styret skal føre protokoll, som undertegnes av de medlemmer som er til stede.
- 2.4 Styrets oppgaver:
 - a) Ankebehandling, jf. §§ 9 og 10.
 - b) Foreta justeringer av vedtektene som følge av endringer i lovverk og/eller i den tilsvarende pensjonsordning i privat og statlig sektor.
 - c) Utarbeide forslag overfor tariffpartene til endringer i gjeldende pensjonsordning.
 - d) Følge utviklingen og de økonomiske konsekvenser av AFP-ordningen.

§ 3 (01.05.2002) - Pensjonsalder

- 3.1 Arbeidstakere som har fylt 62 år, fratrer med minst 10 % av full stilling og fyller vilkårene i § 4, har rett til avtalefestet pensjon i samsvar med § 6, pkt. 6.1.
- 3.2 Medlemmer av kommunale/fylkeskommunale tjenstepensjonsordninger har rett til AFP beregnet etter reglene i pensjonsordningen, dersom de har fylt 65 år, har fratrådt med minst 10 % av full stilling, og enten har minst 10 års medlemskap i pensjonsordningen etter fylte 50 år eller fyller vilkårene i § 4.

§ 4 (01.05.2002) - Vilkår

- 4.1 For å få rett til AFP må arbeidstakeren være tilsatt i lønnet arbeid fram til uttakstidspunktet. Arbeidstakere som må slutte i arbeid på grunn av sykdom anses likevel som tilsatt i hele sykepengeperioden, likevel ikke lenger enn 52 uker.
- 4.2 Arbeidstakeren må ha vært sammenhengende tilsatt i minst 20 % stilling, med en pensjonsgivende inntekt som på årsbasis overstiger grunnbeløpet i folketrygden, jfr. § 5, hos samme arbeidsgiver eller annen arbeidsgiver med pensjonsordning omfattet av

- overføringsavtalen mellom offentlige tjenestepensjonsordninger de siste 3 år. Sammenhengende medlemskap i arbeidsgivers tjenestepensjonsordning regnes i denne forbindelse som sammenhengende tjeneste.
- De som permitteres i samsvar med permitteringsloven av 06.05.1988 beholder retten til AFP i den tiden de er permittert. Det samme gjelder de som har velferdspermisjon i inntil 3 måneder og de som har permisjon i medhold av Hovedavtalen eller Hovedtariffavtalen for å inneha offentlig verv eller tillitsverv.
- 4.3 Det er et vilkår at arbeidstakeren ikke mottar noen tjenestepensjon eller andre ytelser som er finansiert av arbeidsgiver innen offentlig sektor, på uttakstidspunktet, uten motsvarende arbeidsplikt.
- AFP kan likevel tilstås arbeidstakere som oppebærer en delvis uførepensjon finansiert av arbeidsgiver. Dette gjelder også de som på grunn av særaldersgrense har fått omregnet uførepensjonen til alderspensjon ved nådd aldersgrense.
- Se § 8 pkt. 8.3 vedrørende de som får utbetalt ytelser fra folketrygden.
- 4.4 Arbeidstakere som er tilsatt i både privat sektor og innen KS` tariffområde med rett til AFP-pensjon, på det tidspunkt de fratrer med AFP, har bare rett til AFP og AFP-tillegget fra sin hovedarbeidsgiver.
- Med hovedarbeidsgiver menes den arbeidsgiver hvor vedkommende hadde den høyeste arbeidsinntekten det siste kalenderåret før fratredeisen.
- 4.5 Arbeidstakeren må oppfylle opptjeningskravene i § 5.
- 4.6 Vilklårene i § 4 pkt. 4.1 til 4.5 gjelder ikke for pensjon beregnet etter reglene i § 6 pkt. 6.2 for de som fyller kravet om 10 års medlemskap i pensjonsordningen etter fylte 50 år, jf. § 3 pkt. 3.2.

§ 5 (01.05.2002) - Opptjeningskrav

- 5.1 I tillegg til at kravene mht. alder i § 3 pkt. 3.1 og yrkesaktivitet i § 4 må være oppfylt, må vedkommende på uttakstidspunktet fylle følgende vilkår:
- 1) Arbeidstakeren må ha en pensjonsgivende inntekt som på årsbasis overstiger grunnbeløpet i folketrygden, og dessuten ha hatt en tilsvarende pensjonsgivende inntekt i året før uttaksåret.
 - 2) Arbeidstakeren må ha hatt minst 10 år med poengopptjening i folketrygden i perioden fra og med det år vedkommende fylte 50 år til og med året før uttaksåret.
 - 3) Arbeidstakeren må i de 10 beste år i perioden fra og med 1967 til og med året før uttaksåret ha hatt en gjennomsnittlig pensjonsgivende inntekt på minst 2 ganger folketrygdens grunnbeløp.
- 5.2 Dersom poengtall ikke er fastsatt for året før uttaksåret, fastsettes et foreløpig poengtall på grunnlag av foreliggende opplysninger om pensjonsgivende inntekt i det aktuelle året.
- Med pensjonsgivende inntekt menes inntekt som nevnt i folketrygdloven § 3-15, det vil i hovedsak si personinntekt unntatt pensjon.
- Når den pensjonsgivende inntekt etter bestemmelsene skal vurderes i forhold til folketrygdens grunnbeløp, skal vurderingen skje i forhold til grunnbeløpet i det år inntekten falt.

§ 6 (01.05.2002) - Pensjonens sammensetting

- 6.1 Fra 62 til 67 år består AFP av grunnpensjon, tilleggspensjon/sært tillegg og et AFP-tillegg som utgjør kr 20 400 per år, samt eventuelt et tillegg for forsørget ektefelle. De enkelte pensjonselementer beregnes i samsvar med ordningen avtalt mellom LO og NHO. Pensjonen kan ikke overstige 70 % av løpende lønnsinntekt på årsbasis ved fratredeisen, jfr. Sosialdepartementets forskrift av 22.05.2000 § 2.
- 6.2 Fra fylte 65 år beregnes AFP etter reglene i pensjonsordningen dersom vilklårene for dette i § 3 pkt. 3.2 er til stede og dersom det gir en høyere utbetaling enn etter § 6 pkt. 6.1.

§ 7 (01.05.2002) - AFP og arbeidsinntekt

Dersom pensjonisten har pensjonsgivende inntekt etter uttaket av avtalefestet pensjon, skal pensjonen

inkludert eventuelle vedtaksfestede tillegg reduseres med samme prosentandel som den nye pensjonsgivende innteken utgjør av den tidligere pensjonsgivende inntekt. Det gjelder likevel et toleransebeløp på 4.000 kroner. Dersom pensjonisten har fått utbetalt for mye eller for lite pensjon, skal det foretas et etteroppgjør. Sosial- og helsedepartementets forskrift av 22.05.2000 gjelder tilsvarende. Denne bestemmelsen gjelder likevel ikke for dem som får sin pensjon beregnet etter pensjonsordningens ordinære regler, jf. § 6 pkt. 6.2.

§ 8 (01.05.2002) - Virkningstidspunkt m.v.

- 8.1 AFP kan tidligst ytes fra og med kalendermåneden etter at pensjonsalder iht. § 3 er nådd og vedkommende har satt fram krav om ytelser. Pensjon kan dog først iverksettes fra lønnsopphør. Det kan gis etterbetaling for inntil 3 kalendermåneder før den måned kravet ble satt fram, forutsatt at vilkårene ellers var oppfylt.
- 8.2 Retten til AFP faller bort fra og med kalendermåneden etter at vedkommende fyller 67 år.
- 8.3 Dersom vedkommende oppebærer rehabiliteringspenger, attføringspenger, foreløpig uførestønad, uførepensjon eller etterlattepensjon fra folketrygden, inntreffer retten til AFP tidligst fra og med kalendermåneden etter den kalendermåned ytelser som nevnt falt bort. Retten til AFP faller bort fra og med den kalendermåned vedkommende mottar slike ytelser fra folketrygden. Denne begrensning gjelder likevel ikke for AFP beregnet etter reglene i pensjonsordningen, jf. § 6 pkt. 6.2.
- 8.4 Med arbeidsgivers samtykke kan arbeidstakere ta ut delpensjon.

§ 9 (01.05.2002) - Tvist

Tvist om forståelsen av disse vedtekter behandles i samsvar med Hovedavtalen § 7.

Tvist om forståelsen av vedtektene knyttet til enkeltsaker avgjøres av styret.

§ 10 (01.05.2002) - Anke

Avgjørelser i tilknytning til beregning av pensjon kan ankes inn til Trygderetten innen seks uker etter at arbeidstakeren fikk skriftlig underretning om avgjørelsen.

Anke over vedtak om tilståelse eller avslag på søknad som bygger på tolkning av disse vedtekter kan avgjøres av styret. Anke sendes via den pensjonsinnretning som har behandlet søknaden innen seks uker etter at arbeidstakeren har fått skriftlig underretning om avgjørelsen.

§ 11 (01.05.2002) - Administrasjon

Pensjoner etter denne avtale administreres av arbeidsgivers pensjonskasse og utbetales på samme måte som pensjoner ellers. Dersom arbeidsgiver ikke har etablert pensjonsordning, står arbeidsgiver ansvarlig for ytelsen.

Vedlegg 3(01.05.02) - Avtalefestet ferie

1. Den utvidede ferien, fem virkedager jf. ferieloven § 15, forskutteres ved at den resterende delen innføres som en avtalefestet ordning og tas inn som vedlegg 3 i Hovedtariffavtalen. Ekstraferie for arbeidstakere over 60 år på seks virkedager opprettholdes, jf. ferieloven § 5 nr. 1 og 2. Arbeidstaker kan kreve fem virkedager fri hvert kalenderår, jf. ferieloven § 5 nr. 4. Deles den avtalefeste ferien, kan arbeidstaker bare kreve å få fri så mange dager som vedkommende normalt skal arbeide i løpet av en uke. Dersom myndighetene beslutter å iverksette den resterende del av den femte ferieuken, skal disse dagene komme til fradrag i den avtalefestede ordningen.
2. Innfasing av den resterende del av den femte ferieuken skjer slik at to feridager tas ut i 2001, de øvrige i 2002.

-
- Feriepenger beregnes i samsvar med ferieloven § 10.
 Når den femte ferieuken er gjennomført skal den alminnelige prosentsats for feriepenger være 12 % av feriepengegrunnlaget, jf. ferieloven § 10 nr. 2 og 3.
 Økningen foretas ved at prosentsatsen for opptjeningsåret endres slik;
 2000 settes til 11,1
 2001 settes til 12,0
 Dersom myndighetene beslutter å utvide antall feriedager i ferieloven, er det partenes forutsetning at ovennevnte tall legges til grunn som feriegodtgjørelse for tilsvarende periode.
 For arbeidstakere over 60 år med rett til ekstraferie etter ferieloven § 5 nr. 2 forhøyes prosentsatsen med 2,3 prosentpoeng.
3. Arbeidsgiver fastsetter tidspunktet for den avtalefestede ferien etter drøftinger med de tillitsvalgte eller den enkelte arbeidstaker samtidig med fastsettelsen av den ordinære ferie.
 Arbeidstaker kan kreve å få underretning om fastsettelse av den avtalefestede del av ferien tidligst mulig og senest to måneder før avviklingen, med mindre særlige grunner er til hinder for dette.
 4. Arbeidstaker kan kreve å få ferietid etter denne bestemmelse uavhengig av opptjening av feriepenger. Dersom driften helt eller delvis innstilles i forbindelse med ferieavvikling, kan alle arbeidstakere som berøres av stansen, pålegges å avvike ferie av samme lengde uavhengig av opptjening av feriepenger.
 5. Arbeidstakeren kan kreve at den avtalefestede delen av ferien gis samlet innenfor ferieåret, jf. ferieloven § 7 nr. 2, slik at 1 ukes sammenhengende ferie oppnås. De sentrale partene oppfordrer partene lokalt til å plassere den avtalefestede ferie slik at kravet til produktivitet i størst mulig grad blir ivarettatt, for eksempel i forbindelse med Kristi Himmelfartsdag, påsken, jul- og nyttårshelgen.
 6. Ved skriftlig avtale med den enkelte, kan den avtalefestede ferien overføres helt eller delvis til neste ferieår.
 7. For skriftarbeidere tilpasses den avtalefestede ferien lokalt, slik at dette etter full gjennomføring utgjør 4 arbeidende skift.

Merknad:

I tariffavtaler hvor ferien etter ferieloven § 15 allerede er innført, skal antall dager ikke økes som følge av innføring av den avtalefestede ferien. Iverksettelsen og den praktiske gjennomføringen av den avtalefestede ferien for de aktuelle områder, avtales nærmere mellom partene.

Vedlegg 4(01.05.02) - Retningslinjer for lokale forhandlinger - God forhandlingsskikk

Hensikten med retningslinjene er å sikre en prosess som medfører at partene lokalt kan gjennomføre reelle forhandlinger.

Dette innebærer blant annet:

- Drøftingsmøtet etter HTA kap 5 pkt.5.0 er et lønnspolitisk drøftingsmøte og partene bør drøfte bruken av alle forhandlingsbestemmelsene i kap. 5.
- Drøftingsmøte legges så tidlig at organisasjonene og arbeidsgiver får tid til å arbeide med konkrete krav etter drøftingsmøtet.
- Dersom forhandlingene desentraliseres bør det i tillegg til et samlet drøftingsmøte i kommunen/fylkeskommunen også gjennomføres drøftingsmøter på desentralisert nivå.

De parter som lokalt blir enige om det, kan gjennomføre forhandlingene etter forhandlingssammenslutningsmodellen, jf pkt. 5.0 siste ledd.

Dersom partene lokalt ikke blir enige om annet kan følgende legges til grunn i forhold til lokale forhandlinger etter pkt. 5.1:

- Første tilbud fra arbeidsgiver legges fram for organisasjonene i et felles åpningsmøte og bør gjenspeile krav både fra organisasjonene og arbeidsgiver.
- Første tilbud bør ikke omfatte for stor del av den samlede pott.
- Tilbudet skal omfatte eventuelle tilbud til uorganiserte, angitt på stillingskategori.
- Organisasjonene argumenterer for sine gjenstående krav før det gis ytterligere tilbud.
- Organisasjonene gis mulighet til å være oppdatert om tilbud som gis underveis, ved at også påfølgende tilbud presenteres i fellesmøter.

- Underskriving av protokoller utstår til hele potten er fordelt og organisasjonene har fått oversikt over samlet bruk av potten.

Tillegg (01.05.02) - Endringer i Hovedtariffavtalen per 01.05.2001 og per 01.07.2001

Lønnstabellen

Det gis et generelt tillegg på kr. 2.200,- pr. år på lønnstabellen med virkning fra 1.5.2001.

Sentrale lønnstiltak

Lønnsramme 2 endres med virkning fra 1.7.2001 ved innføring av følgende nye opprykksregel:
Etter 20 års lønnsansiennitet går LK 2.3 og 2.6 til LK 2.7.

Følgende stillinger gis med virkning fra 1.7.2001 opprykk til LK 10.2 etter 16 års lønnsansiennitet

6508	Barnevernpedagog	6675	Miljøterapeut
7026	Bibliotekar	6814	Musikk- og kulturskolelærer
7471	Bioingeniør	6564	Radiograf
7042	Dietetiker	7346	Reseptar
7498	Distriktsmusiker	7168	Sosialkurator
6517	Ergoterapeut	7534	Sosionom
7066	Fysioterapeut	7174	Sykepleier
6709	Førskolelærer	6456	Vernepleier
7084	Ingeniør		

Følgende stillinger gis, med virkning fra 1.7.2001, ny grunnlønnsplassering i LK 5.1

6891	Aktivitør	7199	Helsesekretær
6013	Apotektekniker	7100	Tannhelsesekretær
7024	Barnepleier	7237	Brannkonstabel
6910	Fotterapeut	7517	Fagarbeider
7076	Hjelpepleier	6298	Menighetssekretær

Beregningsgrunnlag for lærlingers lønn endres tilsvarende fra 01.07.2001.

Følgende stillinger gis med virkning fra 1.7.2001 opprykk til LK 11.3 etter 16 års lønnsansiennitet

6185	Helsesøster	7523	Spesialsykepleier
6209	Jordmor	7521	Stråleterapeut
7464	Klinisk ernæringsfysiolog		

ⁱ Endret pr. 1.7.2001

ⁱⁱ Endret pr. 1.7.2001

ⁱⁱⁱ Endret pr. 1.7.2001

^{iv} Endret fra 1.7.2001

^v Endret pr. 1.7.2001

^{vi} Endret fra 1.7.2001

^{vii} §§ 3 og 7 er endret med virkning fra 14.5.2001, jf. B-rundskriv 17/2001.